

**III PLA
D'IGUALTAT
DE BENIFLÀ**

**III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT
D'OPORTUNITATS DE
DONES I HÒMENS**



A l'atenció de totes les persones.

Des de la consultoria PROACTIVES, s'ha elaborat un model de Pla Municipal d'Igualtat i Oportunitats entre dones i hòmens, comú a tots aquells que es dissenyen amb la mateixa finalitat, elaborant de forma exclusiva i individual, el diagnòstic, l'anàlisi d'enquestes i/o grups focals, els objectius i altres variacions necessàries segons les necessitats de cada municipi.

Per tant, queda registrat el tractament i reproducció d'aquest model propi e intransferible com a eix dels Plans Municipals d'Igualtat i Oportunitats entre dones i hòmens baix el nom i autoria de Proactives i l'Ajuntament de Beniflà.

Jo, Beatriz Escrivà Aparisi, en qualitat de responsable de PROACTIVES CONSULTORIA DE IGUALTAT S.L. Certifique que les actuacions descrites en el present document s'han dut a terme d'acord amb el objectius establits en el projecte. Així mateix, declare que els recursos utilitzats i els indicadors d'avaluació compleixen els criteris exigits per la normativa vigent.

Títols acreditats:

- Màster Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violència de Gènere.
- Diploma d'Agent d'Igualtat.

TAULA DE CONTINGUTS

	PÀGINA
1. INTRODUCCIÓ I PRECEDENTS DEL PLA	<u>6</u>
A. Definició, població destinatària i vigència del Pla d'Igualtat	<u>7</u>
B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat	<u>11</u>
C. Característiques d'estudi: els drets socials	<u>12</u>
D. Principis orientadors	<u>16</u>
E. Principis metodològics	<u>18</u>
F. Creació del grup de treball / Comissió d'Igualtat	<u>19</u>
2. MARC NORMATIU	<u>20</u>
3. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT	<u>34</u>
4. DIAGNOSI I RESULTATS	<u>36</u>
A. Característiques sociodemogràfiques	<u>39</u>
A.1. Despoblació i grups quinquennals	<u>40</u>
A.2. Creixement vegetatiu	<u>43</u>
A.3. Immigració i emigració	<u>48</u>
A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat	<u>50</u>
B. Context Socioeconòmic	<u>54</u>
B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida	<u>55</u>
B.2. Afiliació i atur	<u>61</u>
B.3. Economia i treball	<u>68</u>
C. Prestacions	<u>70</u>
C.1. Pensions contributives i no contributives	<u>70</u>
C.2. Dependència	<u>72</u>

TAULA DE CONTINGUTS

	PÀGINA
5. BENESTAR SOCIAL	<u>73</u>
A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials	<u>74</u>
B. Educació	<u>78</u>
C. Salut	<u>83</u>
D. Cultura, Esports i Festes	<u>87</u>
E. Joventut	<u>91</u>
6. PRESÈNCIA DE LES DONES EN EL MÓN PRODUCTIU	<u>92</u>
A. Representació de l'equip de govern	<u>93</u>
B. Representació en associacions i col·lectius	<u>95</u>
C. Comunicació i llenguatge inclusiu	<u>96</u>
7. IGUALTAT I VIOLÈNCIA CAP A LES DONES	<u>97</u>
A. Enquesta sobre igualtat	<u>98</u>
B. Igualtat i violència de gènere	<u>99</u>
C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere	<u>107</u>
8. OBJECTIUS GENERALS	<u>120</u>
9. EIXOS D'INTERVENCIÓ I PLA D'ACCIÓ	<u>123</u>
10. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	<u>141</u>
A. El cicle de la millora contínua	<u>142</u>
B. Òrgans i funcions	<u>144</u>
C. Seguiment del III Pla Municipal	<u>144</u>
D. Avaluació del III Pla municipal	<u>146</u>
11. RECURSOS DISPONIBLES PER A LA DONA	<u>147</u>
12. ANNEXOS	<u>149</u>

PRESENTACIÓ

Estimades veïnes i veïns:

Us presentem, amb alegria, el III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens de Beniflà. I és amb "alegria" perquè aquest tercer pla demostra que, encara que siguem un poble xicotet, la nostra voluntat d'avançar en igualtat és gran.

A Beniflà ens coneixem bé, sabem qui és qui, compartim les festes de Sant Jaume, ens creuem cada dia pels carrers i cuidem junts del nostre poble. Aquesta proximitat és la nostra fortalesa, i també la nostra responsabilitat: perquè ens ofereix l'oportunitat de construir una convivència més justa des del quotidià, des del respecte i el reconeixement mutu.

Som poc més de 500 habitants, però continuem sent un poble viu, amb famílies, amb projectes i amb futur. I volem que eixe futur es construisca amb igualtat real: en el repartiment de responsabilitats, en les oportunitats per a totes i tots, en el llenguatge que usem i en com ens tractem, perquè cada gest compta, cada xicotet canvi suma.

Us convidem a conèixer aquest Pla, a fer-lo vostre i a ajudar-nos a portar-lo avant.

Gràcies per acompanyar-nos en aquesta missió

Borja Gironés

Alcalde de Beniflà

Esther Peiró

Regidora de Dones i Igualtat



Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

1



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Un Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens, **naix del compromís d'un consistori amb la consecució de la igualtat i l'equitat en l'àmbit local**. És un document programàtic amb declaració de principis, així com la ferramenta que diagnostica l'entorn i **construeix el marc per al treball quotidià**, baix la creació d'accions, la posada en marxa de les quals, contribuirà a la disminució de la desigualtat i dels desequilibris existents entre dones i hòmens. Ha de ser valorat i aprovat per l'òrgan de màxima representació política dels i les ciutadanes en el govern municipal, per a posteriorment, ser dut a terme baix un seguiment i avaluació per l'autoritat experta i competent de la matèria.

L'obligatorietat de que un municipi compte amb Pla d'Igualtat, resideix en la legislació espanyola de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens (que més avant sorgirà amb el marc normatiu) mitjançant l'eliminació de tota discriminació, directa i indirecta, de les dones. **No obstant**, quan es parla d'un Pla d'Igualtat, **s'encalça més enllà del context espanyol aquesta conscienciació i responsabilitat**.

Arriba fins al context europeu, doncs, des de les Nacions Unides s'ha instat als governs que posen a les dones i a les xiquetes en el centre de les agendes de les polítiques públiques, per a donar suport i el lloc que pertany, a qui suposa un eix crucial per a la recuperació de les comunitats sobretot en un moment com el que es viu actualment amb crisis recurrents.

Des de la ONU, i l'entitat ONU-Dones, amb l'agenda d'Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS a partir d'ara) **marcats per a l'any 2030**, s'aposta per la **incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits baix el compliment de l'objectiu numero 5** (igualtat de gènere) i advoca per un suport incondicional des de les institucions, a promocionar la igualtat de tracte i d'oportunitats i a les comunitats com a eina de prevenció, per a detenir el retrocés en els drets de les dones que està suposant la desigualtat en termes de gènere.



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

No obstant, **des dels Plans d'Igualtat**, no sols **es contempla una sinergia** amb l'objectiu nombre 5, sinó que **també amb la resta dels que componen els ODS de l'Agenda** residint l'essència en que ambdós propòsits (tant el pla com l'Agenda 2030) **busquen implicar i protegir a totes les persones**, aconseguir **prosperitat** en la vida de les comunitats garantint els seues drets, convivint en **pau** mitjançant **aliances de comunitats**, per a que s'estenguen per tot el món els propòsits establerts i **el planeta tinga un lloc privilegiat de cura** com a únic espai i font de matèria prima indispensable per al sosteniment del món i la vida.

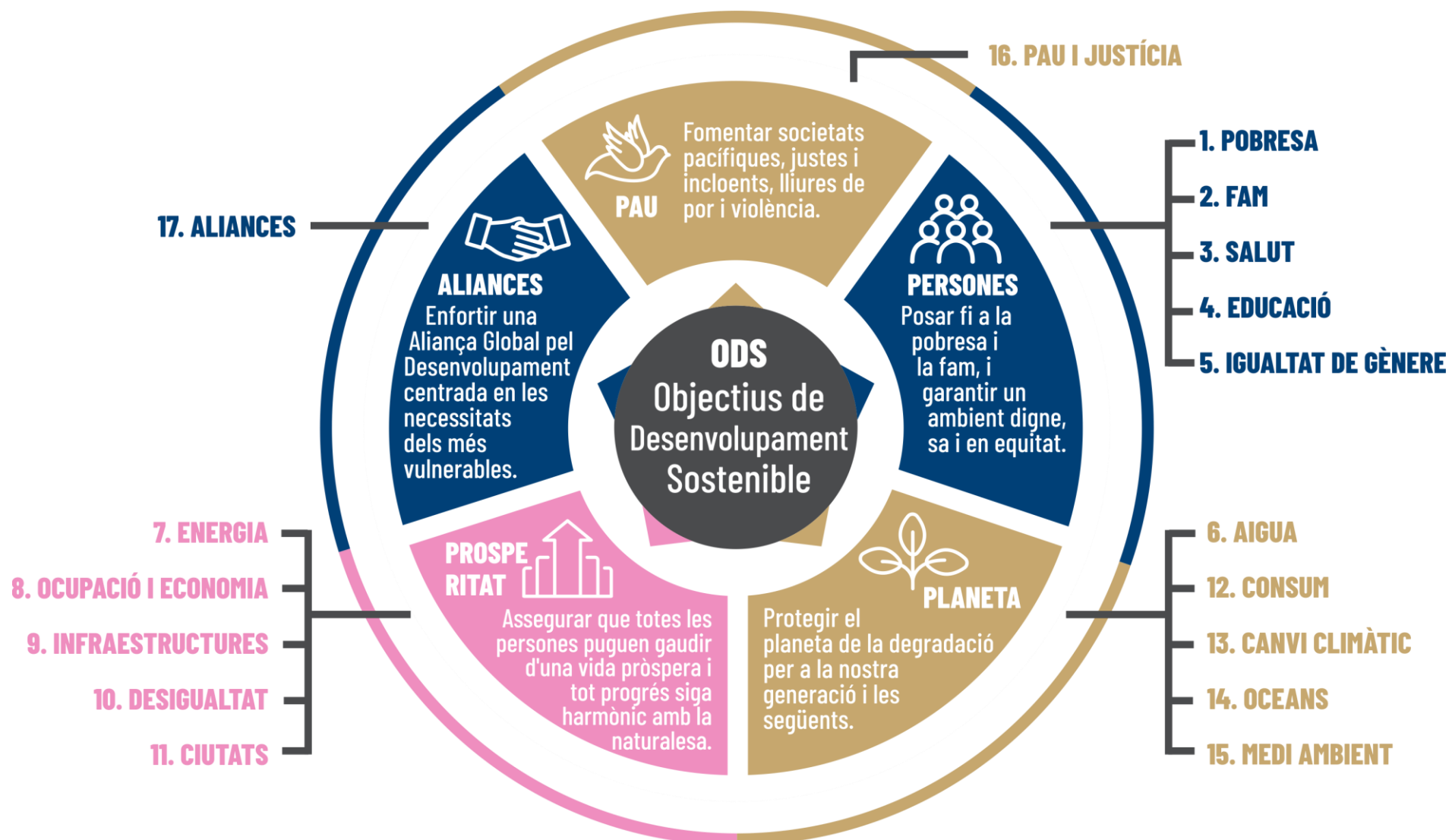
En definitiva, **els ODS cobren rellevant importància** en un Pla d'Igualtat **com a ferramenta per a diagnosticar, des de les desigualtats de gènere, una de les discriminacions mes potents reconegudes a nivell europeu.**



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

El canvi cap a una societat igualitària passarà per la supressió d'aquestes discriminacions amb **mesures radicals** (que van a l'arrel del problema) i **positives** que compensen les desigualtats tradicionals presents en nombroses àrees de les vides de les dones (drets socials que s'analitzen més endavant) i que construiran un món més just i resilient.



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Reprenent el **objecte del Pla i la seua definició**, aquest, es **dirigeix a la ciutadania en general** i, en particular, a tots aquells col·lectius vinculats d'alguna manera a l'adquisició dels seus objectius específics (**associacions, personal municipal, població, món educatiu, famílies, teixit empresarial, etcètera**).

La seua **vigència** s'adreça als anys entre el **2026 a 2030**, ja que la durada màxima d'aplicació d'un Pla d'Igualtat és de quatre anys.



A continuació, s'inclou la representació gràfica de les **fases** d'un Pla d'Igualtat, així com informació qualitativa precedent i necessària per a donar-li sentit a l'estructura d'aquest (següent apartat), establert sota criteri de la "guia per a l'elaboració de plans d'igualtat en les empreses", elaborada per Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat en l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de les Dones, del **Institut de les Dones i el Ministeri d'Igualtat** com a únic referent oficial i reconegut estatalment en l'elaboració de Plans d'Igualtat.



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat

L'estructura del **lil Pla d'Igualtat entre hòmens i dones de Beniflà**, torna a introduir l'anàlisi de les temàtiques concretes (enteses com a drets socials i part vital de la igualtat entre persones) on es realitza un diagnòstic amb perspectiva de gènere.

Els objectius que es pretenen aconseguir es transformen en accions que, alhora, es distribueixen en eixos relacionats amb les temàtiques diagnosticades, i que, posteriorment, seran els que frenen, pal·lien o erradiquen les desigualtats que s'hagen detectat, així com també tot allò que reproduïska fortaleeses (bones pràctiques) que col·laboren i promoguen la igualtat de tracte i oportunitats en el municipi de Beniflà.

És a dir:

- a) El Pla s'inicia amb el propòsit de diagnosticar, en este moment, les desigualtats entre dones i hòmens en matèria de drets socials baix els paràmetres de la perspectiva de gènere.
- b) Una vegada s'ha establert els punts forts i dèbils en compliment d'aquests paràmetres, es proposen els objectius que es pretenen aconseguir per a corregir les situacions de desigualtat.
- c) Eixos objectius es converteixen en accions per a executar (una vegada el pla entre en procés d'implementació), que proposen el com, quan, qui, amb quins mitjans i qui seran els responsables de la gestió i dels indicadors d'avaluació per a les accions que treballaran les discriminacions. Tot això es classifica per eixos de treball que s'han extret de les àrees diagnosticades, la qual cosa facilita generar blocs de treball que conjuminen esforços o delimiten fins on arriba cada implicat i implicada en les accions.

Cal aclarir que el nombre d'accions que es suggereixen a la taula dels eixos estratègics per aconseguir els objectius, no es aleatori, si no que són un nombre estipulat com a mesura, tant avaluativa com de cobertura; és a dir, que el nombre d'accions que es propose, serà el nombre mínim que s'han de dur a terme per a poder cobrir aqueix objectiu que es persegueix, que a més te en compte el com, quan i a qui implicar per a què es garantisca que, amb la participació ciutadana, s'està perseguint la consecució d'eixa meta per la igualtat transversal i intergeneracional.

El següent pas en l'estructura, una vegada s'ha establert el Pla baix la negociació amb l'òrgan que es va crear per a eixa comesa ("Comissió d'Igualtat"), i que es contempla més avant del document, és aprovar-lo per Plenari amb el que suposa aquest fet i passar a ser implantat baix un seguiment i avaluació com a mesura determinant de si s'han aconseguit els objectius establerts prèviament o no.

1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Seguint amb les línies anteriors, les temàtiques escollides per al estudi de diagnòstic són aquelles que configuren la base de tota societat actual junt als drets naturals, i que, per tant, suposen el conjunt dels drets socials, entesos com a aquells que pertocuen a totes les persones, per a poder desenvolupar la seua autonomia, igualtat d'oportunitats i llibertat, així com altres garanties de drets que permeten a qui visca en societat, tindre condicions econòmiques i d'accés a béns i serveis necessàries per a una vida digna.

Aquest anàlisi es realitza des d'una perspectiva de gènere que busca diagnosticar quan i com les diferències entre les persones es converteixen en desigualtats, i donar solucions.



Dit açò, **per al present Pla, es reconeixen com a drets socials i alhora, objecte d'estudi:**

- a) La participació ciutadana (amb els grups focals com a mecanisme d'intervenció amb la comunitat i que posteriorment es contemplarà com a principi orientador i metodològic que vertebrà el Pla d'Igualtat)
- b) Les característiques:
 - Sociodemogràfiques (pel fet que possibiliten, més o menys, l'accés a oportunitats), socioeconòmiques (ocupació i conciliació també com a ferramenta d'apoderament, autonomia i reconeixement social)
 - Socials, enteses com a benestar social (qualitat de vida) i on entren les garanties de cobertura d'educació, salut, esport i cultura, com a vehicles per a una vida plena a tots els nivells
- c) La presència de les dones en el món productiu o vida pública (mitjançant l'associacionisme i la política, així com les partides pressupostàries amb perspectiva de gènere)
- d) Les característiques d'igualtat junt a la violència de gènere i masclista (violència cap a les dones) com a part elemental i lluita que engloba el conjunt de totes aquestes característiques.

1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Cal destacar que aquets espais estudiats, mantenen part de la seua essència en l'Agenda 2030 i part en els ODS (abans nomenada com a ferramenta de compliment dels Plans d'Igualtat en el context europeu i espanyol) guardant la següent relació:



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Tot seguit per a cada temàtica analitzada (es recorda que son les anteriorment mencionades: participació ciutadana, sociodemogràfic, socioeconòmic, benestar social amb educació, salut, esport i cultura, presència de les dones en el món productiu i igualtat + violència cap a les dones) es proposen els eixos corresponents (anomenats eixos estratègics a partir d'ara)

Aquesta correspondència el que fa és aclarir quins organismes, departaments, grups o persones, han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que es poden trobar al final de cada àrea diagnosticada en aquest Pla.

Es poden trobar relacions obvies en les que l'àrea de diagnòstic inclús comparteix nom amb el eix estratègic o d'altres en que se li ha atorgat altra nomenclatura per a acollir tot el espectre que abasta aqueix eix.

A més a més, com que existeix una relació directa entre l'àrea diagnosticada, el seu eix estratègic i els ODS que marquen precedent per al propis objectius d'aquest Pla, i tots els de igualtat d'oportunitats, es plasmen també a aquesta taula per generar una relació visual.

Així, per tant, queden, els següents **eixos d'intervenció**:

Àrea de diagnòstic	ODS	Eix
Participació ciutadana	10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
Sociodemogràfic	10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
		ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
Socioeconòmic	8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ
Benestar Social	1 i 2	ATENCIÓ PRIMÀRIA A LA DIVERSITAT
Educació	4	EDUCACIÓ I JOVENTUT
Salut	3	SALUT
Esport	3	ESPORTS
Cultura	15	CULTURA
Presència de les dones en el món productiu	5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
		APODERAMENT
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones	5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
		PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES

1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Remarcar de nou que els eixos estratègics han sigut triats en base a quins organismes, departaments, grups o persones han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que van a proposar-se per a complir amb els objectius que posteriorment es redactaran en aquest Pla i que son el resultat del que es pretén aconseguir en cada àrea diagnosticada.

El com fer-ho, o dur-ho a terme, son les accions que també es poden trobar en les taules en l'apartat de cada àrea estudiada.



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

D. Principis orientadors

Tot seguit, per a la introducció i precedents al Pla, es fa necessari esmentar els conceptes fonamentals pels quals es vetlarà en tot el procés de constitució del Pla, que a més serviran d'orientació i compromís per a qualsevol acció i/o comportament dels i les agents implicats i implicades. Principis que radiquen en una igualtat entre dones i hòmens com a la consagració del dret de tracte i oportunitats en absència de tota forma de discriminació cap a les dones (directa o indirecta), amb independència de la seua circumstància o condició, en tots els àmbits de la vida.

En tots els àmbits i, en particular, en les esferes polítiques, civils, laborals, econòmiques, socials i culturals, i especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

A continuació, s'enumeren els principis que conformen la coalició contra les desigualtats aplicables al present Pla d'Igualtat i a qualsevol línia d'acció que s'implante, derivada o no d'aquest (com, per exemple, accions puntuals dels ODS), en nom de la igualtat, al municipi de Beniflà.

PRINCIPIS ORIENTADORS DE L'IGUALTAT DE DONES I HOMENS



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

D. Principis orientadors

TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Enfocament en polítiques públiques reconegut com l'estratègia més idònia per a l'assoliment de la igualtat.

PARTICIPACIÓ

Per a aconseguir l'accés i la pròpia participació ciutadana igualitària de totes i tots.

APODERAMENT

És l'accés al control dels recursos que permeten protagonitzar canvis respecte a un ordre orgànic establert.

INTERSECCIONALITAT

Anàlisi de com els encreuaments de gènere amb altres identitats produeixen convergències de discriminació o privilegi.

VOLUNTAT I COMPROMÍS

Que els poders públics i polítics posen en marxa accions i mesures destinades a l'efectiva igualtat.

INCLUSIÓ I DIVERSITAT

Que cada diferència individual siga entesa com a una oportunitat d'enriquir a la societat.

ACCIONS POSITIVES

Per a l'eliminació de desigualtats de fet, que no són corregibles per la sola formulació del principi d'igualtat.



1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

E. Principis metodològics

Anteriorment, s'ha mencionat els primers dels principis, els orientadors, aquells que determinen el comportament durant el procés d'elaboració, implantació i seguiment del Pla, i per tant determinen la posició enfront de la societat i el compromís que és prendrà amb ella; tot seguit, destaquem els segons dels principis, els metodològics, entesos com a les bases teòriques en les quals es sustentarà l'acció d'aquest Pla.

Fent una comparativa dels primers principis amb els segons, sorgeix una sinergia on els orientadors marquen la posició respecte a la situació a la qual es pretén fer front, i els metodològics, aconseguixen les ferramentes per dur a la realitat, mitjançant un procediment racional, l'objectiu que es persegueix.

En aquest cas, el procés d'elaboració d'aquest **III Pla Municipal d'Igualtat de Beniflà**, s'ha guiat pels principis metodològics de participació i transversalitat. Es passa a justificar el per què.

COM I PER QUÈ FER-HO

A fi de dur a terme un procés participatiu per a construir un instrument útil per a totes les realitats, s'ha consultat a les entitats socials, agents socials (associacions així com personal tècnic i polític) i ciutadania, a través de grups focals de percepció i valoració sobre la igualtat i la lluita contra la violència cap a les dones en el municipi de Beniflà.

Pel que fa a la transversalitat, s'ha previst que el pla ho siga a totes les àrees de gestió de l'Ajuntament, buscant la involucració i el compromís amb la igualtat des de la equitat, de totes les àrees i de les entitats i agents destacats/destacades del municipi, a fi de donar compliment efectiu a cadascuna de les mesures previstes en ell.

La base per aconseguir implicar a totes les parts anomenades, és dur a terme una eficient¹ gestió del procés de comunicació i implicació amb aquestes, que alhora és la clau per a què la transversalitat que es busca, siga fidel a la realitat que viu el poble i que aporten al Pla les persones implicades, passant per solucions que puguin ser dutes a terme segons les possibilitats del municipi.

¹ Important ressenyar la paraula eficient i no eficaç, perquè el que es busca la es millor utilització dels recursos per a aconseguir un objectiu.

1 Introducció i precedents del Pla d'Igualtat

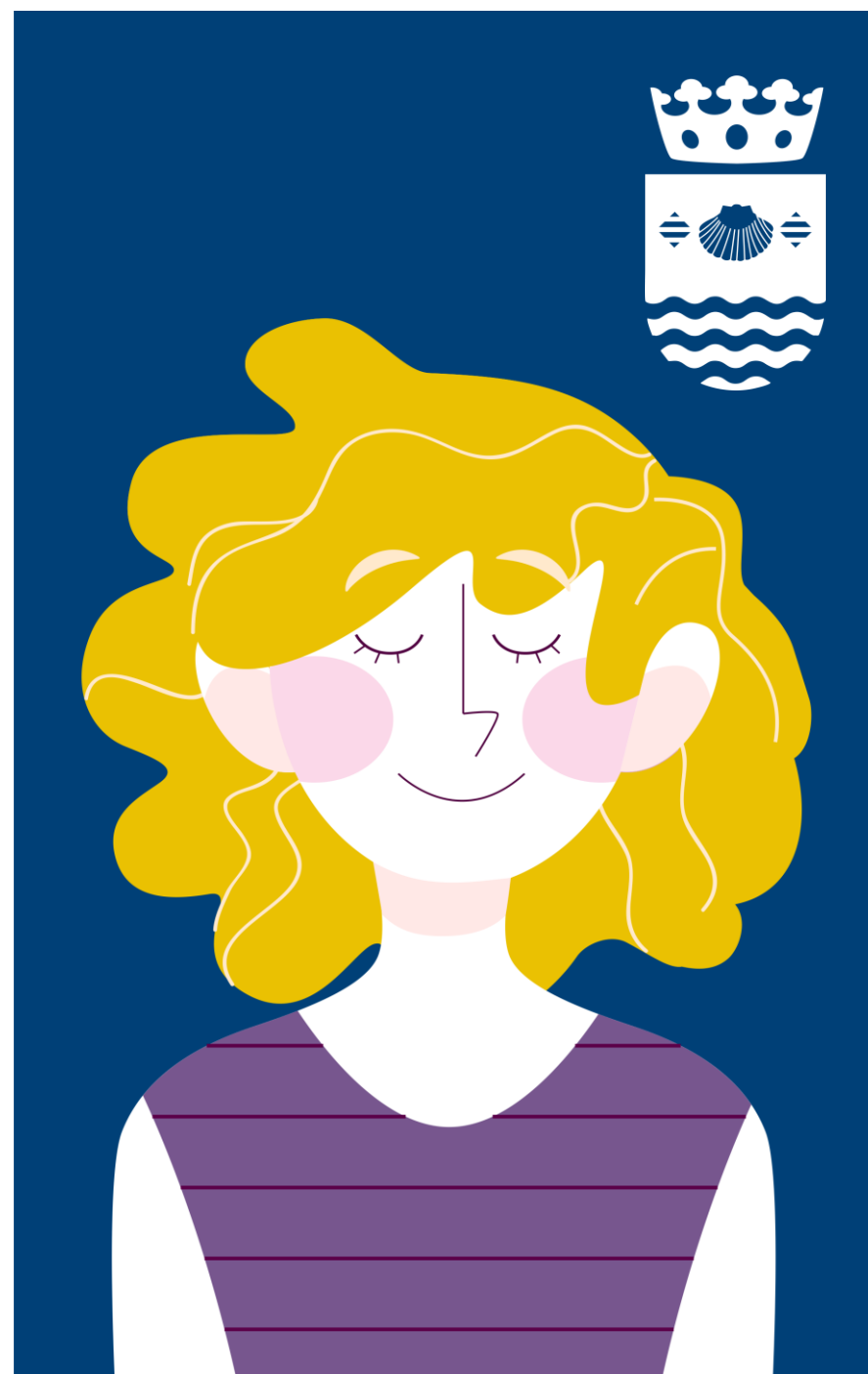
F. Creació del grup de treball/Comissió d'Igualtat

El Grup de Treball d'Igualtat que es formarà per al **III Pla d'Igualtat del municipi de Beniflà** continuarà la tasca empresa pel Grup que ja va realitzar el seguiment del II Pla i haurà d'estar format per:

- Personal polític de l'Ajuntament.
- Personal tècnic de l'Ajuntament, especialment de les àrees de Dona i Igualtat, Benestar Social, Educació, Cultura, Esports, Participació Ciutadana, Joventut, Festes i Urbanisme.
- Ciutadans i ciutadanes del municipi, així com la representació de les associacions.

Les seues funcions són :

- Realitzar el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat.
- Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del Pla.
- Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.
- Elaborar una memòria d'execució que incloga elements i mecanismes de millora.
- Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals que existiren.
- Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i assoliments del Pla.



Marc
Normatiu

2



2 Marc Normatiu

El marc declaratiu i normatiu sobre igualtat i violència de gènere que s'ha anat aprovant en els últims anys, representa un pas importantíssim en la lluita contra aquest greu problema social. A través de la norma i de les diferents legislacions s'ha pretès donar resposta a aquest fenomen, establint mesures dirigides a prevenir i erradicar la violència contra les dones, a la protecció de les víctimes i les seues filles i fills, i al castic i la intolerància enfront dels hòmens que porten a terme aquest tipus de violència a més de la incorporació de la perspectiva de gènere i la promoció de la igualtat com a ferramenta jurídica.

Aquesta realitat jurídica suposa la representació de les conquestes que el feminisme, com a moviment pacífic que busca la igualtat de totes les persones, ha anat aconseguint i que ara fa més de 200 anys que inicià la seua lluita.

Podem observar, cronològicament, la següent seqüència dels moments en que s'ha aconseguit el reconeixement de drets per a les dones de tipus polítics, civils, laborals i d'educació dividits en quatre onades:

1789-1870

IGUALTAT I DRETS POLITICS

Va iniciar la lluita per la reivindicació dels drets de les dones. En 1791, Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets del Home i del Ciutadà reclamant participació en la vida pública. Suposa el primer instrument jurídic que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'hòmens i dones.



1870-1940

DRETS CIVILS

Clara Campoamor va encapçalar la lluita pel sufragi universal femení proporcionant drets civils a les dones, així com altres repercussions favorables: dret al treball i a la igualtat laboral i drets d'educació,



1950-1980

LLUITA PER L'ABOLICIÓ DEL PATRIARCAT I LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA

Dones com Simone de Beauvoir o Betty Friedan, van encapçalar la lluita contra l'estereotip sexual de la dona, la hipersexualitat femenina i les violències cap a les dones.



1980-ACTUALITAT

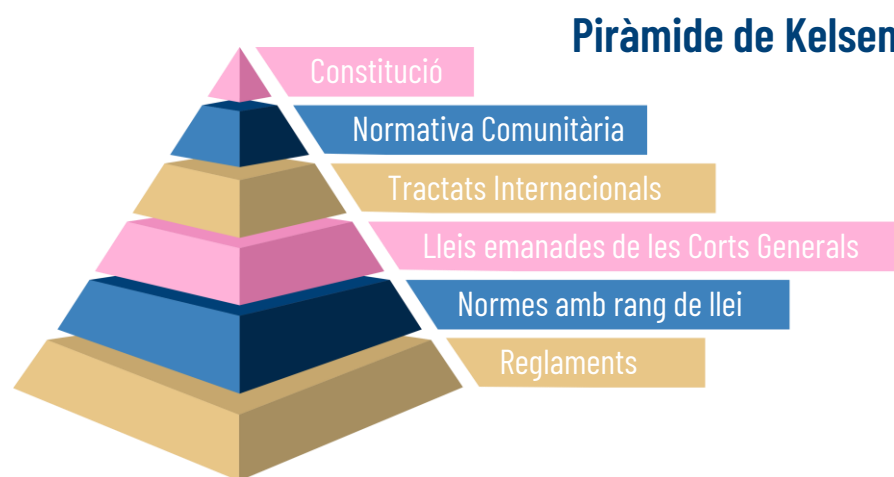
ACTIVISME EN LÍNIA, SORORITAT, ABOLICIÓ DE L'EXPLOTACIÓ SEXUAL, DIVERSITAT I ELIMINACIÓ DE L'AMOR TOXIC

La lluita s'ha intensificat per arribar a la seua arrel: el patriarcat que centra la vida en el món productiu. Per això, s'ha inclòs en el feminisme a totes les persones discriminades pel patriarcat. Ha cobrat especial importància entendre contra què lluita el feminisme i la necessitat de l'aliança entre dones per a comprendre que les desigualtats són estructurals i no individuals. Amelia Tiganus és una de les dones abanderades que lluiten contra la prostitució i la tracta de dones, com a eix de les violències.

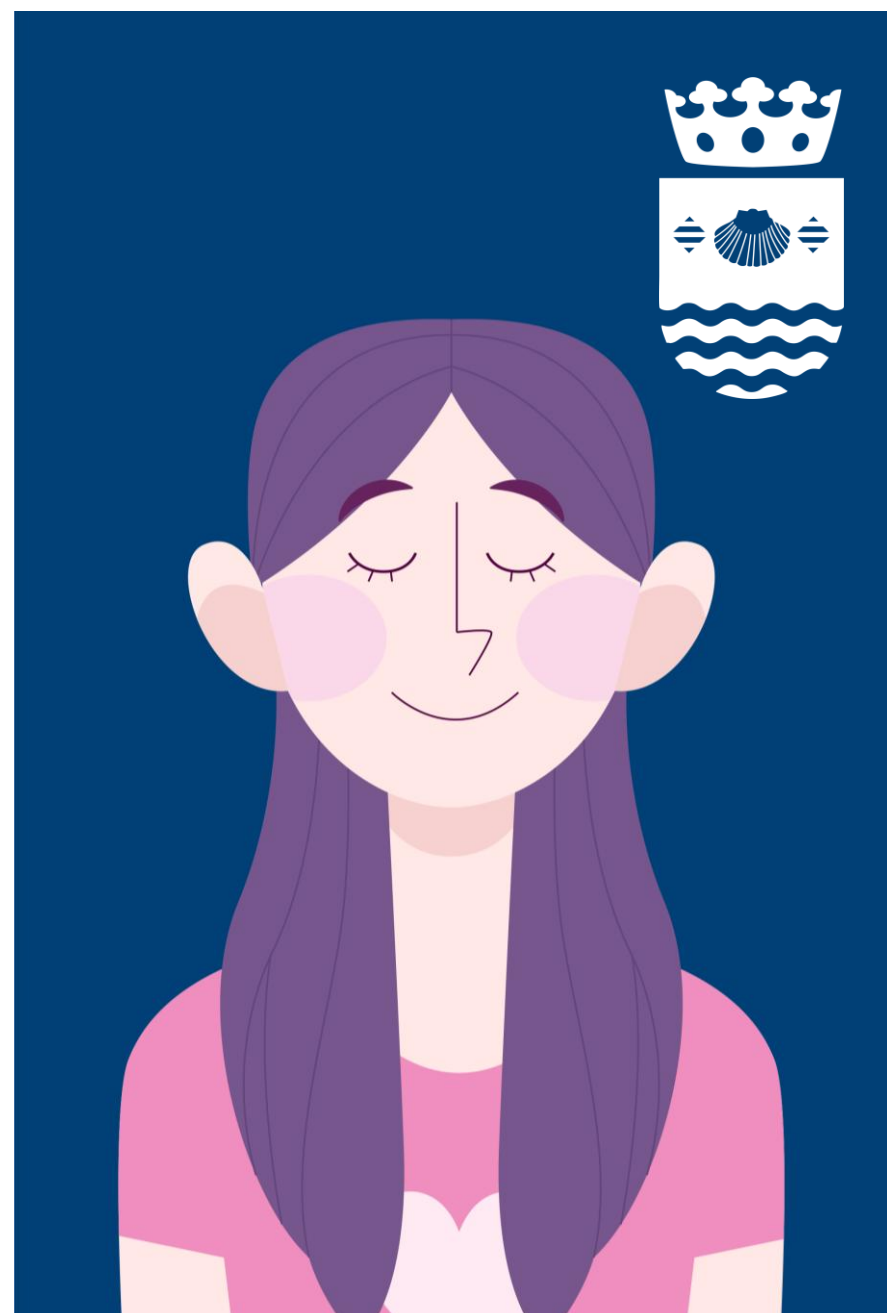


2 Marc Normatiu

Per un altra banda, cal esmentar que aquestes conquestes s'han donat a diversos nivells de reconeixement i per tant entra en joc l'organització jeràrquica que es sustenta amb les normes per poder aplicar-les en ordre de prevalença, responent a aqueixa realitat, la piràmide de Kelsen₂ on per al cas, aplicarem en ordre ascendent, des dels reglaments, passant per normes amb rang de llei (decrets llei i decrets legislatius), les pròpies lleis (orgàniques i ordinàries), els tractats internacionals, la constitució i el dret comunitari.



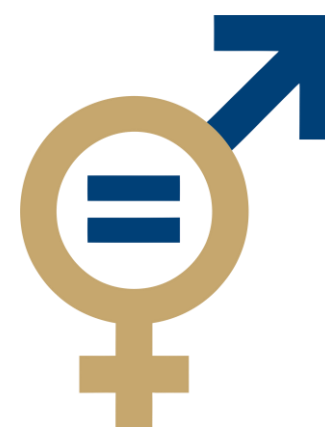
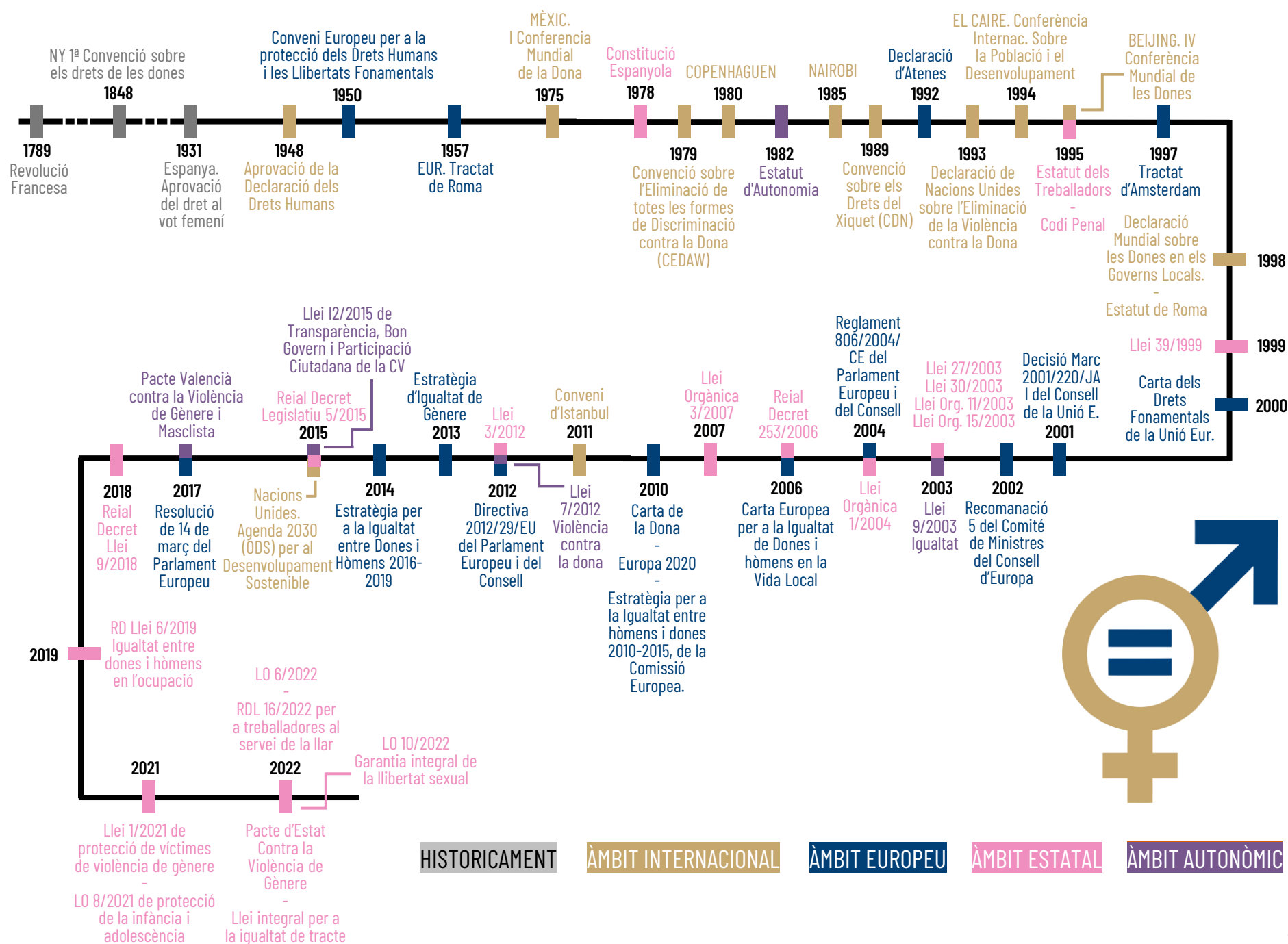
El marc normatiu que emprarem com a conjunt de normes i lleis que regulen les situacions de discriminació per raó de sexe o gènere o be que promocionen la igualtat de gènere, son aquelles que es poden aplicar a les àrees que van a ser estudiades i que per tant, suposen un especial interès com a garantia i protecció dels drets.



² Segons Hans Kelsen (un dels juristes més influent del segle XX), aquesta piràmide representa el sistema jurídic d'una forma escalonada i gràfica per demostrar com es relacionen entre elles les normes jurídiques baix el principi de jerarquia.

2 Marc Normatiu

Línia de temps



2 Marc Normatiu

A. Àmbit històric

REVOLUCIÓ FRANCESA, 1789.

Les dones intenten intervenir i participar en la vida pública i per primera vegada reclamen igualtat de drets per a hòmens i dones. En 1791, Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets de l'Home i del Ciutadà.

Aquest instrument jurídic constitueix un dels primers documents històrics que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'hòmens i dones.

SEGLE XIX.

Sorgeix el moviment feminista amb l'objectiu d'aconseguir el sufragi per a les dones.

NOVA YORK, 1848.

Primera convenció sobre els drets de les dones en què es va redactar la històrica Declaració de Seneca Falls, text bàsic del sufragisme i de la ideologia feminista nord-americana.

1 D'OCTUBRE DEL 1931.

Es reconeix, en Espanya, per primera vegada, el dret de sufragi a les dones

Equiparant-se de manera plena hòmens i dones, en l'àmbit polític. Es va aprovar l'article 36 de la Constitució de 1931 que establia que "Els ciutadans d'un i altre sexe, majors de vint-i-tres anys, tindran els mateixos drets electorals conforme determinen les lleis".



2 Marc Normatiu

B. Àmbit internacional

APROVACIÓ DE LA DECLARACIÓ DELS DRETS HUMANS, 1948.

Dona lloc al compromís internacional per millorar la situació de les dones i es porten a terme conferències mundials periòdiques per a elaborar estratègies i Plans d'acció.

CONFERÈNCIES MUNDIALS DE LA DONA (MÈXIC I, 1975; COPENHAGUEN II, 1980; NAIROBI III, 1985)

CONVENI SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA (CEDAW).

Signada per Espanya el 1980. Ratificada per Espanya el 1984. Es considera la carta internacional dels drets humans de les dones, amb 30 articles que recullen drets en diversos àmbits socials i estableixen les mesures a adoptar pels governs.

CONVENCIÓ SOBRE ELS DRETS DEL XIQUET (CDN) 1989.

DECLARACIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA de 1993.

Violència contra la dona s'entén tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o puga tindre com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la privada.

POBLACIÓ I DESENVOLUPAMENT, 1994.

Conferència on es van adoptar programes per tal d'integrar en les propostes de desenvolupament una millor qualitat de vida per a totes les persones i per a futures generacions.

IV CONFERÈNCIA MUNDIAL DE LES DONES (BEIJING, 1995)

Entén el concepte de Violència de Gènere com una part de la violència cultural que s'exerceix, de forma majoritària, pels hòmens sobre les dones, i es manifesta com una tècnica de control que permet als hòmens mantenir a les dones en una situació d'inferioritat i subordinació.

Insta als Governos a:

- Introduir sancions penals, civils, laborals i administratives en les legislacions de cada país amb la finalitat de castigar i reparar els danys causats a les víctimes.
- Adoptar, aplicar, revisar i analitzar les lleis pertinents per a assegurar la seua eficàcia en l'eliminació de la violència contra la dona.
- Adoptar mesures per a garantir la protecció de les dones víctimes de violència, la reparació dels danys causats, la indemnització de les víctimes i la rehabilitació dels agressors.

2 Marc Normatiu

B. Àmbit internacional

ESTATUT DE ROMA DE 1998.

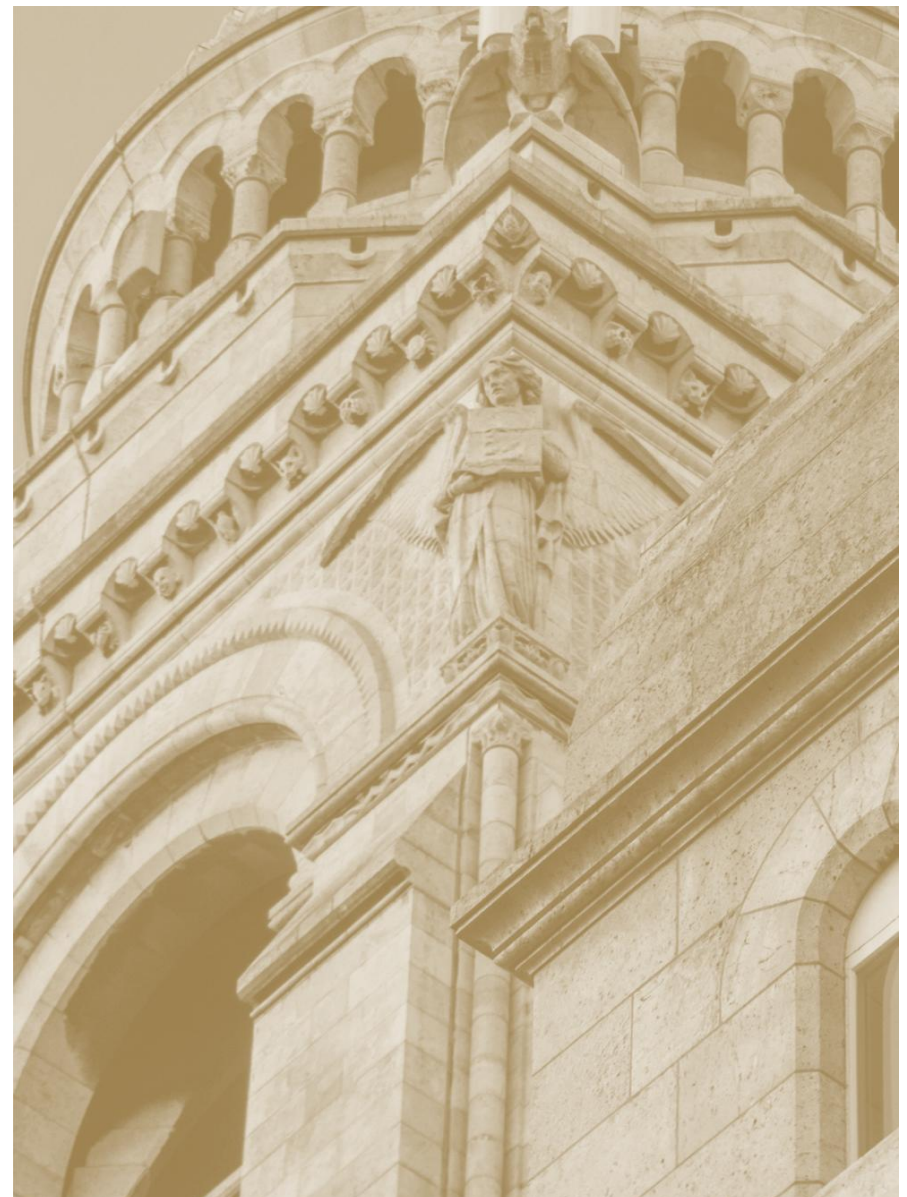
Proporciona el major reconeixement legal fins a la data de la violència per raó de gènere com a delicte conformement al dret penal internacional. Classifica com a crims de lesa humanitat la violació, l'esclavitud sexual, la prostitució forçada, l'embaràs forçat, l'esterilització forçada o qualsevol altra forma de violència sexual.

DECLARACIÓ MUNICIPAL SOBRE LES DONES EN ELS GOVERNS LOCALS, 1998.

Unió Internacional de Ciutats i d'Autoritats Locals.

AGENDA 2030 PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, 2015.

Compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius.



2 Marc Normatiu

C. Àmbit europeu

CONVENI PER A LA PROTECCIÓ DELS DRETS HUMANS I LES LLIBERTATS FONAMENTALS, 1950.

Prohibeix la discriminació per raó de sexe (article 14).

TRACTAT DE ROMA, 1957.

Es recullen les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre dones i hòmens que imposen l'obligació als Estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor.

DECLARACIÓ D'ATENES, 1992.

El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada de dones i hòmens en els processos de presa de decisions.

TRACTAT D'AMSTERDAM, 1997.

Articula la igualtat entre hòmens i dones, l'antidiscriminació i les mesures d'acció positiva. El text normatiu comunitari situa la igualtat de gènere com a principal objectiu de la Unió Europea i com a element estructural de la seua política social.

CARTA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA, 2000.

Estableix tant el principi d'igualtat davant la llei com la prohibició de discriminació per raó de gènere, aclarint que les accions positives són mesures compatibles amb la igualtat de tracte (articles 20, 21 i 23)

DECISIÓ MARC 2001/220/JAI DEL CONSELL DE LA UNIÓ EUROPEA, DE 15 DE MARÇ DE 2001.

Decisió relativa a l'estatut de la víctima en el procés penal, que reconeix un conjunt de drets a les víctimes, inclòs el dret de protecció i el d'indemnització. Aquest va ser el primer projecte de la legislació europea per a aconseguir un reconeixement homogeni de la víctima en l'àmbit europeu.

COMITÉ DE MINISTRES DEL CONSELL D'EUROPA, 2002.

Considera la violència contra la dona com:

- La que es produeix en la família o en la unitat domèstica.
- La violència dins de la comunitat o la societat, com la violació, abús sexual, assetjament sexual i intimidació en el treball, en les institucions o en qualsevol altre lloc, el tràfic il·legal de dones amb fins d'explotació sexual i econòmica, així com el turisme sexual.
- La perpetrada, o tolerada, per l'Estat i el funcionariat contra les dones.
- La violació dels drets humans de les dones en conflictes armats.

2 Marc Normatiu

C. Àmbit europeu

REGLAMENT 806/2004/CE DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 21 D'ABRIL DE 2004.

Relatiu al foment de la igualtat entre dones i hòmens en la cooperació al desenvolupament, destaca "la importància que revesteix el paper econòmic, social i mediambiental de les dones al llarg de la vida en els països en desenvolupament."

CARTA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE DONES I hòmens EN LA VIDA LOCAL (2006)

Elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i les seues associacions, parteix del reconeixement de que "les entitats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària".

ESTRATÈGIA PER A LA IGUALTAT ENTRE hòmens I DONES 2010-2015, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

COMPROMÍS ESTRATÈGIC PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I hòmens 2016-2019, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

CARTA DE LA DONA, 2010.

Una declaració política que posa de manifest el compromís de la Comissió Europea en favor de la igualtat, qüestió a integrar en el conjunt de les polítiques de la Unió.

CONVENI D'ISTANBUL, DEL CONSELL D'EUROPA SOBRE LA PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES I LA VIOLÈNCIA DOMÈSTICA (2011. EN VIGOR, 2014)

Esdevé l'instrument jurídic de major abast en la lluita contra aquest tipus de violència, sent el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu sobre la violència contra la dona i la violència domèstica.

DIRECTIVA 2012/29/EU DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 25 D'OCTUBRE DE 2012.

La seua finalitat és garantir que les víctimes reben informació, suport i protecció adequada i que pugen participar en els processos penals.

2 Marc Normatiu

C. Àmbit europeu

ESTRATÈGIA D'IGUALTAT DE GÈNERE 2014-2017 i 2018-2023.

Adoptada pel Comitè de Ministres del Consell d'Europa en novembre de 2013, reconeix que en matèria d'igualtat "Si bé el progrés es visible, la bretxa de gènere encara persisteix en moltes àrees, mantenint-se els hòmens en els rols tradicionals i limitant les oportunitats de dones per a afirmar els seus drets i interessos."

PACTE EUROPEU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE (2011-2020)

RESOLUCIÓ DEL PARLAMENT EUROPEU, DE 14 DE MARÇ DE 2017.

Sobre la igualtat entre dones i hòmens en la Unió Europea en 2014-2015, es refereix a la feminització de la pobresa com un fenomen que es manté dins de la Unió, ja que "els índexs extremadament elevats d'atur, pobresa i exclusió social de les dones està estretament vinculat als rectors pressupostaris en els serveis públics tals com l'assistència sanitària, l'educació, els serveis socials i les prestacions socials".



2 Marc Normatiu

D. Àmbit estatal

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, 1978.

Article 9.2: "Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguen reals i efectives"...

Article 14: Proclama que totes les persones espanyoles som iguals davant la llei.

Article 27: Dret a l'educació de tota la ciutadania, basant-se en principis d'igualtat "Tots tenen el dret a l'educació"

ESTATUT DELS TREBALLADORS, 1995.

Article 4.2: Estableix el dret dels treballadors i treballadores "a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe".

Article 17.1: Principi de no discriminació en les relacions laborals.

Article 17.4: Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa.

Article 24.2: Igualtat de tracte en els criteris d'ascens i promoció professional. Article 28: Igualtat de remuneració per motiu de sexe.

LLEI 39/1999.

Conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

CODI PENAL.

En els articles 148.4 i 153.1 s'estableixen penes superiors en casos de violència de gènere i en els articles 153.2 i 173.2, en casos de violència domèstica.

En els articles 22.4, 314, 510, 511 i 512 estableix agreujants, penes i multes per motius de discriminació.

En els articles 171.7 i 172.3 les amenaces i les coaccions passen a ser delictes en lloc de faltes.

En l'article 468.3, es tipifica com a delictes la manipulació dels dispositius tècnics utilitzats per a assegurar que es complisquen les mesures de protecció de la víctima.

En l'article 172 ter es tipifica la persecució obsessiva o stalking com a delictes d'assetjament.

En l'article 197.7 es tipifica com a delictes la divulgació no autoritzada de gravacions o imatges íntimes obtingudes amb el consentiment de la víctima, quan aquestes afecten greument a la seua intimitat (sexting- sexreading).

LLEI 27/2003.

Reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència de gènere.

LLEI 30/2003.

Mesures per a incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.

2 Marc Normatiu

D. Àmbit estatal

LLEI ORGÀNICA 11/2003, DE 29 DE SETEMBRE.

De mesures concretes en matèria de seguretat ciutadana, violència domèstica i integració social dels estrangers.

LLEI ORGÀNICA 15/2003, DE 25 DE NOVEMBRE.

Per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995 del Codi Penal.

LLEI ORGÀNICA 1/2004, DE 28 DE DESEMBRE.

Mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2019 amb modificacions en els articles 20, 23 i 27.

RD 253/2006.

Pel qual s'estableixen les funcions, funcionament i composició de l'Observatori Estatal de Violència contra la Dona.

LLEI ORGÀNICA 3/2007.

Per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

LLEI 3/2012.

Mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC, 2015.

Aprovació del text refós de la Llei 5/2015 de l'Estatut.

RD LLEI 9/2018.

De mesures urgents per al desenvolupament del pacte d'estat contra la violència de gènere.

REIAL DECRET LLEI 6/2019, D'1 DE MARÇ.

De mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens en l'ocupació.

LLEI 1/2021, DE 24 DE MARÇ.

De mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.

LLEI ORGÀNICA 8/2021, DE 4 DE JUNY.

De protecció integral a la infància i a la adolescència front a la violència.

RESOLUCIÓ DE 2 DE DESEMBRE DE 2021, DE LA SECRETARIA D'ESTAT D'IGUALTAT I CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat, d'11 de novembre de 2021, relatiu a l'acreditació de les situacions de violència de gènere.

2 Marc Normatiu

D. Àmbit estatal

PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Suposa la unió d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones.

III PLA ESTRATÈGIC PER A LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I hòmens 2022-2025.

Recull l'agenda política en matèria d'igualtat per als anys 2022-2025 i es configura com el principal instrument per a orientar els canvis institucionals i socials que es requereix posar en marxa per a avançar en la consecució de la igualtat entre dones i hòmens.

LLEI 15/2022, DE 12 DE JULIOL.

Llei integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

LLEI ORGÀNICA 6/2022, DE 12 DE JULIOL.

Complementària de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

REIAL DECRET LLEI 16/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

Per a la millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar.

LLEI ORGÀNICA 10/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

De garantia integral de la llibertat sexual.



2 Marc Normatiu

E. Àmbit autonòmic

ESTATUT D'AUTONOMIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA, 1982.

Article 8.2: Els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, la Unió Europea i els instruments internacionals dels drets humans.

LLEI 9/2003.

De la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, en l'article 20.3.

LLEI 7/2012.

De la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

LLEI 2/2015, DE 2 D'ABRIL.

De Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE 2017;
ACTUALITZAT EN 2019.

Plataforma d'acció contra la violència de gènere i masclista.

DECRET 20/2022, DE 4 DE MARÇ, DEL CONSELL.

Decret de creació de l'Observatori valencià per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi.



**Pacte
valencià
contra la
violència
de gènere
i masclista**

València, septiembre 2019

Compromís amb
la igualtat de
l'Ajuntament

3



3 Compromís amb la igualtat de l'Ajuntament

El III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i hòmens de Beniflà (2026-2030) ve a donar continuïtat en el compliment del mandat establert per la legislació als poders públics, d'adoptar les mesures necessàries per aconseguir la igualtat de drets i oportunitats de dones i hòmens, afavorint el ple exercici dels drets de ciutadania de les dones i el seu accés en condicions d'igualtat als diferents àmbits de la vida social, laboral, educativa, cultural, política i econòmica.

La seua aprovació posa de manifest, **per tercera vegada consecutiva, el compromís de l'Ajuntament de Beniflà** amb la igualtat, per la qual es treballarà fermament, i una vegada més, des de la posada en marxa d'aquest tercer pla.

És així perquè, malgrat els avanços inqüestionables en matèria d'igualtat, encara es mantenen importants desequilibris per raó de gènere³ en la societat, que són fruit d'uns models de relacions socials basats en el desigual repartiment de poder entre dones i hòmens característics de la pervivència del sistema patriarcal.

Aquestes desigualtats es manifesten, entre altres aspectes, en una menor participació i accés als recursos per part de les dones, menors oportunitats d'ocupació, escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat, problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, existència d'estereotips sexistes que influeixen negativament en la imatge pública de les dones, i diferències quant al gènere en l'educació, la salut i l'esport.

L'àmbit local és reconegut a escala internacional com el més idoni per a garantir el dret a la igualtat. Per ser l'esfera de govern més pròxima a la població, representa el nivell d'intervenció més adequat per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària, segons reconeix la Carta Europea per la igualtat de dones i hòmens en la vida local (2006)⁴, la garantia que compromet a col·laborar amb totes les institucions i organitzacions del seu territori, a fi de promoure la instauració, de manera real, d'una veritable igualtat.

³ Destacant el fet que el que discrimina és el gènere com a constructe social que ha establert rols i estereotips basats en el patriarcat com a predominança de l'home sobre la dona. Aquest, fa referència a les formes de relació baix el poder establert entre dones i hòmens en el si d'una societat que naix per la correlació entre el sexe i el gènere. El concepte va ser creat per feministes anglofones occidentals dels anys setanta sent Gayle Rubin en 1975, la primera que va interpretar aquest sistema.

⁴ Accés a la Carta Europea per la igualtat de dones i hòmens en la vida local (2006)

Diagnosi i resultats

4



4 Diagnosi i resultats

El diagnòstic és un **nou estudi de la població de Beniflà, on s'aplica la perspectiva de gènere⁵**. El que es pretén és recopilar i tractar informació de rellevància sobre les àrees analitzades, amb la finalitat de detectar febleses (desigualtats entre dones i hòmens) i forteses, relatives a la promoció de la igualtat, presents a la ciutadania, per poder reproduir-les o suprimir-les respectivament.

Aquesta perspectiva de gènere que s'aplica en cada apartat a diagnosticar, **no té uns paràmetres establerts del que s'espera d'ella, però sí és sabut el que seria un escenari d'igualtat o desigualtats**.

Es basarà en informació qualitativa sobre les percepcions, pròpies i de la ciutadania, aportada per responsables i tècnics municipals, així com en dades sociodemogràfiques que aporten informació sobre qui viu a Beniflà i les franges d'edats més importants per poder entendre millor la sostenibilitat de la població, mitjançant característiques al respecte com són l'ocupació, el benestar social, l'educació, la salut, l'esport i la cultura, les preses de decisió i representació de les dones al món productiu, la política i l'associacionisme, així com la igualtat i lluita contra la violència cap a les dones.



⁵ S'entén per perspectiva de gènere, aquella eina que busca mostrar que les desigualtats entre dones i hòmens es donen no sols per la seua determinació biològica (diferència) sinó per les diferències culturals assignades, que desfavoreixen a les dones en favor dels hòmens.

4 Diagnosi i resultats

Beniflà és un municipi pertanyent a la província de València, a la comarca de la Safor; amb una població de 505 habitants és el **segon poble més xicotet en superfície de la comarca**.

Està situat en el **marge dret del riu Serpis**, la superfície del terme municipal és completament plana i el nucli urbà forma una conurbació amb Beniarjó, el poble veí, separats per la CV-683 (carrer Pas de Xàtiva).

Ha experimentat un **notable creixement demogràfic** en les últimes dues dècades, ha multiplicat per cinc la seua població, passant de tindre 100 habitants en 2000 a 500 en l'actualitat.

Els cultius són en la seua major part de regadiu, collint-se fonamentalment taronges i hortalisses. L'economia del municipi es basava principalment en l'agricultura dels cítrics, encara que en els últims anys hi ha hagut un **progrés important del sector serveis i molt notable de l'industrial**, propiciat pel polígon que es troba en el municipi, on s'han instal·lat diverses empreses, algunes de grandària considerable. També ha comptat amb un **desenvolupament residencial** important derivat de la seua proximitat a poblacions de considerable pes, com Gandia.

Beniflà es troba a 76 km per carretera de València, la capital de la província, i limita amb Beniarjó, la Font d'en Carròs, Palma de Gandia i Potries, totes elles en la mateixa província. Es troba ben **connectat amb la resta de municipis de la Safor a través de la carretera comarcal CV-680**, que uneix Gandia amb Vilallonga, però sense transport públic a excepció de l'autobús Villalonga-Gandia que té parada a Beniflà.

Per la seua relació històrica amb el riu Serpis, el municipi disposa d'importants **vestigis de l'antiga arquitectura hidràulica**, amb els seus dos molins i el safareig municipal.



4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

Un Pla d'Igualtat té interès en estudiar les **característiques que relacionen societat i demografia desagregades en sexe i edat** ja que aquestes permeten entendre les tendències demogràfiques (despoblacions, creixement vegetatiu, etc) així com els seues factors determinants i les seues conseqüències, analitzant si el gènere i la construcció social patriarcal que ha determinats uns rols i estereotips per a les dones i altres per als hòmens, ha condicionat o transformat la demografia.

Un exemple clar d'açò es veu en la maternitat que, amb els anys, va disminuint per la insostenibilitat de les tasques de la llar i cures de familiars a càrrec, compartit amb el món laboral, castigant a les dones que són per a qui més pes impliquen.

Estudiar la **sociodemografia** amb eixes característiques significa que s'està aplicant la perspectiva de gènere, per concloure amb tot aquells aspectes transformats per les desigualtats, que donen identitat als i les integrants d'un municipi.

El que s'espera trobar en el diagnòstic, quan apliquem el enfocament de gènere, és que Beniflà haja anat creixent amb els anys d'una forma paritària gràcies a que la maternitat es troba en dades estàndards i la immigració és rebuda de manera inclusiva, que el grup quinquennal més nombrós siga el de dones i hòmens en edat de treballar (alhora que també ho són per a les edats de criar); i que l'entorn de Beniflà propicie un medi adequat, segur i cívic per a les persones que l'habiten.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

39

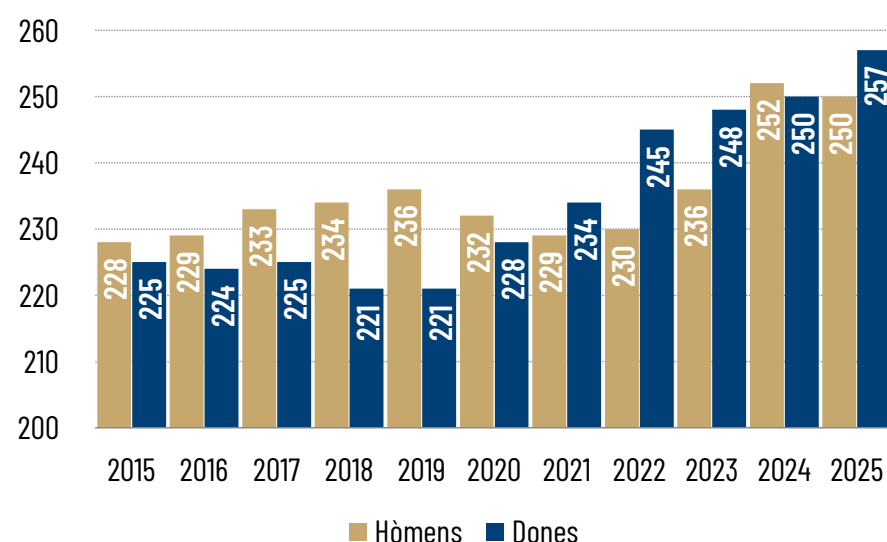
4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.1. Despoblació i grups quinquennals

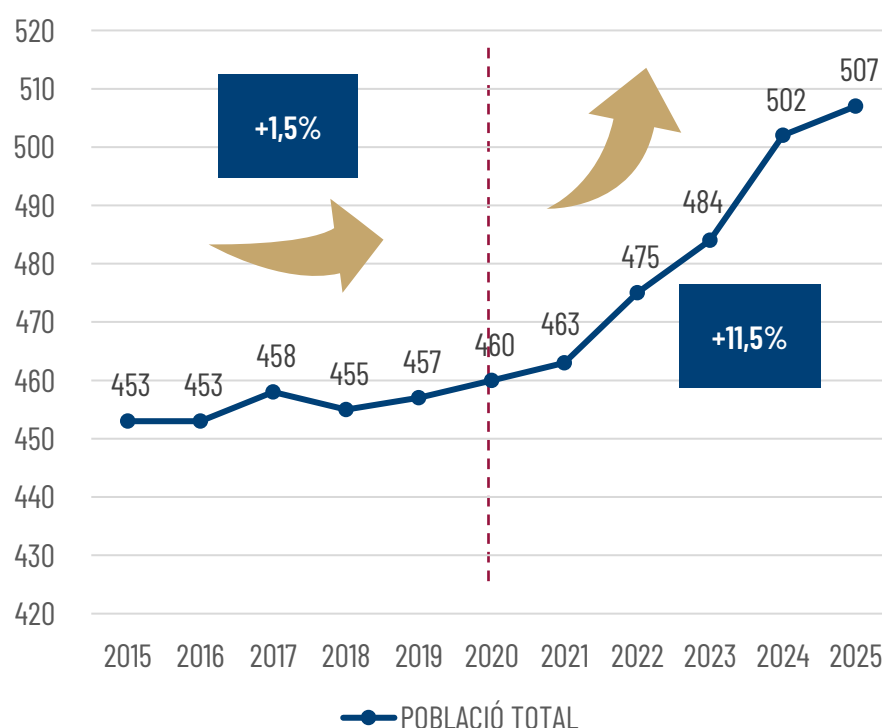
El municipi de Beniflà comptava, segon el Portal Estadístic de la GV, al any 2025, amb una població de 507 persones (505 segons l'INE) i una densitat poblacional de més de 800 hab./km². De les **507 persones, 257 són dones i 250 són hòmens**.

El nombre d'hòmens ha estat per damunt de el dones fins 2020 i, en els últims anys, la distància ha tendit a ajustar-se; el més cridaner del gràfic, no obstant això, és el **lent, però constant, increment poblacional**.



L'esmentat augment de la població pot apreciar-se millor en el gràfic de l'evolució total següent; en el qual es poden diferenciar dos etapes: la primera, **entre 2015 i 2020, amb un lleu creixement en el nombre d'habitants**, de de tot just l'1,5% en el total del període.

En una segona etapa, **des de 2020 fins a 2025, es va produir un increment de la població prou més pronunciat**, del 9,8%, donant lloc a un creixement poblacional per damunt del 11,5% en tot el període considerat (2015-2025)



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

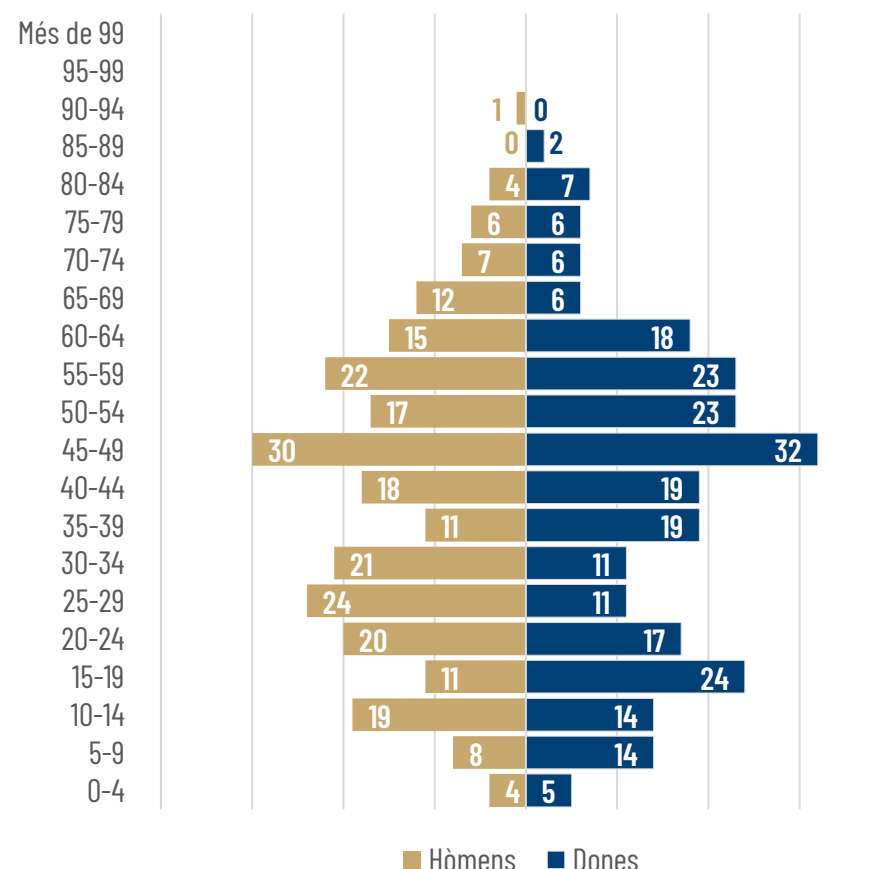
40

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.1. Despoblació i grups quinquennals

Per poder determinar millor les línies d'acció ajustades a la població, s'interpreta la següent piràmide poblacional de grups quinquennals, per sexe i edat, corresponent a 2025.



Beniflà compta amb una piràmide regressiva, típica de llocs amb una **baixa taxa de natalitat i una relativament elevada esperança de vida**, la qual cosa dona lloc a una població envellida que requerirà de majors cures.

Aquest tipus de **piràmide regressiva** (o amb forma de bulb) prové de la combinació de l'increment de l'esperança de vida, amb un descens notable de les taxes de mortalitat en els trams de major edat i la baixa natalitat derivada fonamentalment de la notable reducció del nombre de fills/filles per dona en les últimes dècades.

Una baixa mortalitat que, si bé és positiva, deriva en una elevada incidència de malalties cròniques i de situacions d'incapacitat provocades per l'edat, que generen un augment de les necessitats d'ús del sistema sanitari i de les cures proporcionades pel sistema assistencial o per la família.

Es tracta d'una combinació especialment negativa per a les dones que, derivat del seu tradicional paper de "cuidadores", es veuen obligades a assumir les cures dels seus fills/filles xicotets/xicotetes alhora que les dels seus majors amb dificultats derivades de la seua avançada edat, amb l'evident repercussió sobre la seua dedicació a un treball extern remunerat i sobre la seua qualitat de vida.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

41

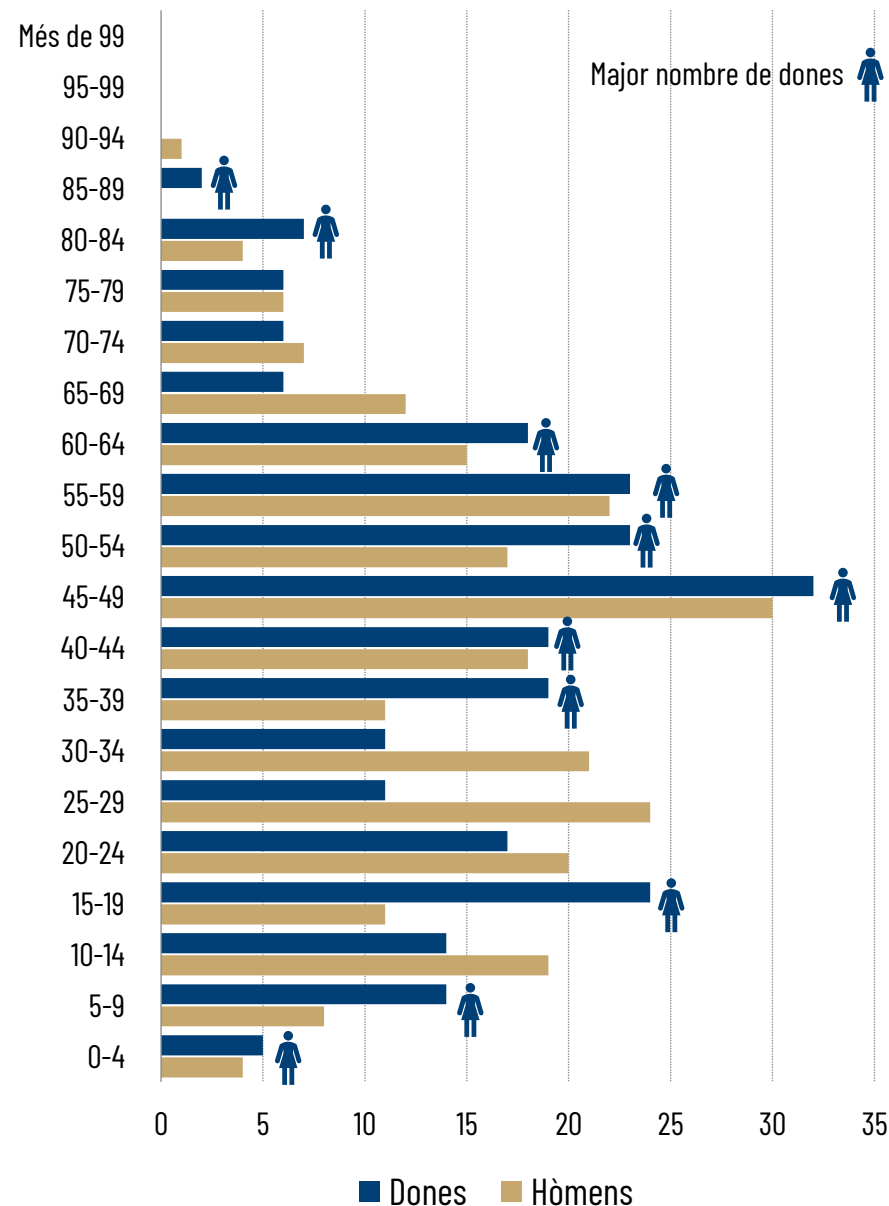
4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.1. Despoblació i grups quinquennals

Si bé l'anterior piràmide, que representa a hòmens i dones en diferents costats, és molt útil per a percebre fàcilment les diferències per edat de la població, potser per a apreciar la divergència en l'evolució quant a sexes, siga més visual la que situa a les barres juntes (al costat) i en la qual s'observa que, curiosament, que **els hòmens són majoria en quasi tots els grups de 65 anys en avant**; encara que, si observem el número, en 2025 hi havia 30 hòmens de 65 i més anys, enfront de 27 dones. Entre els zero i els 34 anys hi ha una certa alternança.

A la vista d'aquestes xifres **no es podria concloure que, com en la majoria de municipis valencians, l'envelliment a Beniflà estiga especialment feminitzat**, però també és cert que en una població tan xicoteta, els canvis en aquestes magnituds poden dependre d'unes poques persones individuals concretes. També és significatiu el fet que, en **els grups d'edat (35-64) en els quals se sol desenvolupar gran part de la vida laboral i familiar (paternitat/maternitat)**, hi haja una clara majoria de dones.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

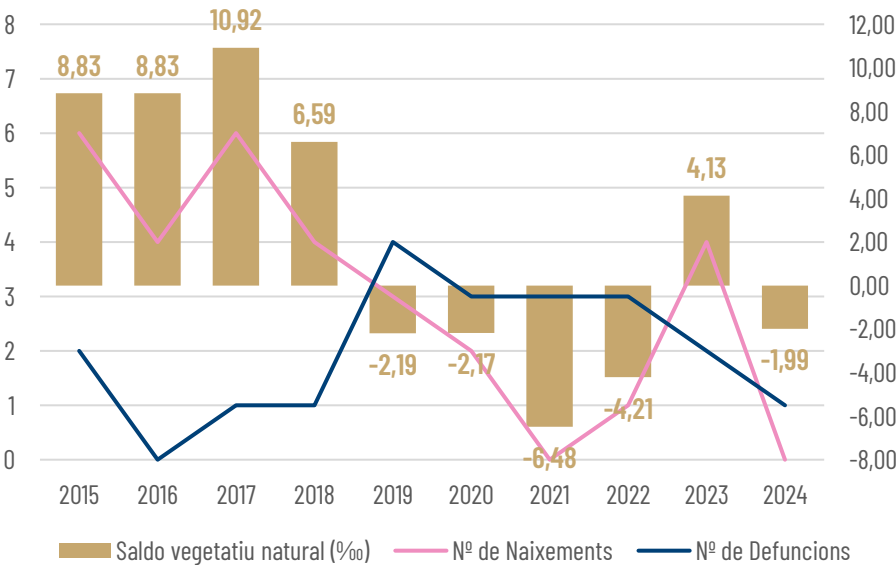
A.2. Creixement vegetatiu

Com s'esmentava l'inici de l'apartat, **la població de Beniflà ha experimentat un creixement considerable** els últims 20 anys; per a analitzar les causes, es pot recórrer a verificar el **creixement vegetatiu, que és el provocat per les circumstàncies naturals** (naixements i defuncions), a diferència de les variacions derivades dels moviments de la població per canvi de residència.

Anys	Nº Naixements	Nº Defuncions	Habitants	Saldo vegetatiu natural (‰)
2015	6	2	453	8,83
2016	4	0	453	8,83
2017	6	1	458	10,92
2018	4	1	455	6,59
2019	3	4	457	-2,19
2020	2	3	460	-2,17
2021	0	3	463	-6,48
2022	1	3	475	-4,21
2023	4	2	484	4,13
2024	0	1	502	-1,99

Segons les dades disponibles, **entre 2015 i 2024 el saldo vegetatiu natural de Beniflà ha sigut positiu fins 2018 i negatiu tots els anys següents excepte 2023.**

Traslladant les dades de la taula anterior a un gràfic, la situació es fa més visible.



Altre indicador que mesura les dinàmiques demogràfiques, és **l'índex de tendència** (població de 0 a 4 anys partit per població de 5 a 9 anys) que, si presenta un valor inferior a 100, estarà reflectint un descens de la natalitat.

Al cas de **Beniflà, al any 2024, la xifra esta en 48,1%**, indicant que la situació no és positiva, molt **per baix de la mitjana de la comarca** de la Safor (78,4%) i de la Comunitat Valenciana en conjunt (79,2%), Indicant que **l'evolució dels naixements, al municipi, és considerablement negativa.**

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.2. Creixement vegetatiu

Sembla que comença a fer-se evident que **el creixement poblacional de Beniflà, en els últims anys, s'ha degut més a una arribada de persones, que han triat el municipi com a lloc de residència**, que a un increment dels naixements o un descens especial de les defuncions. No obstant això, **a continuació s'analitzen algunes altres dades interessants** que poden completar aquesta informació.

Taxa de fecunditat

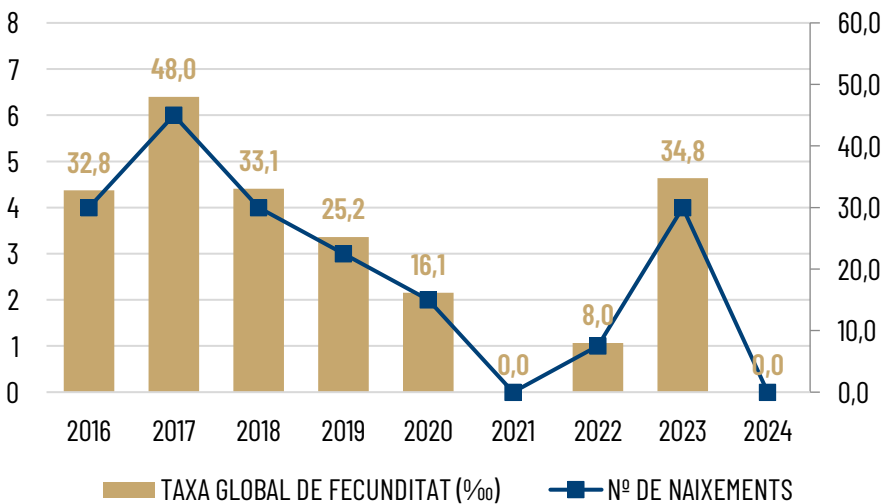
Incidint en el tema del nombre de naixements, la variable a considerar és la taxa de fecunditat, que s'obté de repartir el nombre de naixements entre les dones en edat de ser mare de forma biològica, obtenint-se la xifra en naixements per cada 1.000 dones a Beniflà.

Encara que és cert que, en un municipi tan xicotet, la taxa pot ser molt variable, concentrant-se un any els naixements i no produint-se cap a l'any següent, com ha passat des de 2019, era una circumstància que no es donava en els primers anys de la sèrie en els quals la població femenina entre 15 i 49 anys no era més alta que en l'actualitat.

A continuació poden veure's les dades en forma de taula.

Any	Dones entre 15 i 49	Nre. de naixements	Taxa global de fecunditat (‰)
2014	126	6	47,6
2015	122	4	32,8
2016	125	6	48,0
2017	121	4	33,1
2018	119	3	25,2
2019	124	2	16,1
2020	121	0	0,0
2021	125	1	8,0
2022	115	4	34,8
2023	129	0	0,0
2024	126	6	47,6

Potser s'aprecia millor l'evolució en format gràfic:



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

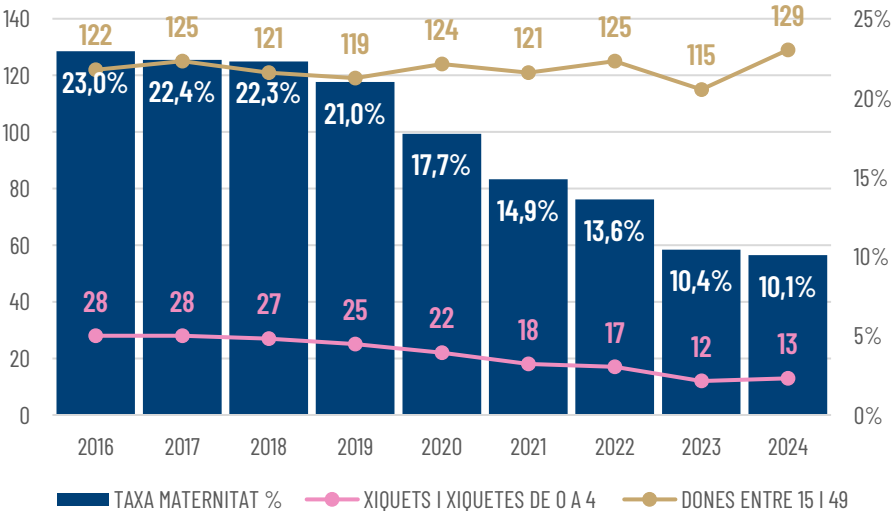
A.2. Creixement vegetatiu

Taxa de maternitat

Es tracta d'una taxa (població de 0 a 4 anys respecte a dones de 15 a 49 anys) que a Beniflà **estava en un nivell (10%)**, a l'any 2024, considerablement per davall de les dades comarcals (16,5%) i autonòmiques (16,6%), **però és la més baixa per a Beniflà en tota la sèrie analitzada** que venia de taxes al voltant del 20%.

Any	Xiquets i xiquetes de 0 a 4	Dones entre 15 i 49	Taxa maternitat %
2015	31	126	24,60%
2016	28	122	22,95%
2017	28	125	22,40%
2018	27	121	22,31%
2019	25	119	21,01%
2020	22	124	17,74%
2021	18	121	14,88%
2022	17	125	13,60%
2023	12	115	10,43%
2024	13	129	10,08%

Com s'aprecia, les dades de Beniflà, respecte a la taxa de maternitat, es mouen clarament a la baixa, a pesar que creix lleugerament el nombre de dones en edat de ser mares, per la qual cosa es reforça el fet que l'increment poblacional estiga derivat de l'arribada de persones adultes de fora de Beniflà.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

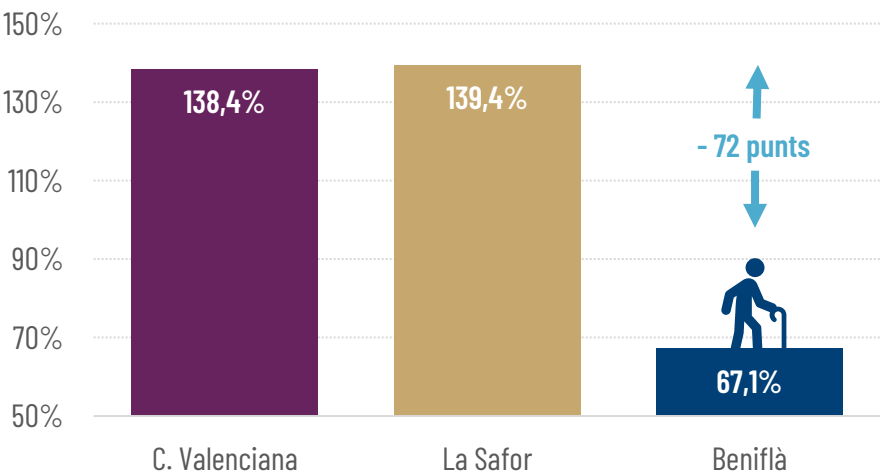
A.2. Creixement vegetatiu

Taxa d'envelliment

S'obté amb la divisió d'habitants majors de 65 anys entre habitants menors de 16 anys i, en el cas de Beniflà, està en el 67% (any 2024), molt per baix de la mateixa taxa a nivell comarcal (139,4%) i autonòmic (138,4%), encara que creixent gradualment. **Aquesta taxa significa que, per cada 100 persones menors de 16 anys, a Beniflà hi ha 67 persones majors de 65.** Es tracta d'una xifra discordant que ve a indicar que, **malgrat l'escàs nombre de naixements, la població de Beniflà no està envellida**, sinó tot el contrari.

Taxa d'envelliment	C. Valenciana	La Safor	Beniflà
2014	112,2	110,0	42,7
2015	114,0	111,8	40,2
2016	114,6	114,0	44,8
2017	116,5	116,8	52,1
2018	119,4	119,9	58,4
2019	121,8	122,8	64,2
2020	124,6	126,3	58,5
2021	128,9	130,2	61,5
2022	133,2	134,6	62,5
2023	135,1	135,8	76,3
2024	138,4	139,4	67,1

A continuació es mostren les taxes d'envelliment entre Beniflà, la comarca de la Safor i la mitjana de tota la Comunitat Valenciana.



Es tracta d'una taxa que, en principi, caldria prendre's com a positiva, però la veritat és que **en 2025 només hi ha 57 persones majors de 65 anys a Beniflà**, la qual cosa és una xifra xicoteta si la comparem amb qualsevol altre grup de població, especialment amb el d'edat mitjana (entre 20 i 64 anys) que són més de 350 persones (70% del total).

Unes dades que reforcen el fet que **el creixement poblacional de Beniflà no és natural, sinó provinent de l'arribada de persones de fora del municipi** i que, per lògica, estaran en el tram d'eixes edats mitjanes, no en el de les més avançades.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

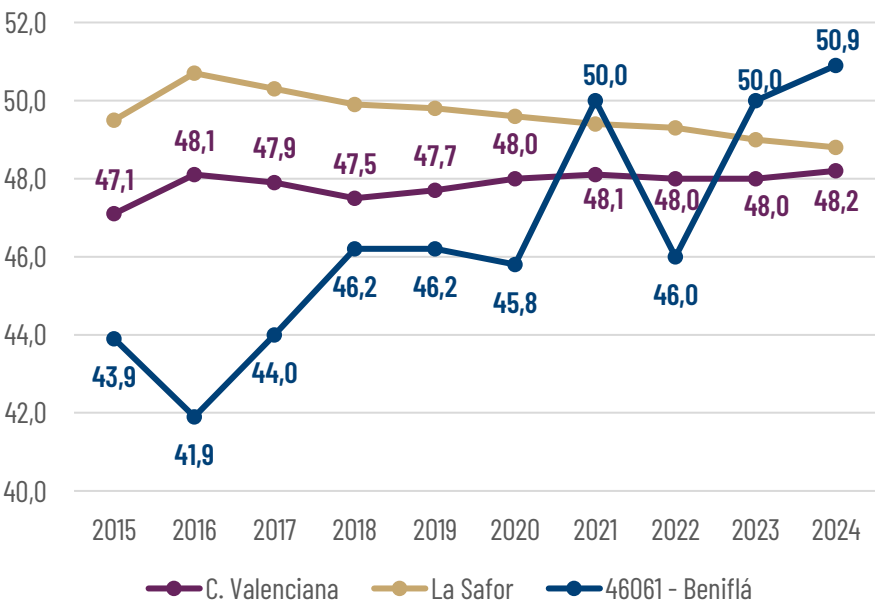
A.2. Creixement vegetatiu

Taxa de longevitat

En la mateixa línia, la taxa de longevitat (Població>74 anys/ Població>64 anys) en Beniflà era del 50,9% a l'any 2024; indica el percentatge de persones ja majors, per damunt de 64, que també superen els 74 anys, i és més elevada que la taxa a nivell comarcal (48,8%) i autonòmic (48,2%)

Taxa de longevitat	C. Valenciana	La Safor	Beniflà
2014	48,1	50,6	43,9
2015	47,1	49,5	43,9
2016	48,1	50,7	41,9
2017	47,9	50,3	44,0
2018	47,5	49,9	46,2
2019	47,7	49,8	46,2
2020	48,0	49,6	45,8
2021	48,1	49,4	50,0
2022	48,0	49,3	46,0
2023	48,0	49,0	50,0
2024	48,2	48,8	50,9

Beniflà partia d'unes taxes per davall de les de la Safor i la Comunitat, però a partir de 2020 s'ha situat lleugerament per damunt, amb variacions que poden atribuir-se, de nou, al fet que es tracte d'un municipi amb pocs habitants. El més important, no obstant això, és que, **a pesar que la taxa d'envelliment estava molt per davall de la d'altres àrees territorials, la de longevitat es mou en una xifres similars**, la qual cosa indica que no es tracta que les persones majors de Beniflà tinguen pitjor salut o muiren abans que les de municipis veïns, sinó, simplement, al fet que són menys comparativament amb la resta de la població.



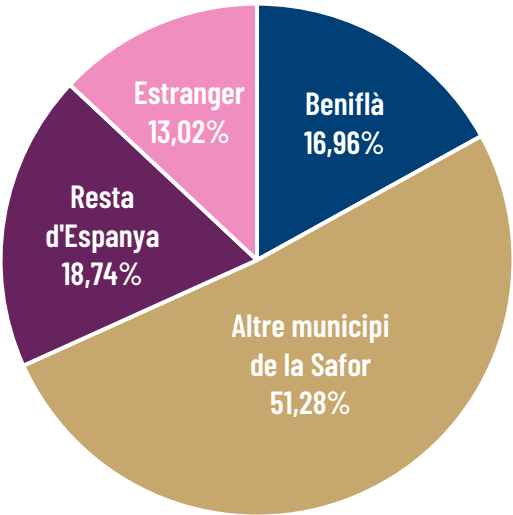
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.3. Immigració i emigració

Quant a la **població de Beniflà en funció del seu origen**, la majoria, en 2025, han nascut en altra localitat de la Safor més d'un 50%, seguides de les persones nascudes a la resta d'Espanya (19%) i **les que han nascut en el propi Beniflà, que són el tercer grup, amb només un 17% de la població**, es a dir, la majoria de la població **són saforencs o saforenques**, però no beniflaters o beniflateres de naixement. La conclusió és que Beniflà ha crescut nodrint-se, en gran mesura, de població provinent d'altres localitats de la Safor.



En la taula següent s'oferixen les xifres numèriques del repartiment, per lloc d'origen, de la ciutadania de Beniflà a l'any 2025, que és la data més recent que facilita l'Institut Valencià d'Estadística.

Lloc de naixement (2025)	Total	Hòmens	Dones
Beniflà	86	37	49
Diferent municipi de La Safor	260	130	130
Diferent comarca de la província	30	19	11
Diferent província de la C. Valenciana	9	6	3
Altra Comunitat Autònoma	56	27	29
Estranger	66	31	35
Total població	507	250	257

En quasi tots els casos, les **quantitats entre hòmens i dones, segons el seu lloc de naixement**, són diferents, estant les dones per damunt, en el cas de les persones nascudes en el propi Beniflà, a altra comunitat autònoma i al estranger; a la resta de casos, els hòmens són majoria, i estan exactament igualats (130) en el cas de les persones nascudes en un altre municipi de la Safor.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.3. Immigració i emigració

Respecte a **nacionalitat**, la gran majoria de persones que **resideixen a Beniflà son espanyoles**, i només part de les persones nascudes a l'estranger han mantingut la seua nacionalitat d'origen, ja que van nàixer fora un total de 66, però conserven la seua nacionalitat només 38 persones, és a dir, hi ha 28 que ja compten amb la nacionalitat espanyola; les seues nacionalitats responen al repartiment de la següent taula.

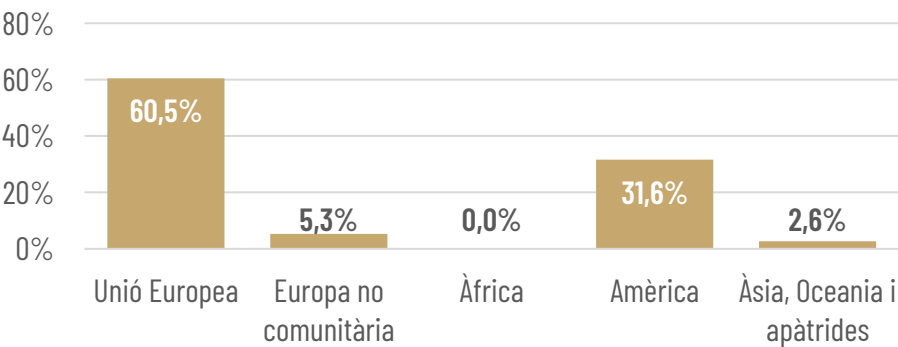
Nacionalitat (2024)	Total	Hòmens	Dones	Dif. H/D
Espanya	469	233	236	-3
Unió Europea (sense Espanya)	23	11	12	-1
Resta d'Europa (no UE)	2	-	2	-2
Àfrica	-	-	-	-
Sud-Amèrica	10	4	6	-2
Amèrica del Nord, Centre i Carib	2	1	1	-
Àsia, Oceania i apàtrides	1	1	1	-
Total	507	250	258	-8

Les dones són majoria en totes les nacionalitats.

Comparativament, **quasi un 7,5% de persones residents a Beniflà amb nacionalitat estrangera** resulta una xifra per davall de la xifra de la comarca, tenint en compte que la mitjana de la Safor arriba al 18,7%.

Nacionalitat (2025)	Total	Hòmens	Dones
Espanya	92,50%	93,20%	91,47%
Unió Europea (sense Espanya)	4,54%	4,40%	4,65%
Resta d'Europa (no UE)	0,39%	0,00%	0,78%
Àfrica	0,00%	0,00%	0,00%
Sud-Amèrica	1,97%	1,60%	2,33%
Amèrica del Nord, Centre i Carib	0,39%	0,40%	0,39%
Àsia, Oceania i apàtrides	0,20%	0,40%	0,39%
Total	100,00%	100,00%	100,00%

El repartiment percentual del total (38), només, de persones amb nacionalitat estrangera és el següent.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

És rellevant conèixer com afecten a la demografia aspectes referits a la localització, accés i proximitat a altres poblacions influents, així com la seua estructura, evolució i característiques generals, per poder analitzar com configura a la ciutadania el entorn de Beniflà, ja que, aquest anàlisi, que combina societat i demografia, permetrà conèixer la situació i evolució social del municipi acostant-se a individus, llars i famílies, i com s'han d'ajustar a les posteriors àrees d'actuació i línies d'acció per promocionar la igualtat i disminuir i/o erradicar les discriminacions per sexe i/o gènere cap a les dones i qualsevol col·lectiu vulnerable per tenir capacitats diverses.

Beniflà disposa d'un **Pla de General d'Ordenació Urbana** i està en procés de desenvolupament del seu **Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (PMUS)** i de l'**Agenda Urbana de Beniflà**. A més, en l'obstinació d'aconseguir el **millor Beniflà per al futur** se sol·liciten totes les subvencions que es refereixen a matèria urbanística.

Quasi tots els carrers estan adaptats, eren molt xicotets i únicament un 29% era accessible en 2019, ara s'ha donat la volta el percentatge i **són accessibles el 70% dels carrers** i es continua apostant per perseverar en eixa línia amb **l'objectiu de fer prevaldre el vianant sobre el vehicle, convertint a Beniflà en un poble amigable i accessible**.

Com el municipi no disposa de Policia Local 24 hores ni en caps de setmana, s'ha optat per un **model de seguretat distint, a través de càmeres i una bona il·luminació**, la qual cosa ha provocat un efecte clarament dissuasiu, fent de Beniflà un municipi segur per a tota la ciutadania, especialment per a les dones.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

50

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

En la imatge següent es poden veure les deficiències detectades en itineraris i, prement en la imatge, es troba l'enllaç a la fitxa de diagnòstic de Beniflà en la qual es **qualifica l'accessibilitat global del municipi en "C"** en una escala que va de la "A" a la "G". Són els itineraris, que compten amb una qualificació baixa (D), els que provoquen la "C" global perquè les zones d'estada, han rebut una "A" en l'última revisió realitzada (10/2021).



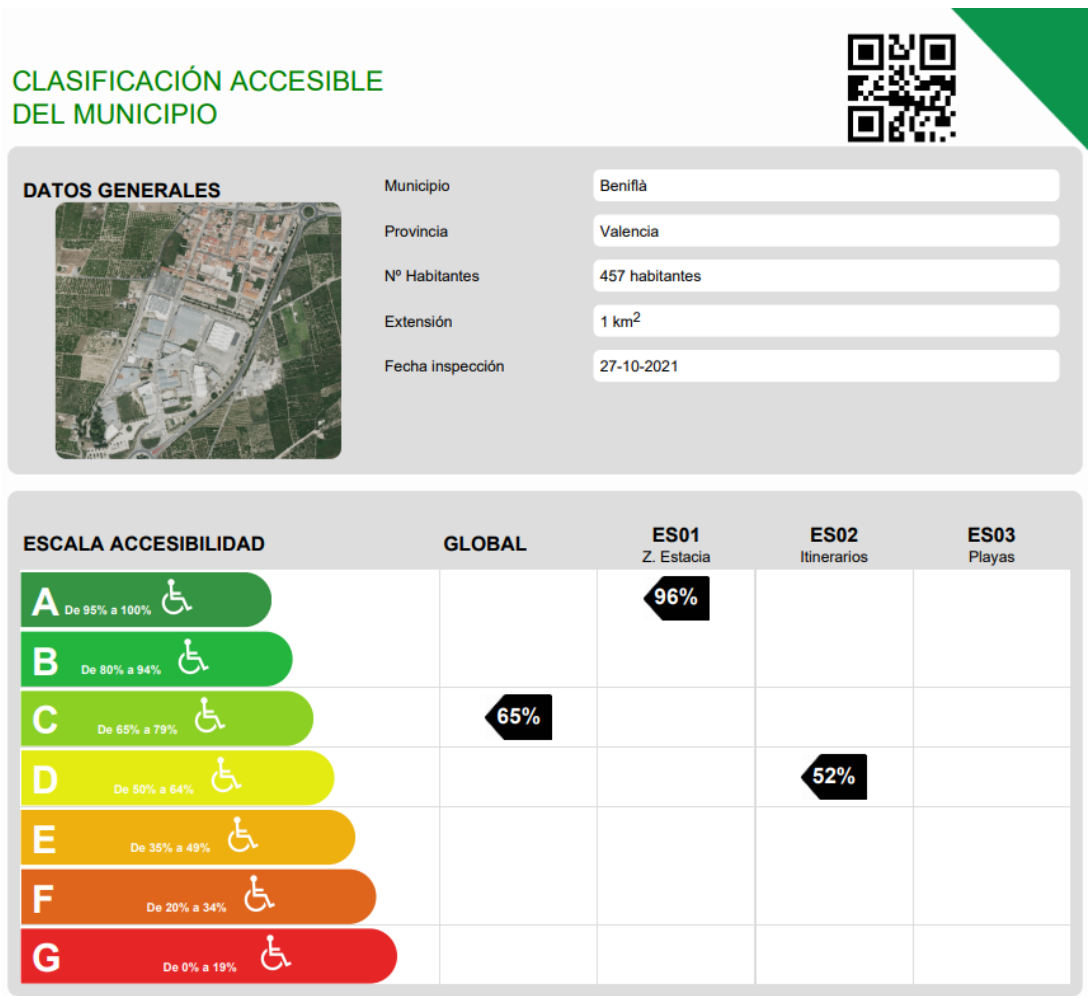
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

Com que l'última valoració correspon a octubre de 2021, podria ser que algunes de les incidències detectades ja estigueren solucionades perquè l'Ajuntament ha estat realitzant obres de millora de l'accessibilitat cada vegada que hi ha hagut pressupost, o subvenció, disponible.



Ajuntament Beniflà · Seguir

15 de diciembre de 2023 · 🌐

L'Ajuntament de Beniflà informa 🗣️

⚠️ TALL DE CARRERS AMB MOTIU DE LES OBRES D'ACCESSIBILITAT EN ENCREUAMENTS C/ LA CASETA - CATORCENA PER MOTIUS D'OBRA 🚧

📍 Es modificarà el trànsit eventualment, redirigint la circulació de la C/Catorcena pel Carrer Sant Jaume (suprimint el senyal de prohibició en aquesta) i donant eixida per la C/Jardí, la qual serà d'una sola direcció, tenint prohibida l'entrada a aquest carrer per la C/Safor.

#MilloremBeniflà

Ajuntament de Beniflà

TALL DE CARRERS

EN ENCREUAMENTS C/ CATORCENA C/ LA CASETA



Ajuntament Beniflà · Seguir

19 de julio de 2024 · 🌐

L'Ajuntament de Beniflà informa: 🗣️

👤 SUBVENCIÓ D'ACCESSIBILITAT DE LA GENERALITAT VALENCIANA 👤

💡 La Generalitat Valenciana a concedit per a l'Ajuntament de Beniflà la subvenció d'accessibilitat per a les cases consistorials del poble, en aquest cas, gràcies a la subvenció, es podran posar les escales d'accessibilitat i l'ascensor al Molí Fariner.

✅ La subvenció que a rebut Beniflà és de 126.241,65€ i aplega per part de la presidència de la Generalitat Valenciana

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

També, al “Estudi de diagnòstic sobre accessibilitat universal en espais públics de la Comunitat Valenciana”, s’han revisat 13 espais i s’ha trobat 1 ruta aleatòria (segons trames urbanes) en Beniflà. El municipi ha obtingut una puntuació mitjana de 65 i una “C” a l’escala d’accessibilitat global, per a fer-se una idea, Beniarjó compta amb un 74-C, la Font d’En Carròs amb un 63-D, Rafelcofer amb un 78-C i Gandia amb un 84-B.

Com ja es va esmentar en pàgines anteriors, s’està actuant **millorant l’accessibilitat** de totes les persones, especialment les de mobilitat reduïda o amb cadires de rodes, carrets de bebés..., qüestions que afecten positivament principalment les dones, que són les que es troben a càrrec de la majoria de les cures₆.

Com que l’urbanisme pretén propiciar el sentit de pertinença a una societat i al propi poble, des de l’Ajuntament es fan esforços amb la intenció de reproduir, arreu del municipi, un model d’accessibilitat i mobilitat urbana equitatiu per a totes les persones.



₆ En més del 85% dels casos a Espanya, les cures, professionals o no, van al càrrec de dones. En el món, són 607 milions de dones en edat laboral les que atenen sense cobrar per això als seus familiars per 41 milions d’hòmens, segons refereix l’Organització Internacional del Treball (OIT)

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

L'objectiu d'aquest tema de diagnosi amb perspectiva de gènere, és el d'examinar de quina manera les diferents temàtiques estudiades sobre el mercat de treball, han buscat fer explícites les diferències per sexe i com s'ha tractat d'explicar el perquè les diferències es converteixen, en la dinàmica social, en desigualtats.

És important, per tant, que l'aspecte socioeconòmic forme part d'un Pla d'Igualtat, perquè el mercat laboral sustenta el món productiu i, amb ell, el reconeixement, rol i paper que reben les persones, a més la satisfacció de necessitats econòmiques i psicosocials, i la interrelació amb altres àrees de la vida (per exemple, família o temps d'oci)

Es tindran en compte les bones pràctiques per a insertar sociolaborament a aquelles persones en risc de no poder optar a oportunitats laborals, i tot el que allò suposa, així com es desenvoluparan accions per a promocionar aquesta pràctica.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

És també molt important avaluar les taxes corresponents a indicadors de mancances materials, però, com **no es disposa de dades per municipi**, caldrà suposar que seran similars a les de la comarca, de la qual sí que hi ha dades.

La Safor compta amb una **renda mitjana per unitat de consum** de 17.868€ en 2024, front als 19.574€ de la mitjana de la Comunitat Valenciana i els 21.154€ de la província de València.

ESTIMACIONS RENDA MITJANA (€) LA SAFOR					
Grups	2021	2022	2023	2024	Increment
Hòmens	17.279 €	16.446 €	17.104 €	18.000 €	4,2%
Dones	16.601 €	15.988 €	17.830 €	17.739 €	6,9%
Menors de 16 anys	14.825 €	15.744 €	15.886 €	16.107 €	8,6%
Total/mitjana	16.936 €	16.214 €	17.471 €	17.868 €	5,5%

La **renda mitjana de les dones**, que partia de nivells per davall de la renda masculina, s'ha anat elevat pujant, fins i tot en l'últim any, mentre que la dels hòmens baixava.

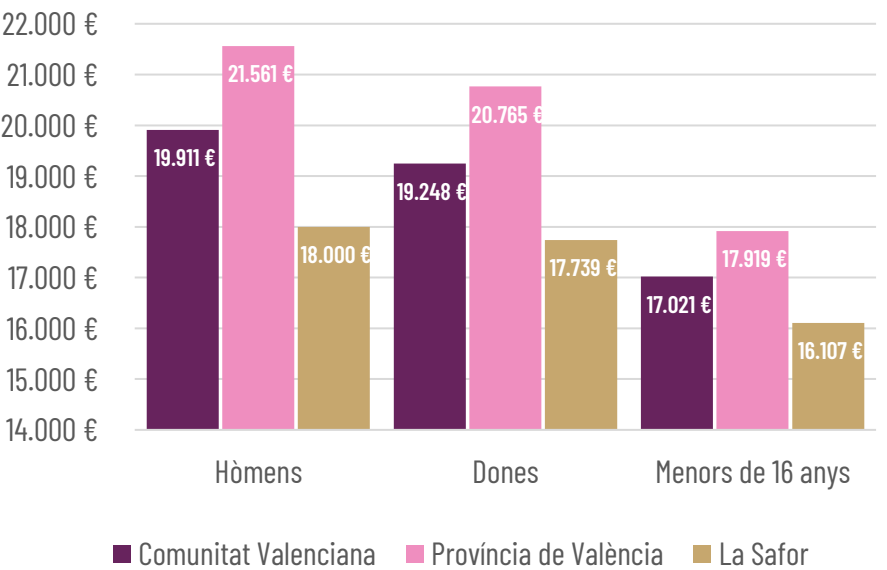
NOTA: la unitat de consum es calcula amb l'escala de l'OCDE modificada, que assigna un pes d'1 al primer adult, 0,5 als altres adults i 0,3 als menors de 14 anys. Així, per exemple, una parella amb dos menors de 14 anys equival a 2,1 unitats de consum.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

No obstant això, la renda mitjana de les dones a la comarca de la Safor està per baix de l'equivalent a la província i en l'autonomia, encara que compta amb una diferència menor, respecte als hòmens, que en les altres àrees geogràfiques analitzades.

Estimació 2024	C. Valenciana	P. València	La Safor
Hòmens	19.911 €	21.561 €	18.000 €
Dones	19.248 €	20.765 €	17.739 €
Menors de 16 anys	17.021 €	17.919 €	16.107 €
Total/mitjana	19.574 €	21.154 €	17.868 €

Les diferències poden apreciar-se millor en format de gràfic de columnes, com el que seguix.



4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

Per al mesurament de pobresa i exclusió social s'utilitza com a referència l'**indicador AROPE** (At Risk Of Poverty and/or Exclusion) de la Xarxa Europea de Lluita contra la Pobresa i l'Exclusió Social. Este indicador, modificat en 2021, agrupa tres components o subindicadors que mesuren el risc de pobresa, la manca material i social severa i la baixa intensitat en l'ocupació (nova definició 2021) i, així, una persona està en situació AROPE si complix almenys un dels tres següents criteris:

- Està en risc de pobresa; és a dir, viu en una llar amb una renda inferior al llindar de pobresa que es definix com el valor que correspon al 60% de la mitjana de la renda nacional equivalent en unitats de consum.
- Està en situació de manca material i social severa, un indicador que es construeix amb 13 components, dels quals set es definixen a nivell de llar i sis són personals, diferents per a cada membre de la llar.
- Viu en una llar amb baixa intensitat d'ocupació, és a dir, aquell en el qual els seus membres en edat de treballar ho van fer menys del 20% del total del seu potencial de treball durant l'any de referència.

Tornant a la nova definició de manca material i social severa, s'entén que una persona es troba en aquesta situació si patix almenys 7 de les 13 limitacions que formen la següent llista, amb 7 conceptes valorats a nivell de llar i 6 conceptes definits a nivell de persona.

A **nivell de llar** inclouen que no puga permetre's:

- Anar de vacances almenys una setmana a l'any.
- Un menjar de carn, pollastre o peix almenys cada dos dies.
- Mantindre l'habitatge amb una temperatura adequada.
- Afrontar despeses imprevistes.
- Disposar d'un automòbil.
- Substituir mobles desbaratats o vells.
- Afrontar regularment (ha tinguts retards) el pagament de despeses relatives a l'habitatge principal (gas, hipoteca, lloguer, llum...) o compres a terminis en els últims 12 mesos.

A **nivell de persona** inclouen que no puga permetre's:

- Substituir roba vella per una altra nova.
- Tindre dos parells de sabates en bones condicions.
- Reunir-se amb amics/família per a menjar o prendre alguna cosa almenys una vegada al mes.
- Participar regularment en activitats d'oci.
- Gastar una xicoteta quantitat de diners en si mateix.
- Connexió a internet.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

A la Safor, la **taxa AROPE sobre el risc de pobresa i exclusió social**, presenta un nivell un nivell superior al de la mitjana de la Comunitat Valenciana, i també per damunt de la taxa de la província de València; així, la taxa total en 2024 és del 29,2% enfront, respectivament, del 26,2% i el 23%.

Les **dones de la Safor** tenen també un risc major que el de les dones de la província i la Comunitat, i més alt, respecte als hòmens de la Safor, que en els altres casos.

Portant la taxa a xifres més pròximes, significaria que **quasi 30 persones de cada 100 a la Safor patirien una situació de risc de pobresa, el 35% en el cas de xiquets i xiquetes**.

TASA AROPE (%) LA SAFOR			
Estimació 2024	C. Valenciana	P. València	La Safor
Hòmens	25,7	22,5	27,7
Dones	26,7	23,6	30,7
Menors de 16 anys	34,4	30,9	34,9
Total/mitjana	26,2	23,0	29,2

D'altra banda, la proporció de persones residents en **llars amb manca material i social severa** (complixen, almenys, 7 conceptes de la llista de 13), amb les dades de la ECV va ser del 9,0% en 2024 per a la població total de la C. Valenciana i, en este cas, la xifra de la Safor (8,7%) esta per davall, no així respecte a la mitjana de la província de València (8,5%)

Quan es diferencia per sexes, la dada no canvia massa, perquè encara que la taxa és una mica superior en el cas de les dones, en els dos sexes, la xifra està per davall de la mitjana de les Comunitat i per damunt de la mitjana de la província de València.

Eixa taxa significa que **quasi 9 de cada 100 dones que habiten a la Safor i, per tant, a Beniflà, poden estar en situació de manca material i social severa**.

MANCA MATERIAL I SOCIAL SEVERA (%) LA SAFOR			
Estimació 2024	C. Valenciana	P. València	La Safor
Hòmens	9,0	8,2	8,5
Dones	9,1	8,5	8,7
Menors de 16 anys	11,8	10,5	10,7
Total/mitjana	9,0	8,4	8,6

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.qva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.qva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.qva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Servicis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, en el seu article 25, definix els “**espais vulnerables**” com a llocs situats en el territori de la Comunitat Valenciana que, per les seues característiques urbanístiques/residencials, socials, laborals, econòmiques, precisen d'una actuació integral. La citada llei assenyala que la qualificació d'espai vulnerable s'establirà quan concórreguen en el territori algunes de les següents situacions:

- a) Degradació de caràcter urbanístic i residencial, amb falta de conservació o deterioració dels habitatges.
- b) Dèficits d'equipaments o de recursos comunitaris o socioculturals.
- c) Existència d'infrahabitatge tant de caràcter vertical com horitzontal.
- d) Deficiències en les vies i xarxes de comunicació.
- e) Dificultats per a la mobilitat urbana.
- f) Mancances en les xarxes de sanejament o enllumenat públic.
- g) Falta d'ordenació o degradació de l'espai.
- h) Absència de tecnologies de la informació en els edificis i infraestructures de l'espai urbà.
- i) Persistència d'elevades taxes de desocupació, baixa taxa d'activitat econòmica o fragilitat de les economies familiars.
- j) Baixos nivells educatius, elevat índex de segregació escolar o elevat índex d'absentisme escolar o de fracàs escolar.
- k) Dèficit de recursos educatius públics per a la població vulnerable de zero a tres anys, en condicions de qualitat i d'accés gratuït.
- l) Falta de les condicions necessàries d'higiene i salubritat per al desenvolupament d'una convivència comunitària digna.

Amb l'objectiu de situar geogràficament els **Espais Urbans Sensibles (EUS)**, és a dir, aquells on les dimensions socioeconòmiques, residencials i soci-demogràfiques són notablement menors que la mitjana de la Comunitat Valenciana es va crear el **VEUS 2020** (Visor de EUS)

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

Les dades s'obtenen de l'anàlisi d'eixes tres dimensions compostes, al seu torn, per 9 variables (tres per a cada dimensió), que donen lloc a 3 índexs de vulnerabilitat:

- Índex de vulnerabilitat RESIDENCIAL (IVR):
 - Superfície mitjana per habitant dels immobles residencials.
 - Accessibilitat.
 - Valor cadastral.
- Índex de vulnerabilitat SOCIOECONÒMICA (IVSE):
 - Població sense estudis.
 - Nivell de renda mitjà.
 - Taxa d'atur registrat amb perspectiva de gènere.
- Índex de vulnerabilitat SOCIODEMOGRÀFICA (IVSD):
 - Índex de dependència amb perspectiva de gènere.
 - Índex de privació.
 - Població immigrant amb perspectiva de gènere.

La vulnerabilitat es mesura per la combinació d'aquests 3 índexs (IVR, IVSE, IVSD) que dona lloc a 4 tipologies de vulnerabilitat:

- Vulnerabilitat Integral: quan els 3 índexs estan en el seu tercil superior (per damunt de 66)
- Polivulnerabilitat Mitjana: si 2 dels índexs ho estan.
- Polivulnerabilitat Baixa: si només un dels índexs ho està.
- Vulnerabilitat Residual: si cap dels 3 índexs està en el seu tercil superior.

Com es pot veure en la pàgina següent, en atenció al mapa del Visor Cartogràfic VEUS, **tot el municipi de Beniflà presenta vulnerabilitat baixa**, el que vol dir que un dels índexs, encara que només un, està en el tercil superior, sent el millor situat, amb vulnerabilitat residual, l'índex sociodemogràfic.



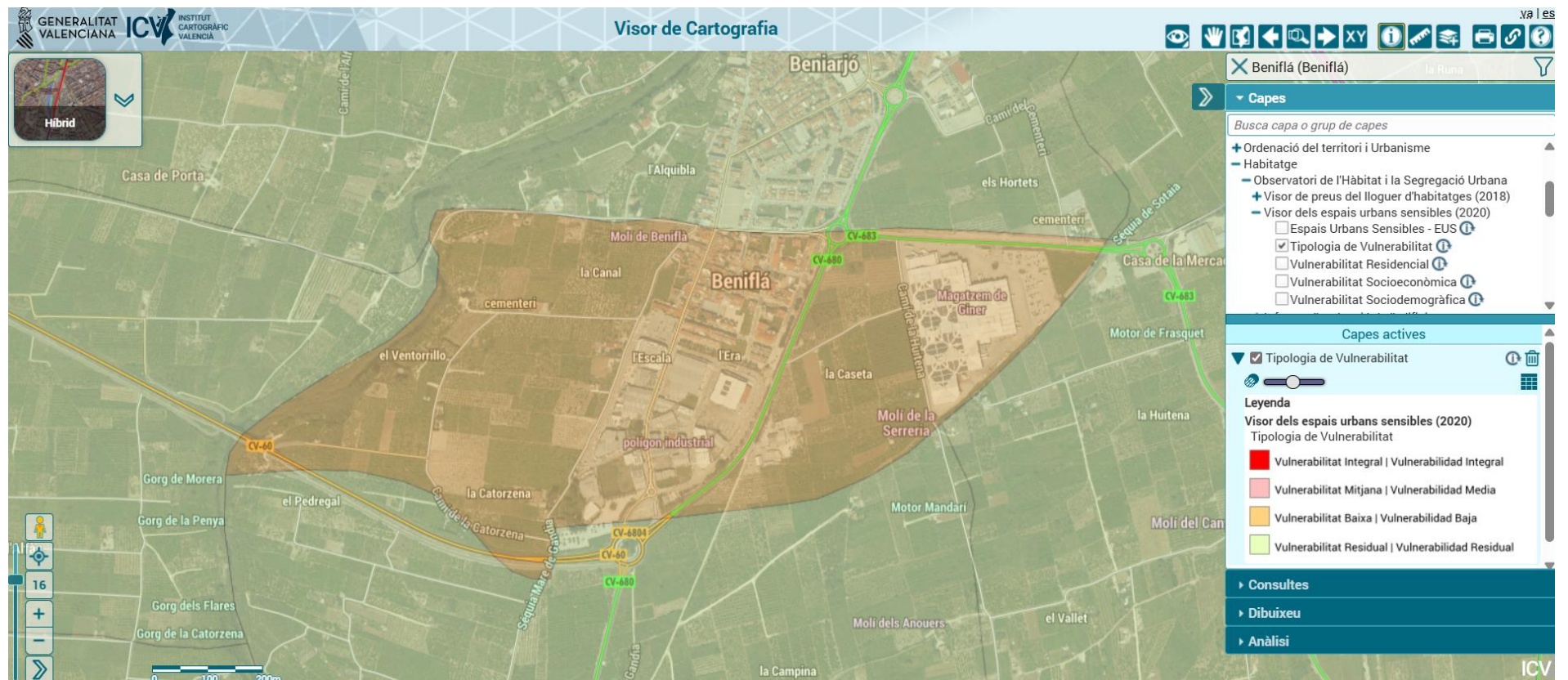
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Indicadors de pobresa i condicions de vida

Visor Cartogràfic VEUS – Espais Urbans Sensibles – Tipologies de vulnerabilitat (Beniflà)



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

Respecte a l'ocupació, el tema s'inicia amb la **taxa d'afiliació a la Seguretat Social** que és la relació entre el nombre de persones afiliades cotitzants i la població en edat laboral (16-64 anys).

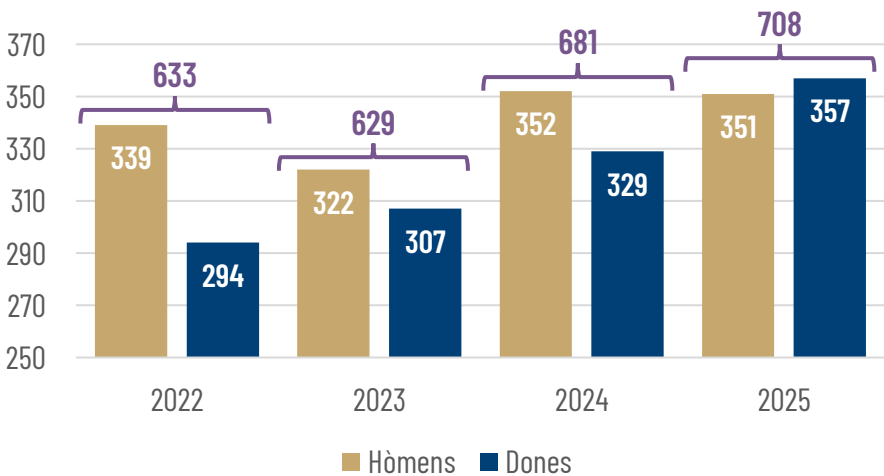
En Beniflà, la comparativa a nivell de nombres absoluts és especialment positiva perquè es troba quasi a un nivell que està **144 punts percentuals per dalt de la taxa de la Safor** i 129 punts també per damunt de la de la Comunitat, el que està indicant que existeix una alta atracció de treballadors de fora de la localitat.

Afiliació a la Seg. Social (31/12/2025)	Beniflà	La Safor	C. Valenc.
Taxa d'afiliació (%)	193,44	49,62	64,74
Règim General (%)	95,34	74,51	78,82
Sistema Especial Llar (%)	0,00	1,08	1,3
Sistema Especial Agrari (%)	0,00	4,22	2,28
Treballadors Autònoms (%)	4,24	20,01	17,28
Règim Especial Mar (%)	0,00	0,17	0,32

Respecte a l'evolució en el nombre d'afiliacions d'hòmens i dones no ha variat considerablement en els últims 4 anys, mantenint-se bastant estable entorn del 52% d'hòmens i el 48% de dones.

Nº afiliacions SS	Hòmens	Dones	Dif. (nº)
2022 (trim. 4)	53,6%	46,4%	45
2023 (trim. 4)	51,2%	48,8%	15
2024 (trim. 4)	51,7%	48,3%	23
2025 (trim. 4)	49,6%	50,4%	-6

L'evolució del nombre d'afiliacions, en nombres absoluts, pot apreciar-se en el gràfic següent.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

Cal fer notar que les xifres anteriors **es referixen al nombre d'afiliacions a la Seguretat Social, que comptabilitza cada alta i baixa d'una persona treballadora en un període de temps**, mentres que el nombre de persones afiliades a la Seguretat Social representa la quantitat de persones individuals que estan donades d'alta en un moment determinat.

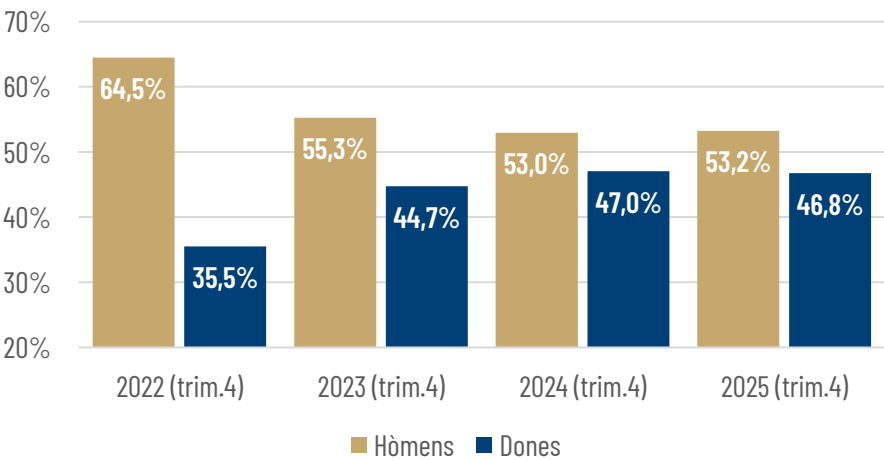
Per tant, **una persona pot tindre diverses afiliacions en un mateix període si ha canviat d'ocupació o ha tingut períodes d'alta i baixa**, és a dir, una mateixa persona pot generar diverses altes/baixes, o cap si continua en el mateix treball, sense contar que també pot donar-se la circumstància de que hi haja persones amb pluriocupació/pluriactivitat (diverses altes simultànies)

Podria donar-se la circumstància que el nombre d'afiliacions fora major que el de persones afiliades, cosa que significaria que hi ha hagut més moviments i l'ocupació és més inestable; al contrari, si el nombre de persones afiliades és major que el de les afiliacions significaria que el treball és més estable.

Si considerem el **nombre de persones afiliades**, es pot veure, en la taula següent, que el nombre de persones afiliades és considerablement menor.

Persones afiliades a la Seg. Social	Hòmens	Dones	Total
2022 (trim. 4)	115	94	209
2023 (trim. 4)	126	102	228
2024 (trim. 4)	125	111	236
2025 (trim. 4)	123	108	231

El **nombre de dones afiliades**, encara que inferior al d'hòmens afiliats, **ha crescut** en els trimestres considerats, de manera quasi constant; en conseqüència, el percentatge d'hòmens afiliats ha anat caient. L'**evolució percentual** de les persones afiliades s'aprecia en el següent gràfic.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

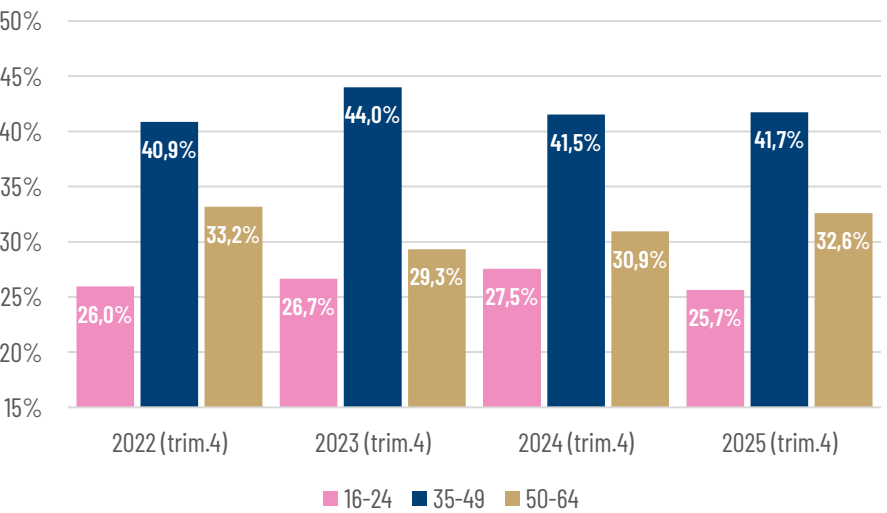
B.2. Afiliació i atur

Per **trams d'edat**, la evolució i el repartiment de les persones afiliades a la Seguretat Social a Beniflà, és el que reflectix la següent taula.

Persones afiliades SS	2023 (trim. 4)	2024 (trim. 4)	2025 (trim. 4)
16-24	21	20	22
25-29	17	21	20
30-34	22	24	17
35-39	24	21	24
40-44	32	30	25
45-49	43	47	47
50-54	31	30	36
55-59	23	33	25
60-64	12	10	14
>=65	3	-	1
Total	228	236	231

La taula així no expressa molt, però si s'agrupen les dades per trams d'edat més grans, eliminant els casos menys representatius de les persones amb 65 o més anys, perquè els grups siguin homogenis, i obtenint els percentatges, s'aprecien dades més significatives.

Grups edat persones afiliades SS	2022 (t4)	2023 (t4)	2024 (t4)	2025 (t4)
16-34	54	60	65	59
35-49	85	99	98	96
50-64	69	66	73	75



A simple vista, en el gràfic, s'aprecia que **la participació es manté més o menys estable, en el temps, en els 3 grups d'edat, però no els seus percentatges mitjans d'afiliació** que van des d'una xifra al voltant del 42%, del grup d'edat mitjana, al 26% del grup d'edat més jove.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

En el cas de l'**afiliació per edat i sexe**, si s'analitzen les dades de 2025 en la taula de la columna del costat, és destacable que en tots els grups d'edat hi ha més afiliats hòmens que dones; si bé en alguns trams d'edat les xifres estan bastant igualades, destaquen les diferències, a favor dels hòmens, en determinades franges d'edat.

Així, mentres que **les diferències entre els 16 i 24 anys són màximes a favor de les done**, disminueixen en el tram d'edat en el qual les dones són mares* de xiquets o xiquetes de poca edat (30-39 anys) i s'igualen les diferències entre els 40 i els 54 anys, edat en què les filles i fills ja són suficientment majors, i tornen a créixer tornen a creixes des dels 60 anys, anys en què, potser, les netes o nets poden precisar d'ajuda de les àvies. També a Beniflà, com en moltes altres localitats, la maternitat pròpia, i la de les filles, afecta a l'afiliació femenina. De fet, a Espanya, les taxes d'ocupació de les dones (25 a 49 anys) amb fills menors de 12 anys són menors a les taxes d'ocupació de les dones de la mateixa edat sense fills. En el cas dels hòmens, el contrari, les taxes d'ocupació dels hòmens de 25 a 49 anys amb fills són superiors a les dels hòmens de la mateixa edat sense fills.

Persones afiliades SS - 2025 (41t)	Total	Hòmens	Dones	Diferència
16-24	22	9	13	-4
25-29	20	13	7	6
30-34	17	11	6	5
35-39	24	14	10	4
40-44	25	12	13	-1
45-49	47	23	24	-1
50-54	36	18	18	0
55-59	25	11	14	-3
60-64	14	11	3	8
>=65	1	1	0	1
Total	231	123	108	15

Les **diferències entre afiliació masculina i femenina a partir dels 60 anys**, podrien explicar-se bé perquè les dones d'aquesta edat no troben treballs per a elles, bé perquè compten amb familiars majors dependents al seu càrrec, o, com ja s'ha esmentat, hagen de cuidar dels seus nets i netes mentre que les seues filles o nores treballen, qüestions ambdues que podrien abordar-se des del departament d'Igualtat.

* Anys en els quals sol ser més freqüent la maternitat a Espanya.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

En general, la **taxa d'atur registrada (SEPE) a Beniflà** és relativament alta respecte a la comarca o autonòmica, ja que es troba en el 9,2% mentre que a la comarca es queda en un 7,5% i en la Comunitat al 8,2% en la mateixa data.

Taxa de desocupació registrada - 31/01/2026 (%)			
Beniflà	La Safor	P. València	C. Valenciana
9,23	7,56	7,75	8,23

Les **taxes de desocupació registrada**, per sector d'activitat, en l'última data disponible (31/01/2026), indiquen que la **major part de les persones desocupades a Beniflà, ho estan en el sector serveis**, en una proporció superior a la de les altres àrees territorials i fregant el 95%; a més, no hi ha cap persona desocupada en el sector agrícola ni industrial.

Que el **sector serveis**, siga el que suma la majoria d'aturats i aturades, agreuja la situació de les dones, ja que és tracta del sector, tradicionalment, més feminitzat.

Desocupació registrada	Beniflà	La Safor	C. Valenciana
Agricultura - 31/01/2026 (%)	0,00	2,76	2,45
Indústria - 31/01/2026 (%)	0,00	7,49	11,74
Construcció - 31/01/2026 (%)	2,86	6,74	7,14
Serveis - 31/01/2026 (%)	94,29	78,84	71,02

Segons l'INE (Institut Nacional d'Estadística), en el seu informe (2025), existixen **factors condicionants** tant pel costat de la demanda com de l'oferta laboral, així com factors externs al mercat de treball (socials, culturals) **que determinen la segregació en diferents sectors i ocupacions d'hòmens i dones**; per exemple, les dones representen un percentatge molt elevat de la força laboral en determinats sectors com a sanitat, educació o comerç al detall, i els hòmens ocupen la majoria dels llocs d'alta direcció i els treballs manuals.

Segon el mateix informe, en els últims anys, les diferències en els nivells d'educació d'hòmens i dones s'han reduït considerablement i **les dones tenen en l'actualitat nivells d'educació més alts que els hòmens**, però existix una clara disparitat entre el nivell d'estudis que aconseguixen les dones i les seues situacions professionals i llocs laborals.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

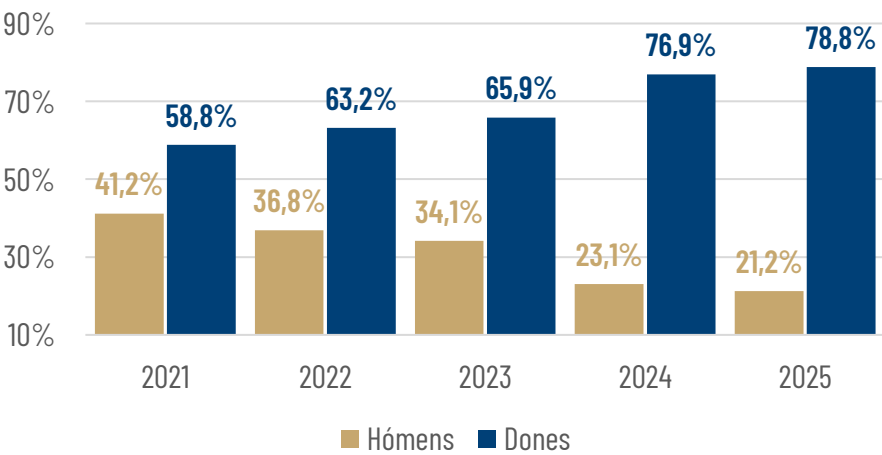
B.2. Afiliació i atur

L'atur femení, en nombre de persones registrades, ha estat sempre per damunt del masculí, a Beniflà, en els últims anys.

Atur registrat	Total	Hómens	Dones	Diferència
2021	51	21	30	-9
2022	38	14	24	-10
2023	41	14	27	-13
2024	39	9	30	-21
2025	33	7	26	-19

I no és bona notícia que l'atur femení siga més alt, perquè les dones, que solen incorporar-se més tard a la vida laboral, pateixen l'atur i per a mantindre l'ocupació, la qual cosa va en contra d'abordar lliurement la seua maternitat i, al final de la seva etapa laboral, provoca que les seues pensions siguen més baixes, com s'evidenciarà en l'apartat següent.

Traslladant les xifres a percentatges de repartiment de la desocupació, es visualitza millor la diferència i l'evolució desigual, com pot observar-se en el gràfic de la columna del costat.



El greu en aquest cas no és que hi haja una bretxa important, sinó que no ha deixat d'augmentar en els últims anys, arribant-se al fet que **el 79% de les persones en atur del municipi eren dones**, enfront del 61% que és la xifra equivalent a la comarca de la Safor.

Com a xifra curiosa, analitzant per edats, **la bretxa en 2025 és més negativa en el tram de majors de 44 anys per a les dones**, incrementant-se, de manera clara amb l'edat.

Atur registrat 2025	Total	Hómens	Dones	Diferència
Menys de 25 anys	2	1	1	0
De 25 a 44 anys	9	1	8	-7
Més de 44 anys	22	5	17	-12

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

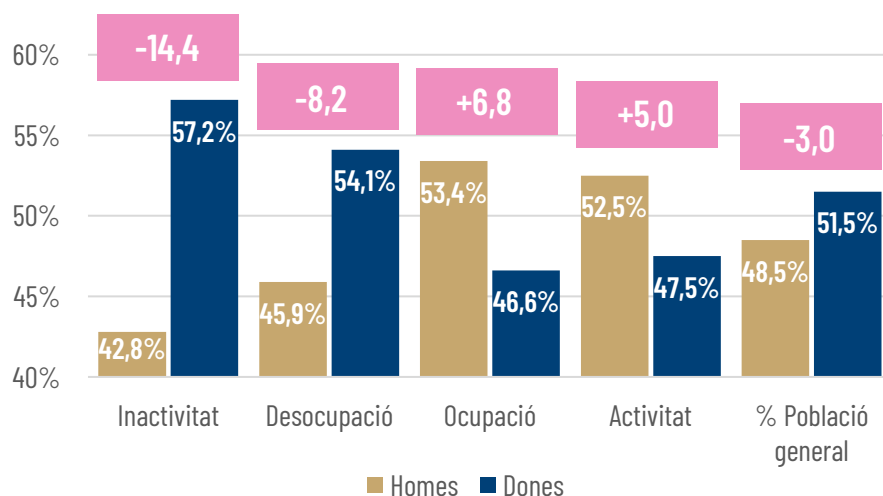
4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

A nivell nacional, i segons l'Informe del Ministeri de Treball i Economia Social de 2024, "La situació de les dones en el mercat de treball", les xifres respecte a l'ocupació femenina han millorat en els últims anys, però, així i tot, es mantenen certes bretxes.

Mitjana anual 2024 - % sobre tots dos sexes - Bretxa en punts percentuals (H-M)

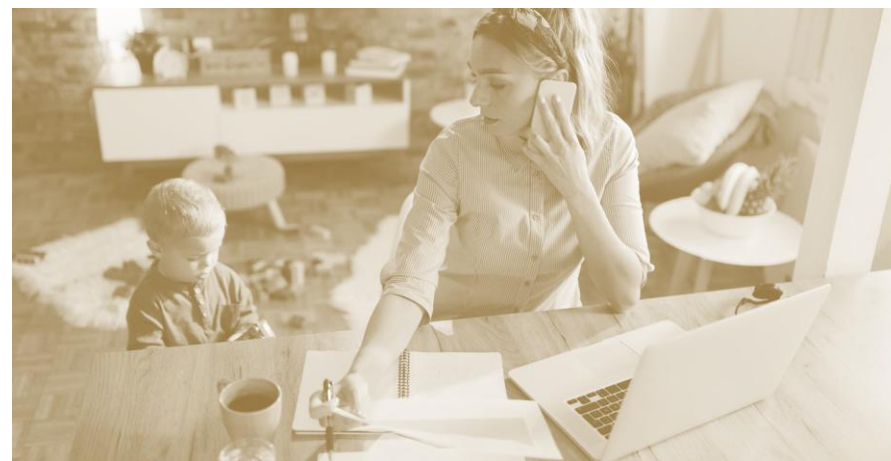


Altres dades, extretes del mateix Informe, que són d'interés en l'àmbit de les dones i el mercat de treball són les referides a l'ocupació a temps parcial i la inactivitat.

L'ocupació a temps parcial la concentren les dones, que suposen, en 2024, el 73,2% dels ocupats amb eixe tipus de jornada.

Comparativament, en la zona euro, amb dades de 2023, el percentatge de dones de 15 a 64 anys amb **parcialitat involuntària** només suposava el 18,0%, mentres que a Espanya va ser del 48,4%.

En el 2024, **el nombre de dones inactives suposava un 46,1% de les dones de 16 anys i més**. Mentres, els hòmens inactius suposen el 36,1% de la població masculina de 16 anys i més. Entre les **causes d'inactivitat**, un 15,1% de les dones inactives ho són per cura de xiquets i familiars, mentres que, entre els hòmens, aquesta causa només suposa un 3,5%.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

67

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.3. Economia i treball

En l'actualitat, l'**economia actual de Beniflà** presenta una combinació de:

- no massa gran, amb pimes, però també amb empreses de major grandària, que generen ocupació per a la ciutadania de Beniflà i també per a la d'altres municipis.
- Un sector serveis xicotet, adaptat a la grandària del municipi, que no genera massa oportunitats, de manera que els habitants de Beniflà orientats a aquest sector han de buscar fora, especialment a Gandia.
- Un sector agrícola actualment residual però que s'ha anat transformant entorn de la distribució i manipulació de productes del camp.
- Una societat que es dona suport mútuament i que valora especialment a les persones i iniciatives beniflateres.

El **Servei Mancomunat d'Agent de Desenvolupament Local (ADL) de Beniflà** aporta atenció directa al poble dos dies al mes i, entre les seues tasques, estan totes aquelles relacionades amb l'activitat econòmica del municipi i la sol·licitud de subvencions, encara que no pot prestar tota l'atenció que desitjaria perquè la seua labor està compartida amb altres municipis.

Respecte als programes de subvencions d'ocupació, enguany només han pogut accedir a EXPLUS, destinat a persones desocupades d'almenys 30 anys, a través del que s'ha contractat 5 persones:

- Una dona, com a gestora de xarxes socials.
- Un home com a peó d'obra.
- Tres dones en manteniment (reg, poda, neteja viària...)

Alguna vegada, de manera puntual, han arribat alguna sol·licitud de personal per part d'alguna de les empreses situades en el polígon, però solen ser treballs molt qualificats que no encaixen amb les persones que solen anar a demanar treball a l'Ajuntament, que estan poc qualificades.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

68

4 Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.3. Economia i treball

Des del servei d'ADL també s'han sol·licitat ajudes i subvencions diverses, des de temes d'atenció a persones majors a benestar animal i des d'igualtat a prevenció de catàstrofes o creació de refugis climàtics. A causa de la reduïda grandària de la localitat, no s'organitzen tallers formatius relacionats amb l'ocupació o l'emprenedoria i les demandes d'ocupació es gestionen a través del **Labora**.

A més, ara, la Mancomunitat de la Safor ja gestiona tot el pack territorial en matèria d'ocupació i ofereixen un projecte nou, la **Llançadora d'Ocupabilitat Territorial** i **La Safor Empren**, en el qual s'assessora persones que estan pensant emprendre.



Pacte Territorial de la Comarca de la Safor



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

69

4 Diagnosi i resultats

C. Prestacions

C.1. Pensions contributives i no contributives

La diferència entre les **pensions contributives i les no contributives** és que per a accedir a les pensions contributives es necessari tenir almenys 15 anys cotitzats. Les no contributives es concedeixen a aquelles persones que no han cotitzat el suficient al llarg de la seua vida laboral (per tant, són una quantia fixa que, en 2025, es situava en els 565 euros al més)

El nombre de **pensionistes per jubilació femenines** no està massa prop del dels hòmens, representant les dones el 40% del total de les persones que perceben una pensió de jubilació a Beniflà; les diferències són més destacables, en aquest cas a favor de les dones, respecte a les pensions de viduïtat que majoritàriament perceben les beniflateres.

Beniflà 2024	Jubilació	Viduïtat	Altres*	Total
Nº Pensionistes	46	18	24	88
Hòmens	28	3	11	42
Dones	18	15	13	46

* Altres inclou pensions d'incapacitat permanent, orfandat i en favor de familiars

La **desigualtat més notòria** està en l'import de les **pensions de jubilació** que cobren les dones que, quan el fan, és **un 54% menor que els dels hòmens** (1.008 euros de les dones front a 1.555 euros dels hòmens), pot ser perquè els seus treballs foren de menor nivell o més irregulars.

Import pensions 2024	Jubilació	Viduïtat	Mitjana totes
Hòmens	1.555 €	- €	1.390 €
Dones	1.008 €	1.034 €	951 €
Diferència %	-54,27%	100,00%	-46,16%

En el cas de la **pensió de viduïtat** la la diferència serà, teòricament, a favor de les dones, però no es coneix la xifra pel fet que no es faciliten quan hi ha 5, o menys, persones perceptores.

La bretxa suposa una **diferència molt significativa** com per a analitzar i, per consegüent, desenvolupar accions de **promoció del treball regularitzat** o, per contra, esforçar-se per reconèixer aquelles feines d'economia submergida que, entre les dones, es concentra en la cura de persones, la neteja, etc.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

C. Prestacions

C.1. Pensions contributives i no contributives

La diferència en import de les pensions masculines i femenines és negativa per a Beniflà quan es compara amb la mitjana de l'àrea més pròxima, la Safor, trobant-se que l'import mitjà de les pensions de jubilació masculines de Beniflà és una mica superior a la de la mitjana dels hòmens de la Safor (+5%), mentre que **la mitjana de les pensions femenines de Beniflà està un 16% per davall de a la mitjana de les dones de la Safor (-10%)**, per la qual cosa **la bretxa, en el cas de Beniflà, és major (-54% respecte als beniflaters)**

Import mitja jubilació 2024	La Safor	Beniflà
Hòmens	1.480 €	1.555 €
Dones	1.173 €	1.008 €
Diferència % dones/hòmens	-26,17%	-54,27%

I també **la bretxa a Beniflà es superior que la de les pensions de jubilació a nivell nacional** (agost de 2024) que s'elevava al 47%; a més, la quantitat mitjana per als hòmens era de 1.555€, mentre que elles percebien una mitjana de 1.008€.

L'opinió majoritària és que estes diferències, generals i habituals, respecte a les pensions de jubilació són un reflex de la bretxa de gènere en el mercat de treball.

Durant generacions, poques dones van participar en el mercat laboral, moltes van patir l'economia submergida i, sobretot, es van emprar en tasques de cura no reconegudes ni remunerades.

En l'actualitat, les diferències respecte als hòmens es basen més en la menor taxa d'activitat femenina, la seua major taxa de contractació a temps parcial i d'ocupació temporal.

A més, la **“penalització” per la maternitat i la dedicació a les cures familiars** ha tingut molt d'impacte en les oportunitats laborals de les dones que, en molts casos, es veuen relegades encara a treballar en sectors i activitats menys valorats i remunerats, gaudixen de menys promocions en l'ocupació i, en general, les seues carreres de cotització són menys estables.

Així, a menor cotització i major precarietat, menor quantia de les pensions contributives, a pesar que l'última reforma de les pensions ha inclòs diferents mesures per a pal·liar la bretxa de gènere en aquest àmbit.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

4 Diagnosi i resultats

C. Prestacions

C.2. Dependència

La **taxa de dependència** indica el percentatge que suposa la població menor de 16 i major de 64 sobre la població entre aqueixes dues edats; ve a representar la mesura de la població potencialment inactiva sobre la potencialment activa; a Beniflà la taxa és del 52%, cosa que significa que hi ha unes 2 persones actives per cadascuna inactiva.

2024	Beniflà	La Safor	C. Valenciana
Índex de dependència	37,4%	52,4%	53,3%
Dependència menors 16 anys	22,4%	21,9%	22,4%
Dependència majors 64 anys	15,0%	30,5%	31,0%

Es tracta d'una **taxa de dependència cridanera**, la mitjana està bastant per davall de la mitjana de la comarca de la Safor i la Comunitat Valenciana, la mitjana està bastant per davall de la mitjana, però, **mentre la taxa corresponent a menors de 16 anys és molt semblant a la dels altres àmbits territorials, la que respon als majors de 65 anys es troba molt per davall.**

Analitzant l'evolució temporal de les taxes de dependència, es troba que **la taxa de dependència a Beniflà** ha anat caient amb el temps, fonamentalment a causa del descens de la xifra referida als menors de 16 anys, perquè, des de 2017 la referida als majors de 65 anys s'ha mantingut estable entre el 14 i el 16%.

Anys	Taxa de depend.	Dependència < 16 anys	Dependència > 64 anys
2016	44,3	30,6	13,7
2017	46,8	30,8	16,0
2018	44,9	28,3	16,6
2019	41,0	25,0	16,0
2020	39,4	24,8	14,5
2021	37,4	23,1	14,2
2022	37,7	23,2	14,5
2023	38,3	21,7	16,6
2024	37,4	22,4	15,0

L'explicació més lògica a aquestes situacions, allunyades de l'habitual, pot trobar-se en què el percentatge de persones nascudes a Beniflà que resideixen en el municipi és només del 17% i el creixement en nombre d'habitants s'ha aconseguit amb l'arribada de persones de fora, especialment d'altres municipis de la Safor que, per lògica no pertanyen al grup de majors de 65 anys, la qual cosa ha generat que el gruix de la població actual es trobe en uns trams d'edat mitjans, la qual cosa **ha convertit en més "minoritàries" a les persones més grans de Beniflà.**

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament. 72

Benestar Social

5



5 Benestar Social

S'estudia el benestar social com a mesurador de la qualitat de vida en l'exercici dels drets socials de les persones, i per això, conté els recursos d'assistència, educació, salut, esport i cultura, tot allò que fa que la existència posseïska tots aquells elements que donen lloc a la satisfacció humana o social.

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Els serveis socials atenen necessitats personals bàsiques relacionades amb l'autonomia, el benestar i la vida digna de les persones, i persegueixen la inclusió social plena de les persones en les comunitats en les quals viuen i la igualtat d'oportunitats. És per això, que cal iniciar fent una distinció.

Abans, s'ha parlat de la dependència com a concepte en el que persones grans o menors d'edat (que no tenen edat de treballar), necessiten de la contribució econòmica regulada de persones en edat de treballar. Ara, va a tractar-se la mateixa paraula, però amb diferent concepte ja que s'amplia més enllà referint-se a totes aquelles situacions fora de les meres prestacions econòmiques, que, de manera permanent i a causa de la seua situació de vulnerabilitat, l'edat, una discapacitat o malaltia, no permet a la persona fer les tasques bàsiques diàries o manca de l'autonomia necessària per a la presa de decisions.

Beniflà facilita el serveis socials, a la seua ciutadania, des a través de la **Mancomunitat de la Safor**, amb activitats que se centren principalment en:

- Persones en situació de dependència, diversitat funcional o discapacitat (tràmits, ajudes...)
- Famílies i menors (prestacions, ajudes, acolliment...)
- Dones (tele-alarma en casos de violència de gènere,...)
- Persones nouvingudes (tràmits, ajudes, cursos...)
- Tercera Edat (ajuda a domicili, teleassistència...)



5 Benestar Social

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Els Serveis Socials d'Atenció Primària que es **presten entre l'Ajuntament de Beniflà i la Mancomunitat de la Safor** inclouen els àmbits, esmentats a continuació, i van orientats als següents grups específics de persones:

L'Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de Municipis de la Safor, que té com objectiu impulsar les polítiques d'igualtat i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la comarca.

El Servei d'atenció a menors en situació de risc o amb mesures jurídiques de protecció (SEAFI). Utilitza diferents nivells d'intervenció: individual, familiar, grupal (en especial per a adolescents) i contextual/comunitària (espais de referència del menor: educació, sanitat, municipi...)

L'Equip Específic d'Intervenció amb Infància i Adolescència (EEIIA) dirigit a la prevenció, l'atenció i el tractament de les situacions familiars que provoquen malestar i sofriment als seus membres. Mes concretament, la intervenció amb xiquets, xiquetes i adolescents, que es troben en una situació de vulnerabilitat, risc (amb o sense declaració), desemparament o amb mesures jurídiques de protecció.

La Unitat de Prevenció Comunitària Conductes Addictives (UPCCAs) amb l'objectiu principal de la prevenció de les drogodependències i altres trastorns addictius, i la promoció d'una cultura saludable i una millora del benestar social.

L'oficina PANGEA d'informació, mediació, assessorament i orientació per al col·lectiu immigrant. La seua finalitat és facilitar a les persones migrants la informació i els serveis necessaris per a la seua completa integració a la comarca, contribuint a la configuració d'una societat més justa i equilibrada, en la qual no es produïska cap tipus d'exclusió social. Aporta assessorament jurídic en matèria d'estrangeria i serveis de mediació intercultural, formació ocupacional, i integració cultural.

El Servei de Prevenció i Intervenció amb les Famílies (SPIF) que s'encarrega de la prevenció i avaluació de les situacions de risc, així com del diagnòstic social i la intervenció de caràcter individual o familiar amb persones necessitades d'especial protecció familiar.

El Servei d'Atenció i Seguiment a les Persones amb un Problema Greu de Salut Mental (SASEM), és un servei d'atenció domiciliària i comunitari que Consistix en una unitat que dona suport a l'entorn de la persona i de la seua família, garantint la permanència de la persona en el seu domicili i entorn social.

5 Benestar Social

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Els **Serveis Socials de l'Ajuntament** es dirigixen als ciutadans i ciutadanes per a informar-los, orientar-los i assessorar-los sobre els recursos socials adequats per a resoldre les seues necessitats i es presten per part d'un equip de la **Mancomunitat de la Safor**: una treballadora social, que acudeix a Beniflà dos dilluns al mes, i que compta amb el reforç d'una educadora social, una psicòloga i una tècnica d'inserció sociolaboral (TIS).

Elles realitzen la primera atenció i valoració i, en funció de la necessitat, deriven a la persona, o família, al servei especialitzat corresponent de la Mancomunitat o de la GVA

En general, aquests serveis actualment estan ben coberts per la Mancomunitat, que responen bé a les necessitats de la població respecte a aquesta mena de serveis.

En general, la treballadora social sol tramitar ajudes, com les destinades a la dependència o els serveis d'ajuda a domicili, no ha tramitat cap Renda Valenciana d'Inclusió (RVI), ni se li han sol·licitat ajudes d'emergència, pot haver-hi alguna en dificultats, o fins i tot en intervenció social, però cap sense habitatge ni en risc greu d'exclusió social.

Quant al **sexe de les persones demandants de serveis socials**, depèn del tipus de necessitat:

- Les ajudes a la dependència se sol·liciten majoritàriament per dones, atés que la seua longevitat és major i, per tant, és més probable que puguen requerir-les.
- Els serveis d'ajuda domiciliària se solen sol·licitar de manera més equilibrada entre hòmens i dones, pot ser que més dones també.

Quan les sol·licituds no es realitzen per part de la interessada o interessat, sol ser una de les seues filles, rares vegades un fill, amb el que es tracta d'un tràmit que recau més sobre les dones.



5 Benestar Social

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

En els casos de **violència de gènere**, la primera atenció sol ser municipal, des dels Serveis Socials de l'Ajuntament i la Policia Local, per a després derivar a Guàrdia Civil i servicis especialitzats. En aquest àmbit, el **Centre Dona 24** hores assignat a Beniflà és Xàtiva, amb un equip itinerant.

També es col·labora amb el **CDR la Safor** en la cobertura de necessitats urgents de persones que no disposen de NIE o DNI, perquè sense ells no podrien accedir a les ajudes establides-



Respecte al **perfil de persones usuàries dels Serveis Socials**, únicament existixen les intuïcions esmentades, no hi ha dades analitzades corresponents a Beniflà, ni a la comarca, però sí a nivell nacional.

Així, podria servir com a referència per a Beniflà, l'IV Informe de Serveis Socials, elaborat pel Consell General de Treball Social (2022), realitza un retrat de persones usuàries, amb el qual el 90% de les treballadores socials tracten diàriament.

Es manté el **perfil clàssic de persona usuària compost per dones (70%), de nacionalitat espanyola (70%), d'edats adultes (39%) o avançades (33%), sense estudis o amb baixos nivells educatius (78%) i sense ocupació, pensionistes o dedicades a labors de la llar (79%)**. El 46% de les persones usuàries presenten algun tipus de discapacitat.

Però, a més d'aquest perfil tradicional, l'informe aporta característiques noves en els perfils de persones usuàries, al que s'incorporen persones treballadores amb ocupacions precàries (11%), amb nivells educatius de Batxiller o superiors (23%) i cada vegada més joves (28%).



5 Benestar Social

B. Educació

En un Pla d'Igualtat, és de vital importància entendre tots els elements educatius que hi ha a la població i treballar-los des de la perspectiva de gènere, **perquè l'educació es l'àrea que te més poder que ninguna de canviar la realitat social.**

Per iniciar-nos en el tema, cal posicionar l'educació com a la ferramenta mitjançant la qual, les persones poden obtenir un millor nivell de vida social, cultural i econòmica, però sobre tot com aquella que no es pot concebre si no és amb igualtat des de l'equitat, és a dir, que ofereix les mateixes condicions i oportunitats a qualsevol, independentment del seu sexe, o altra característica, eliminant rols i estereotips.

La intencionalitat d'aquesta recerca en la diagnosi és la d'obtenir informació respecte als ens que ofereixen formació i per tant analitzar aspectes rellevants com les seues línies d'accions per la igualtat.

Pel que fa a la **promoció de la coeducació/educació en igualtat** estem parlant de plans, sistemes, accions, activitats o desenvolupament de teixits, que possibiliten l'accés a l'educació i els recursos municipals de totes les persones amb les mateixes oportunitats i eliminant els rols i estereotips en totes les etapes educatives. Alhora, també cal deixar clar que hi ha diverses formes d'arribar a educar a la societat i amb això, podem fer una distinció entre:

L'educació formal⁷, és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

L'educació NO formal⁸, també és intencionada i planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

L'educació informal⁹, és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

⁷ L'educació formal és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

⁸ L'educació NO formal, també és intencionada i planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

⁹ L'educació informal és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

5 Benestar Social

B. Educació

Aquesta última anotació que l'educació informal aplica tant per a bé com per a mal, es dona pel simple fet que aquest tipus d'aprenentatges arriben a la societat, quasi sense saber-ho ni elegir-ho i, per tant, és molt més difícil garbellar només en aspectes que respecten la igualtat.

Accions concretes per la igualtat d'oportunitats en l'àmbit educatiu

Es tracta d'accions que, des de les escoles o ens d'educació no formal, s'han dut a terme per apropar a totes les persones (incloent-hi qualsevol franja d'edat), a un paradigma en el que combreguen amb la justícia social que no pot cabre dins de la societat, d'una altra forma que no siga, amb les mateixes possibilitats d'accedir al benestar social i mateixos drets polítics per a totes les persones.



En general, l'educació ha de tindre un paper predominant en les polítiques d'igualtat, situant l'educació des d'infantil en primer lloc entre les mesures més efectives per eliminar la desigualtat.

D'altra banda indicar a la infància i adolescència com els grups en els que és més necessari incidir per eliminar les desigualtat, es obvi que es troba en l'àmbit educatiu per realitzar aquesta tasca.

Però, no sols s'ha d'incidir estrictament en l'àmbit educatiu. El concepte d'educació que es proposa és la que es rep per tots els agents socialitzadors, tal com la família, l'escola, l'entorn social, els mitjans de comunicació, etc.

Per això:

- És important introduir mesures de sensibilització i formació en altres àmbits dirigits especialment a la població adulta.
- Les matèries a treballar hauran de dirigir-se a desmuntar rols i estereotips de gènere per tal d'eliminar les principals amenaces i crear el camí per a la consecució de la igualtat real.

5 Benestar Social

B. Educació

L'educació de les **xiquetes i xiquets de Beniflà** es desenvolupa en el **CEIP Sant Marc** de Beniarjó, atés que no hi ha centre escolar en el municipi. Existeix un conveni, entre tots dos ajuntaments d'ajuda mútua per a escolarització i dotació de material. La relació entre els dos consistoris, respecte a l'alumnat del centre que comparteixen, és excel·lent i s'organitzen també, de manera conjunta, per a organitzar les activitats extraescolars i les escoles de Pasqua, Nadal o Estiu.

El **CEIP Sant Marc** funciona amb jornada lectiva partida, llengua base valencià i està adherit al programa de banc de llibres. A l'efecte d'escolarització per a primer de l'ESO li correspon l'IES Vall de la Safor de Vilallonga.

En el curs 2025, tenia un **alumnat format per 132 xiquetes i xiquets en Infantil i Primària**, segons el repartiment de la taula de la part inferior.

Com ja s'ha esmentat, de manera conjunta i amb l'objectiu d'incrementar les facilitats en l'àmbit de la conciliació, s'organitzen **Escoles d'Estiu, Pasqua i Nadal i activitats extraescolars**, així com activitats independents d'un dia, o unes hores, com la ruta de nades, el taller de mindfulness o el d'ous de Pasqua, en les quals es cuida especialment la igualtat, la diversitat i el foment de la convivència.

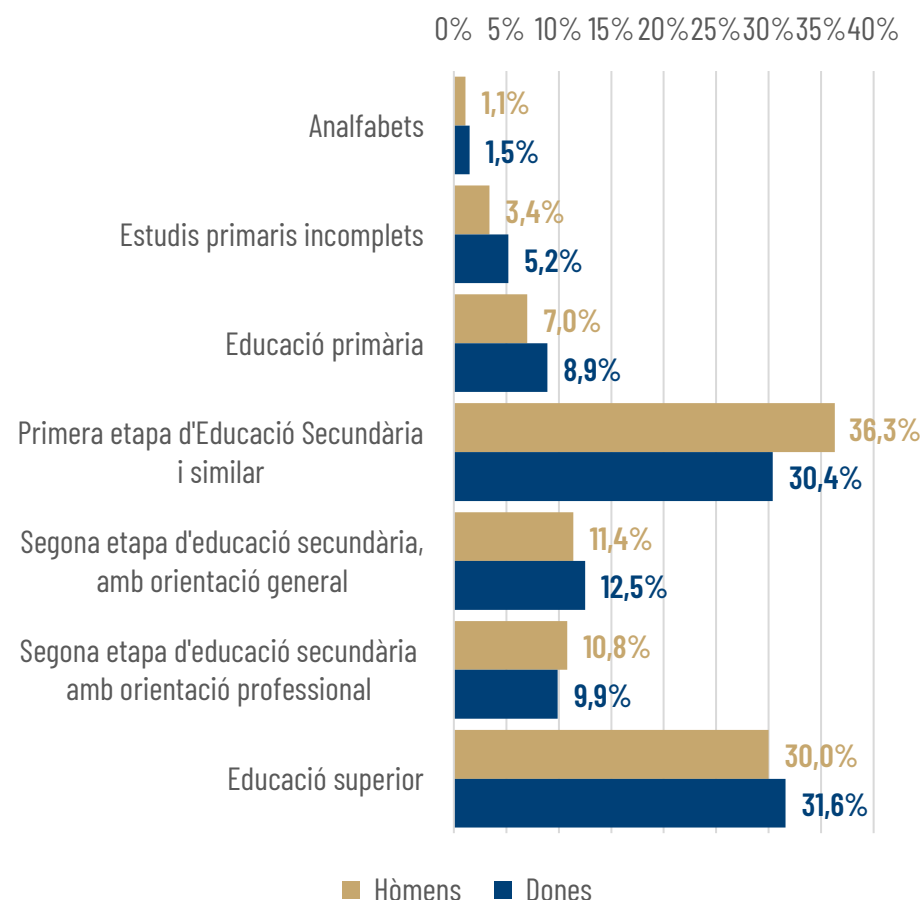


	Matrícules 2025	Xiquetes	Xiquets	Total	Diferència
CEIP Sant Marc	Infantil	20	30	50	-20,0%
	Primària	35	47	82	-14,6%
	TOTAL	55	77	132	-16,7%

5 Benestar Social

B. Educació

Quant al **nivell educatiu màxim aconseguit per la ciutadania de Beniflà**, no hi ha dades recents, però es podrien inferir sobre la base de les dades de la Comunitat Valenciana i comparant amb les xifres de tota Espanya. Les xifres, corresponents a **persones entre 18 i 69 anys d'edat segons màxim nivell educatiu aconseguit amb dades de 2022**, són les que s'expressen en la taula de baix, trobant-se que a la Comunitat Valenciana els percentatges són molt similars als del conjunt d'Espanya, però estant per damunt en els nivells inferiors d'educació i per davall dels percentatges nacionals en Formació Professional i en els nivells superiors d'educació. En **l'enquesta de població activa de l'INE hi ha dades per sexes** i Comunitat Autònoma, sent els resultats de nivell educatiu màxim aconseguit, per a les persones des de 16 i més anys, els del gràfic del costat.



Nivells educatius	Percentatge C. Valenciana	Percentatge ESP	Diferència
Educació primària o inferior	4,5%	4,2%	0,3%
1a etapa d'educació secundària (ESO)	31,4%	29,0%	2,4%
2a etapa d'educació secundària: Batxillerat i similars	17,9%	17,3%	0,6%
2a etapa d'educació secundària: ensenyaments amb orientació professional	11,0%	11,4%	-0,4%
Formació professional de grau superior	10,3%	11,5%	-1,2%
Grau universitari (240 crèdits ECTS), diplomatura	9,8%	10,1%	-0,3%
Grau universitari (més de 240 crèdits), llicenciatura	8,1%	9,2%	-1,1%
Màster, especialitat en Ciències de la Salut i doctorat	6,9%	7,3%	-0,4%

5 Benestar Social

B. Educació

Els percentatges entre hòmens i dones relacionats amb el màxim nivell d'educació, del gràfic de la pàgina anterior, es diferencien lleument en quasi tots els nivells, excepte en l'ESO en la qual el percentatge d'hòmens és superior de manera més destacada i en formació secundària professional; en la resta de casos, **el percentatges de dones en major, tant en els nivells superiors (Batxiller i Universitat) com en els inferiors (estudis primaris o menys)**

També hi ha **dades a nivell autonòmic sobre persones matriculades en 2024 en cada nivell educatiu**; és a dir, no es tracta d'una dada acumulada, com en la taula i gràfic anterior, sinó d'un nombre concret en un moment específic del temps.

Les dades provenen de fonts diferents segons es tracte d'educació universitària o no, perquè corresponen a diferents Ministeris; així, al d'Educació corresponen les de nivell no universitari, i al Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats les d'este àmbit superior.

Com era d'esperar, les **diferències entre sexes en els primers nivells educatius són mínimes**, perquè es tracta d'educació obligatòria i es mou al voltant del 50%-50%.

Però **a partir la secundària no obligatòria, les diferències són notòries** en el cas de Batxiller, a favor de les xiques, i en FP de Grau Bàsic a favor dels xics.

Pel que fa als **estudis universitaris, la representació femenina és superior en totes les branques, destacant les Ciències de la Salut**, en la qual s'acosten al 70% del total d'estudiants; no obstant això, eixe percentatge quasi s'invertix quan es tracta d'estudis d'Enginyeria i Arquitectura en el qual les dones a penes aconseguixen el 33%.

Comunitat Valenciana 2024-25	Total	% Dones	% Hòmens
Educació Infantil	173.124	48,3%	51,7%
Educació Primària	304.254	48,4%	51,6%
ESO	235.346	48,4%	51,6%
Batxillerat	69.269	55,3%	44,7%
Cicles Formatius d'FP Grau Bàsic	12.806	30,6%	69,4%
Cicles Formatius d'FP Grau Mitjà	56.336	44,9%	55,1%
Cicles Formatius d'FP Grau Superior	63.465	47,7%	52,3%
Total general	914.600	48,4%	51,6%

Comunitat Valenciana 2023-24	Total	% Dones	% Hombres
Arts i Humanitats	10.937	64,38%	35,62%
Ciències	7.776	52,41%	47,59%
Ciències de la Salut	32.291	69,27%	30,73%
Ciències Socials i Jurídiques	56.406	62,48%	37,52%
Enginyeria i Arquitectura	28.992	32,92%	67,08%
Total general	136.402	56,28%	43,72%

5 Benestar Social

C. Salut

En quant a la salut, el terme abasta diversos aspectes on, o bé s'aplica la perspectiva de gènere (com la salut física i la salut mental) o bé es contempla des d'un prisma del ecofeminisme (com ara la sostenibilitat del planeta i el reciclatge).

Per al **III Pla d'Igualtat Municipal entre dones i hòmens de Beniflà** és important incloure la salut, pel fet que l'estil de vida actual, genera desequilibris psicològics relacionats amb l'estrès, l'ansietat o la concentració. La solució a aquests problemes pot arribar des d'una pràctica esportiva regular i controlada o un oci i temps de qualitat (ambdues ferramentes de socialització), ja que proporciona un equilibri mental que influeix en la percepció d'un benestar generalitzat sense deixar de tindre en compte, les característiques que afecten la vida de les persones, de tipus biològiques i culturals (sexe i gènere).

La necessitat d'incloure en un Pla d'Igualtat aquests aspectes, a més, s'ha vist incrementada per l'alta incidència de població amb edat elevada.

L'**atenció sanitària primària** a Beniflà es presta a través de del **Consultori Auxiliar de Beniarjó**. El Centre de Salut de referència és el de Bellreguard i l'Hospital el de Gandia.

L'Ajuntament, en coordinació amb altres administracions públiques, desenvolupa **campanyes de foment de la salut** i dona suport a iniciatives públiques i privades en aquesta matèria.

Respecte a l'**envelliment actiu** cal destacar el programa "**Beniflà Camina**" i també activitats com els tallers a la **Llar dels Jubilats**, als que fonamentalment s'apunten dones, perquè els hòmens no solen ser tan participatius.



5 Benestar Social

C. Salut

Problemes de salut amb major prevalença en les dones.

Recollides en l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)

Es considera important incloure-ho per la seua temàtica específica, encara que es tracta d'un informe de fa uns anys, ja que no s'ha tornat a realitzar ni s'ha actualitzat. Segons dades de l'Enquesta de Salut de la Comunitat Valenciana (ESCV2022), 2 de cada 5 persones adultes està en risc de mala salut mental i la prevalença és superior en les dones (42,3% front 39,7%), mostrant un augment del risc de mala salut mental, per als dos sexes, al llarg del temps, encara que l'increment, als últims anys, ha sigut més fort entre els hòmens i, especialment, entre les persones mes joves.

L'edat és un altre dels factors que influeix en la salut mental, de manera que, en general, es va deteriorant a mesura que augmenta l'edat. També, tindre un nivell baix d'estudis, trobar-se en situació laboral d'atur, jubilació o dedicar-se a les tasques domèstiques, tindre nivell baix de renda, o pertànyer a classes socials més desfavorides, incrementa el malestar psicològic. El suport social és el que contribueix amb major intensitat i, així, entre les persones que manifesten tindre escàs suport social, el 51,8% dels hòmens i el 65,6% de les dones presenten pitjors indicadors de salut mental, segon l'Informe de Desigualtats en Salut.

Una dada que posa en relleu la importància de incrementar el suport social, fonamentalment en les persones d'edat més avançada i les seues persones cuidadores.

També, un factor de risc important per a patir depressió i/o ansietat és estar al càrrec d'una persona dependent, ja que, les persones que assumeixen la cura d'una persona amb problemes de dependència solen experimentar reus problemes de salut física i mental així com conseqüències negatives sobre el seu benestar psicològic derivats de l'estrès originat per les circumstàncies en què es desenvolupa la cura. Com la majoria de les persones cuidadores són dones, és important fomentar aquestes iniciatives des de els Ajuntaments per a poder brindar suport a totes les dones que es troben en aquesta situació.



5 Benestar Social

C. Salut

Problemes de salut amb major prevalença en les dones.

Recollides en l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)

També, la percepció que tenen les persones sobre el seu nivell de salut s'ha relacionat amb la prevalença de malalties cròniques, l'ús de serveis sanitaris i la mortalitat. El 77,9% de la població adulta valenciana (≥ 15 anys) considera que la seua salut és bona o molt bona. Aquesta proporció és major en hòmens (81,3%) que en dones (74,7%) i disminueix en tots dos sexes conforme augmenta l'edat, passant del 93% (15-24 anys) al 35% entre les dones (85 i més anys), per exemple. Existeix, a més, un gradient social en la distribució de l'estat de salut percebut; així, a igualtat de classe social, els hòmens manifesten sempre una millor salut percebuda que les dones.

Encara que les dones viuen més anys, també és superior el nombre d'anys que viuen amb alguna mena de limitació o discapacitat. Prenent com a exemple el grup de 65 anys, s'observa que en mitjana caldria esperar que els hòmens d'aquest grup d'edat visqueren 13,4 anys amb limitacions funcionals dels 18,5 que els resta viure en relació amb la seua esperança mitjana de vida, mentre que en el cas de les dones passaran 18,9 anys dels 22,4 que els resten per viure amb limitacions funcionals.

Els problemes de salut crònics també tenen una desigual distribució entre hòmens i dones. Segons l'ESCV 2022, en el grup de problemes més freqüents, que són els cardiovasculars, les dones presenten major prevalença d'hipertensió i colesterol elevat i els hòmens de diabetis i cardiopatia isquèmica.

El segon grup important de problemes crònics està representat pel dolor d'esquena lumbar i els problemes osteoarticulars (artrosis i artritis), amb major impacte entre les dones, seguit com a tercer grup a destacar el de problemes de salut mental: ansietat, depressió, insomni, sempre més freqüents en dones.

Els beneficis que ofereix l'activitat física i el exercici respecte a l'estat emocional i fisiològic, així com per a mantindre la salut i previndre malalties, fan molt important practicar exercici, especialment per a les dones, ja que els trastorns mentals tenen major prevalença entre elles.



5 Benestar Social

C. Salut

La **salut mental** ha cobrat i està cobrant molta importància (per motius ja justificats) i és un pilar fonamental per a les persones i les societats amb la qual, sense ella, no podem lluitar contra plagues de desigualtats o violències sense pretendre garantir almenys, l'accés al benestar entès com a salut mental en aquest cas concret.

Per tant, el Pla Municipal d'Igualtat no pot deixar de contemplar mesures que integren la perspectiva de gènere en la sanitat, evitant sols així, que els diagnòstics siguin una ferramenta més de discriminació cap a les dones. La biologia mostra que les diferències mereixen tractaments diferents igualment acusats i amb la mateixa dedicació.

Continuant amb la salut, cal parlar d'aquella que ens afecta a totes i tots per igual: la **salut de l'entorn**, del planeta i es vincula a la **sostenibilitat**.

Per a tals efectes, es parla d'**ecofeminisme**, el moviment dins de la lluita per la igualtat que pretén construir i deixar un món millor, més just i més equitatiu per a totes les persones partint de la cura de l'espai amb l'objectiu de deixar un món millor a qui ve darrere d'aquestes generacions.

No es pot parlar de salut de l'entorn sense parlar de **consciència ambiental i reciclatge**. En aquest sentit, Beniflà disposa d'un **sistema de contenidors soterrats**, per a separar plàstics, paper i escombraries; també compta amb contenidors específics per a la recollida de roba i oli de cuina.

A més, l'Ajuntament posa a la disposició de la ciutadania el servei d'**Ecoparc Mòbil** per a depositar diferents tipus de residus: electrodomèstics, mobles, vidre, cartó, piles, bombetes..., així com el de recollida de trastos vells i voluminosos.



5 Benestar Social

D. Cultura, Esports i Festes

El **III Pla d'Igualtat de Beniflà**, com ha vingut fent fins al moment, analitza la garantia del compliment i abast dels drets socials, aquells que faciliten a la ciutadania a desenvolupar-se en autonomia, igualtat i llibertat així com aquells drets que els i les permeten, unes condicions econòmiques i d'accés a béns necessaris per a una vida digna.

Per a aquest procés de desenvolupament, cal socialitzar¹¹ i es aleshores, on cobra importància l'esport i la cultura, com ens de socialització. Ambdós faciliten l'aprenentatge de normes de convivència, costums, maneres de comunicació (llenguatge) i maneig dels símbols, per a poder integrar-se a la societat i relacionar-se de manera, però també de prejudicis, estereotips, diferències discriminatòries, ignorància i intolerància amb la comunitat que es comparteix.

És per allò, que l'esport i la cultura, s'agrupen per ser escenaris que generen vincles comuns i on aprendre sobre la configuració i la construcció social (tot i que s'analitzen per separat i tinguen mesures d'accions diferents, per a que estes tinguen una major efectivitat i precisió)

Esport

El món esportiu, la seua pràctica, els seus espais i el seu ús és un motiu fonamental d'anàlisi de gènere en la societat contemporània. Tradicionalment, l'esport ha estat vincular a l'espai públic, lloc paradigmàtic de lluita, i exhibició pública de la masculinitat. De fet, alguns dels més importants esports majoritaris que tenen la seua gènere històrica en la societat industrial, va servir, entre altres coses, com una mena d'escola de masculinitat on educat amb valors propis de la versió tradicional d'aquesta identitat de gènere.

Si bé sembla que la cosa ha canviat progressivament, també és cert, que per a moltes dones de més edat, el món esportiu ha estat tot un vedat exclusiu i repulsiu masculí. Aquest és el motiu fonamental pel qual cal abordar l'àmbit de l'esport des d'una mirada crítica tant des de la recerca com des de l'acció social o les polítiques públiques.



¹¹ La socialització és el procés mitjançant el qual les dones i els homes aprenen, en el transcurs de la seua vida, els elements socioculturals del seu medi ambient i els integra a l'estructura de la seua personalitat sota la influència d'experiències, successos i d'agents socials que condicionen i modifiquen el comportament, personalitat i percepció de l'entorn segons el sexe i/o gènere.

5 Benestar Social

D. Cultura, Esports i Festes

Esport

Les instal·lacions esportives són limitades a Beniflà ja que es tracta d'una localitat xicoteta; actualment existeix un **Poliesportiu Municipal** amb gimnàs, pàdel, pista de futbito, frontó i bar-restaurant.

El poliesportiu està **pendent de renovació integral** quan es dispose de fons i la idea dels responsables municipals és aprofitar eixa circumstància per a **incentivar l'esport** en la localitat, que la gent vaja al poliesportiu i al gimnàs i no hagen d'eixir del poble per a accedir a la pràctica esportiva.

També es pretén apostar per la **pilota valenciana tradicional**, amb destacada **participació femenina** que ha **format un equip professional de raspall**.

Actualment sembla que **l'activitat esportiva més freqüent a Beniflà és eixir a córrer** i, de fet, l'esdeveniment esportiu més destacat és la **Volta a Peu** que ja ha superat la desena edició.



5 Benestar Social

D. Cultura, Esports i Festes

Cultura

La cultura, expressada de moltes maneres, és qui configura la història d'una població recordant el passat, aprenent dels errors i reproduint els èxits. És qui esclareix qui som i d'on venim, ajudant-nos a veure el món a través dels ulls d'altres persones i materialitzat en monuments, actes, festes, música, art, literatura, etc. És per això que la cultura s'ha convertit en l'ànima d'una societat i alhora protagonista de qualsevol pla d'actuació, que busca influir en la vida de les veïnes i veïns d'una població. És el vehicle perfecte amb el que arribar a totes les persones o, al menys, garantir que puguem accedir.

Per a l'ocasió, com que la cultura suposa part de la construcció social, resulta de rellevància, per a un **Pla Municipal d'Igualtat**, conèixer com condiona eixa cultura a la població i, si aquesta, permet ocupar per igual els espais a dones i hòmens.

Beniflà compta amb una **programació cultural adaptada a la seua grandària poblacional**, però que no descarta fer arribar activitats i experiències a tota la ciutadania. En general, per a la celebració d'actes culturals es compta amb el **Local Sociocultural** de l'Ajuntament.

El pes del vessant musical és alt, comptant amb l'**Agrupació Musical Sant Jaume**, fonamentalment, però també amb l'Associació de música rock i el seu grup **Invers**. Els xiquets i xiquetes de Beniflà disposen de la seua pròpia **setmana cultural** en la qual es programen activitats variades i específicament adaptades per a la infància. I també s'organitzen activitats, com a **tallers i teatre**, amb el **suport del SARC** (Servei d'Assistència i Recursos Culturals de l'Àrea de Cultura de la Diputació de València)

Diputació de València | Cultura | **sarc**



5 Benestar Social

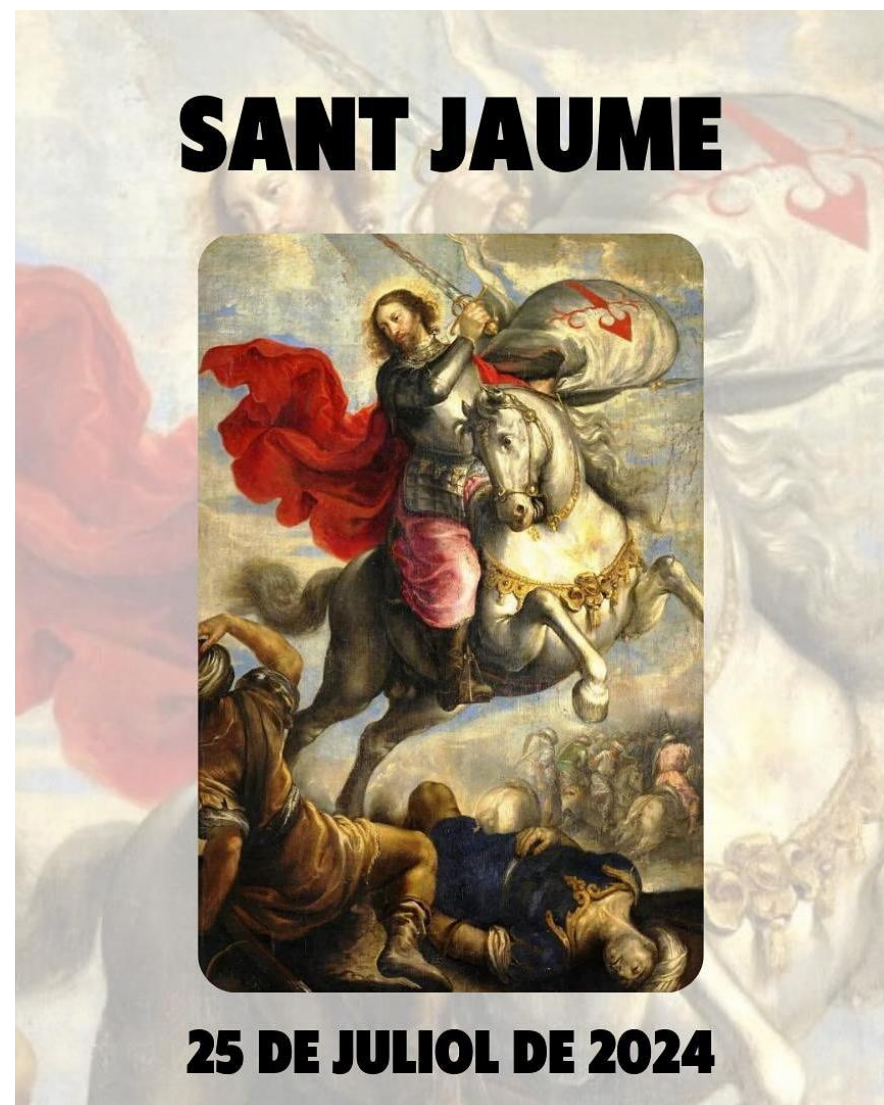
D. Cultura, Esports i Festes

Festes

Així mateix, una de les característiques més importants dels pobles de la Comunitat Valenciana és la seua **tradició cultural festiva**.

La festa, com a part i manifestació quasi paradigmàtica d'allò que entenem per espai públic, encara que la participació de les dones moltes vegades ha esta abnegada, o no reconeguda, però han sigut les autèntiques reproductores de la festa, ja que sense la seua feina i participació això no haguera estat mai possible.

Beniflà celebra les seues festes més importants, actes tradicionals com la despertà amb música i coets, les cercaviles, una missa solemne, una mascletà i activitats infantils. Encara que són promogudes des de l'Ajuntament, ja que no existeixen associacions festeres, la ciutadania participa i les gaudeix, i les dones tenen una presència activa en diversos àmbits que reflecteixen el seu compromís amb la cultura, igualtat i cohesió social.



5 Benestar Social

E. Joventut

Encara que no hi ha associacions juvenils com a tal a Beniflà, la joventut, disposa de l'**Espai Jove** en el qual hi ha a la disposició de tothom una xicoteta biblioteca i diversos jocs que han sigut donats, en la seua majoria, per persones del municipi.

No obstant això, gran part de les activitats per a l'adolescència i joventut s'organitzen a través de el **Calaix Jove Safor**, de la Mancomunitat, un instrument d'intercanvi i de cooperació de polítiques integrals de joventut de tota la comarca, per a potenciar el treball conjunt de tots els municipis.

Els seus objectius son:

- Fomentar l'associacionisme i la participació de totes les i els joves en la vida social municipal, creant un vincle d'unió entre les i els joves de la comarca.
- Dinamitzar i potenciar el teixit associatiu de la comarca, revitalitzant el món juvenil, proporcionant un espai d'encontre i de col·laboració interassociativa entre les associacions comarcal de joves
- Fomentar les activitats educatives i formatives per al desenvolupament professional i l'empreniment juvenil.

Entre altres, aporta serveis de:

- Formació i alumnat actiu.
- Activitats de temps lliure i oci nocturn alternatiu.
- Programes de prevenció de la violència, amb programes de foment de la igualtat i la diversitat.
- Educació afectiva sexual.
- Espais d'intercanvi.
- Informació juvenil.
- Voluntariat.
- Pla Jove i Fòrum Jove.
- Participació juvenil als Centres Educatius.



Presència de
les dones en el
món productiu

6



6 Presència de les dones en el món productiu

A. Representació de l'equip de govern

Tradicionalment, hi ha hagut molts espais socials dels quals les dones han estat excloses. El món de la política, si cap, és un dels més destacables en aquesta línia. Tant és així que s'han hagut d'aplicar mesures d'acció positiva per a fer que a les llistes electorals dels partits hi haguera més dones i en millor posicions, normativa recollida en la Llei d'Igualtat de 2007 d'àmbit estatal, que modifica la LOREG, que és la Llei Orgànica del Règim Electoral, i que ha tingut un impacte positiu sobre la presència de les dones en el món de la política.

Els principals càrrecs de responsabilitat, en general i en l'espai local en particular, que sovint són els més visibles i els millors remunerats (cas que siga així), han sigut ocupats habitualment per hòmens.

Analitzant, amb aquesta òptica, el panorama polític de Beniflà trobem que, respecte a **l'històric**, entre 1979 i 2023, s'han succeït alcaldes masculins. Però també és veritat que, els alcaldes s'han mantingut varies legislatures en el càrrec, especialment un d'ells.

Legislatura	Alcalde/ssa	Grup
2023	Girones Pérez, Borja	PP
2019	Gironés Pérez, Borja	PP
2015	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE
2011	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE
2007	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE
2007	Artes Serrano, Germán	PP
2007	Castellá Navarro, Salvador	CVa
2003	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1999	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1995	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1991	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1987	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1983	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE
1979	Faus Soldevilla, Miguel	AIB

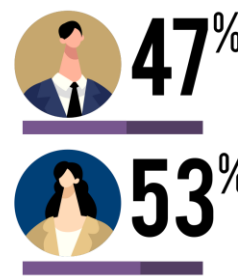
6 Presència de les dones en el món productiu

A. Representació de l'equip de govern

Quant a la **representació actual en el govern municipal**, la composició és més que paritària amb 4 dones i 3 hòmens, un exemple d'apoderament i lideratge polític femení per a les conveïnes de Beniflà i, especialment, per a les noves generacions, amb l'objectiu de trencar amb la imatge de la política com a espai de poder masculí.

Encara que el compromís general de l'equip de govern amb la igualtat és inequívoc, **en temes de visibilització de referents femenins, no hi ha carrers amb nom de dona**, segons la [llista de carrers](#) online, però es tracta d'un poble molt xicotet i les possibilitats són escasses, atès que és difícil que s'obriga un carrer nou i un canvi de nom suposaria una molèstia per a la ciutadania resident en eixe carrer.

Components	Carrec	Grup	Responsabilitats
Girones Pérez, Borja	Alcalde/ssa	PP	Urbanisme i Indústria, Economia i Hisenda, Seguretat, Agricultura i Medi ambient, Esports, Seguretat Ciutadana i Atenció Ciutadana
Ramiro Blay, María Trinidad	1r Tinent d'Alcalde	PP	Cultura, Educació, Sanitat, Turisme, Projectes Europeus, Participació Ciutadana i Transparència
Peiró Hueso, Esther	2n Tinent d'Alcalde	PP	Personal, Festes, Dona i Igualtat, Tercera Edat i Cementeri
Doménech Baeza, Jordana	Regidor/a	PP	Joventut, Benestar social i Comunicació
Mira Fernández, Rafa	Regidor/a	No adscrit	
Bastos Fayos, Agustí	Regidor/a	PSOE	
Fernández Brotons, Raquel	Regidor/a	PSOE	



6 Presència de les dones en el món productiu

B. Representació en associacions i col·lectius

És d'especial importància analitzar els espais propis de les dones, els hòmens, la gent gran, la infància i la joventut, qui té necessitats especials i espais compartits entre tots i totes en l'àmbit públic. Aquests espais són on s'exerceix la participació i es genera el vincle de comunitat, sent aquesta una de les formes principals en les quals s'aporta contingut de demandes, propostes i valor al municipi.

Per això, l'associacionisme, és objecte d'anàlisi en un Pla d'Igualtat, perquè en les seues diferents formes, i tot i tendir a representar els estereotips més tradicionals associats a hòmens i dones, és un espai transformador per a moltes dones, ja que aquestes poden trencar d'alguna manera amb els límits del món domèstic, per a accedir a espais de sociabilitat i aprenentatge.

També cobra rellevància en certes franges d'edat l'associacionisme en matèria de salut i benestar social, ja que al nostre territori és relativament habitual trobar associacions de persones jubilades i pensionistes que es reuneixen i es dediquen a fer diferents tipus d'activitats vinculades amb l'oci i la cultura, servint per a donar vida al poble i també per fer que aquestes persones es mantinguen actives i participen socialment.

Així mateix cal destacar, que per a la infància i la joventut, l'associacionisme suposa entre altres aspectes, el vincle entre l'edat passada i l'adultesa (transició), o l'espai on aportar creativitat, iniciativa o rupturisme amb els convencionalismes d'una forma reconeguda i participant, ja que no tenen vot a les urnes electorals.

El llistat de les associacions que en l'actualitat tenen activitat i estan registrades a l'Ajuntament és el següent:

- Asociación Agrupació Musical Sant Jaume de Beniflà
- Asociación de Jubilados y pensionistas San Jaime de Beniflà.
- Associació de Rock 'Invers' de Beniflà.
- Assocació Animalistes de Beniflà.

Actualment, a Beniflà no hi ha associacions festives, de manera que les festes es promouen des de l'Ajuntament i s'intenta que siguen el més participatives possible.



6 Presència de les dones en el món productiu

C. Comunicació i llenguatge inclusiu

La **comunicació interna** de l'Ajuntament de Beniflà es gestiona mitjançant una estructura organitzativa clara i senzilla que facilita la coordinació i l'eficiència en la gestió municipal.

La **comunicació externa** està orientada a informar i connectar amb la ciutadania, mitjans i altres entitats, a través de diferents canals i estratègies que asseguren transparència i participació. Des de fa uns mesos, s'ha incorporat una periodista, veïna de municipi, que va realitzar un curs de comunicació amb perspectiva de gènere de la Universitat de València i està molt conscienciada en matèria d'igualtat i inclusió. Actualment, s'utilitzen els següents canals:

- Pàgina web municipal de Beniflà.
- Whatsapp municipal (663 001 554)
- Facebook de l'Ajuntament amb quasi 1.100 seguidors.
- Instagram de l'Ajuntament amb més de 700 seguidors.
- Repartiment mensual de notícies destacades, en format físic, per a persones grans.

L'Ajuntament de Beniflà, i en especial la periodista encarregada de la comunicació, vetlen perquè la comunicació institucional s'ajuste als criteris d'igualtat de gènere, procurant, en els seues comunicacions verbals i digitals, l'ús d'un **llenguatge inclusiu i no sexista**, tractant de que, sempre, la imatge transmesa comuniqui els valors d'igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones. No obstant això, es fa necessari un esforç major per a implementar una vigilància necessària una revisió davant l'obligatorietat de complir, més estrictament, la normativa¹².



ajuntamentdebenifla ...

Ajuntament de Beniflà

1145 publicaciones 704 seguidores 115 seguidos

¡Hola! Estàs a l'Instagram de l'Ajuntament de Beniflà (València)
Tota la informació del que passa al poble 🇪🇸
benifla.es



Ajuntament Beniflà

1065 seguidores • 21 seguidos

En aquesta pàgina de Facebook els veïns de Beniflà trobaran la informació de servei públic, activitats, festes i anuncis del municipi.

■ Ayuntamiento

Enviar mensaje Seguir Buscar

¹² Art. 48 Lei 9/2003 de 2 de abril de la Generalitat, per la Igualtat entre Dones i Hòmens. El llenguatge no-sexista en els escrits administratius. Les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris per a que tota norma o escrit administratiu respecte en la seva redacció les normes relatives a la utilització de un llenguatge no-sexista. I Art. 14.11 de la LO 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i hòmens.



**Igualtat i violència
cap a les dones**

7



7 Igualtat i violència cap a les dones

A. Enquesta sobre igualtat

El CIS (**Centre d'Investigacions Sociològiques**) va realitzar una enquesta, a nivell de tota Espanya, que analitzava les "percepcions sobre la igualtat entre hòmens i dones i estereotips de gènere", al novembre de 2023.

Una selecció de preguntes de l'esmentada enquesta es va compartir, a través d'un formulari online, amb la població de Beniflà, amb l'objectiu d'obtenir informació de primera mà i poder comparar amb els resultats a escala nacional.

Encara que **la invitació a participar en l'enquesta es va difondre a través de les xarxes socials de l'Ajuntament de Beniflà**, no es va aconseguir un nombre mínim de persones participants-



Eixe insignificant nombre de respostes va resultar molt poc significatiu com per a ser tinguda en compte, especialment perquè ja partim d'una enquesta online que, **per les seues pròpies característiques, es realitza sobre una mostra amb diversos biaixos:**

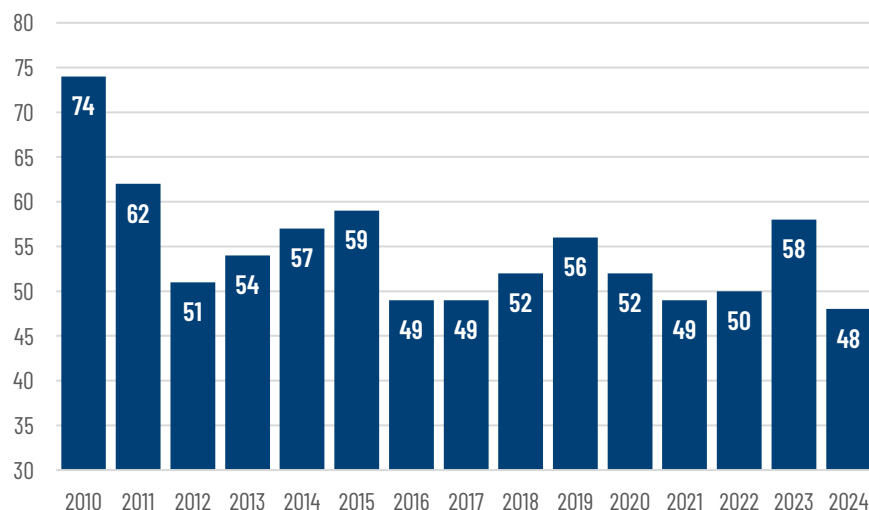
- Es va realitzar de manera online, la qual cosa deixa fora a persones no habituades a l'ús de funcions complexes en el seu telèfon mòbil o en un ordinador personal, per exemple, persones d'edat avançada.
- També es va comunicar de manera en línia a través de les xarxes socials del municipi, la qual cosa va poder provocar que les persones que no les consulten de manera habitual no respongueren perquè no sabien ni que l'enquesta s'havia posat a la disposició de la ciutadania.
- S'haurà donat la circumstància que algunes persones, encara sent coneixedores de l'existència de l'enquesta i capaces de respondre-la online, no s'hagen sentit motivades o implicades com per a realitzar-la, per la qual cosa pot ser que la mostra estiga esbiaixada cap a la ciutadania més compromesa en matèria d'igualtat.

7 Igualtat i violència cap a les dones

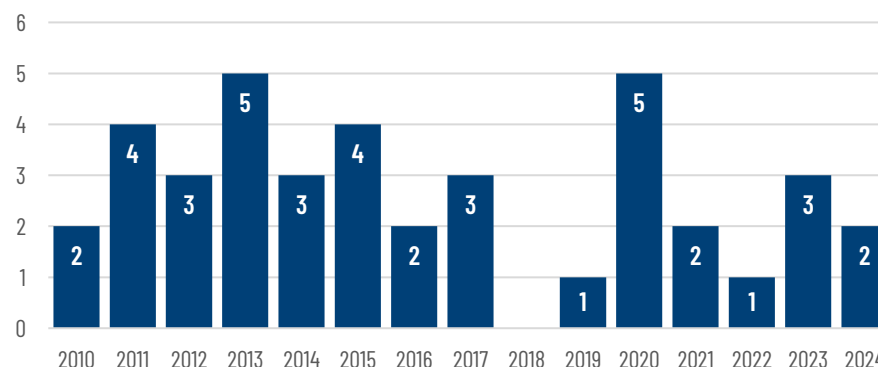
B. Igualtat i violència de gènere

La violència de gènere ha estat i continua sent una de les manifestacions més clares de desigualtat, subordinació i de les relacions de poder dels hòmens sobre les dones. Aquest tipus de violència es basa i s'exerceix per la diferència subjectiva entre els sexes. En poques paraules, les dones sofreixen violència pel mer fet de ser dones, i **les víctimes són dones de qualsevol estat social, nivell educatiu, cultural o econòmic.**

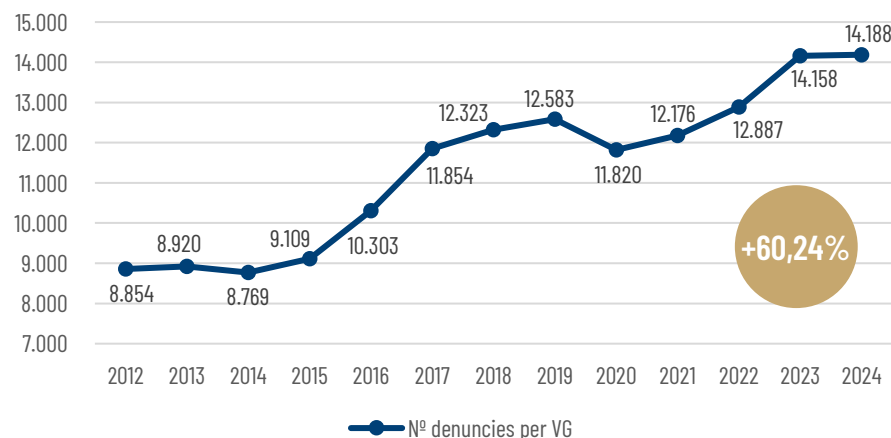
En aquest tema és oportú recordar el **context general** amb un breu repàs a les dades disponibles. Des del 2010 fins 2024 a Espanya s'han produït un nombre considerable de víctimes mortals (820) per violència de gènere.



L'evolució, respecte a la província de València és similar, encara que, evidentment, amb menors xifres (40)



Per a acostar-nos més a la realitat de Beniflà, encara que siga amb dades aproximades, s'han analitzat les xifres de **denuncies per violència de gènere** corresponents a la província de València i la seua evolució des de 2012, trobant-nos amb **un increment global**, als últims dotze anys (2012-2024), **per damunt del 60%.**



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

99

7 Igualtat i violència cap a les dones

B. Igualtat i violència de gènere

Però les xifres de denúncies generals no acaben de donar una visió completa del problema, més enllà de veure una evolució a l'alça, malgrat els esforços de conscienciació i la lluita contra aquest problema social, desenvolupats des de tots els àmbits. Per això, intentem de nou una aproximació des del punt de vista del nombre de dones afectades respecte a la població femenina de la província de València, fins al últim any amb dades completes (2024)

Any	Nº Dones P. València	Nº denúncies per VG	Percentatge	Increment
2012	1.306.552	8.854	0,68%	
2013	1.301.854	8.920	0,69%	0,75%
2014	1.295.140	8.769	0,68%	-1,69%
2015	1.293.150	9.109	0,70%	3,88%
2016	1.294.491	10.303	0,80%	13,11%
2017	1.294.682	11.854	0,92%	15,05%
2018	1.299.059	12.323	0,95%	3,96%
2019	1.308.774	12.583	0,96%	2,11%
2020	1.322.409	11.820	0,89%	-6,06%
2021	1.321.351	12.176	0,92%	3,01%
2022	1.330.251	12.887	0,97%	5,84%
2023	1.357.172	14.158	1,04%	9,86%
2024	1.385.359	14.188	1,02%	0,21%

En la taula podem observar com ha crescut el percentatge de denúncies respecte a l'any immediatament anterior, resultant que **en tots els casos s'han produït increments excepte en 2014 i 2020**.

I en la columna de "percentatge" es reflecteix **el ràtio de denúncies respecte al nombre de dones, constatant que ha anat creixent i arriba a l'1%**.

Aqueix 1% significa que, **de cada 100 dones a la província de València, hi ha una que han patit, està patint, o patirà, violència de gènere**. A més, cal considerar que, segons un "Estudi sobre el temps que tarden les dones víctimes de violència de gènere a verbalitzar la seua situació", la mitjana estava en **8 anys i 8 mesos**.

Considerem, també, que quan arribem al càlcul d'aqueix 1% de víctimes, en el nombre de dones estan incloses totes, des de 0 anys, edats molt primerenques en les quals, si bé podrien patir algun tipus d'abús, no seria exactament violència de gènere. I assumim també que tractem amb informació estadística del Consell General del Poder Judicial (CGPJ) i, per tant, **són casos judicialitzats, que suposen només la punta de l'iceberg dels casos de violència de gènere**.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament. 100

7 Igualtat i violència cap a les dones

B. Igualtat i violència de gènere

Si traslladem eixos percentatges a “per 1.000” perquè siga més fàcil d'entendre i es puga **extrapolar millor a la situació de Beniflà**, i ens centrem en les dades de l'últim any a la província de València (2024), estariem parlant que, **per cada 1.000 valencianes, 102, com a mínim, haurien patit algun tipus de violència de gènere denunciada**.

Com en el padró de Beniflà hi havia 250 dones aqueix any, podríem extrapolar les xifres i arribaríem al fet que **unes 2-3 veïnes, almenys, hagueren pogut ser víctimes de violència de gènere** i, si no va haver-hi 2-3 denúncies, pot ser perquè estiguen en silenci.

Any	Nº dones Beniflà	% denúncies P. València	Potencial nº denúncies
2015	225	0,70%	1,6
2016	224	0,80%	1,8
2017	225	0,92%	2,1
2018	221	0,95%	2,1
2019	221	0,96%	2,1
2020	228	0,89%	2,0
2021	234	0,92%	2,2
2022	245	0,97%	2,4
2023	248	1,04%	2,6
2024	250	1,02%	2,6

I cal considerar que el nombre de dones considerat és el total, és a dir, inclou des de xiquetes de menys d'un any, fins a senyores molt grans que no tenen parelles o exparelles, per la qual cosa podria ser una xifra major.

Encara que fora només una, ja seria massa i, per tant, és molt **important que les dones coneguen les seues possibilitats per a denunciar, que sàpien amb qui poden comptar, i que l'Ajuntament, la ciutadania i la mateixa trama social, llancen un missatge de rebuig de la violència i visibilitzen les eixides possibles**. Perquè, com véiem, les xifres de denúncies per violència de gènere per dona habitant de la província de València, no evolucionen, precisament, de manera positiva, sinó que tendeixen a créixer, o a cronificarse.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

101

7 Igualtat i violència cap a les dones

B. Igualtat i violència de gènere

Un altre indicador de la gravetat del problema de la violència de gènere, és el fet que **el nombre de víctimes integrades en el Sistema VioGén quasi s'ha doblat en l'última dècada en l'àmbit de la Comunitat Valenciana**. És tracta d'una ferramenta del Ministeri de l'Interior que coordina a diferents institucions amb l'objectiu de realitzar el seguiment de casos de violència de gènere, avaluant el risc per a les víctimes i coordinant la resposta policial i judicial.

C. Valenciana	Nº Casos VioGén	Dones C. Valenciana	%	x10000
2014	8.112	2.529.763	0,321%	32,07
2015	8.266	2.519.884	0,328%	32,80
2016	8.288	2.511.220	0,330%	33,00
2017	8.487	2.505.306	0,339%	33,88
2018	9.032	2.517.320	0,359%	35,88
2019	9.451	2.538.427	0,372%	37,23
2020	9.930	2.565.232	0,387%	38,71
2021	10.659	2.566.744	0,415%	41,53
2022	11.954	2.588.006	0,462%	46,19
2023	13.170	2.650.269	0,497%	49,69
2024	17.006	2.703.433	0,629%	62,91

La mateixa evolució ha seguit el sistema ATEMPRO (Servici Telefònic d'Atenció i Protecció per a víctimes de violència de gènere) que ofereix atenció immediata i protecció a través de tecnologies de comunicació mòbil i telelocalització, disponible les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, en qualsevol lloc.

En 2014, al voltant de 7 casos de dones de la Comunitat Valenciana estaven integrats en el sistema i en 2024 havien pujat a més de 14 per cada 10.000 habitants.

C. Valenciana	Nº ATEMPRO	Dones C. Valenciana	%	x10000
2014	1.886	2.529.763	0,075%	7,46
2015	2.029	2.519.884	0,081%	8,05
2016	2.093	2.511.220	0,083%	8,33
2017	2.241	2.505.306	0,089%	8,95
2018	2.567	2.517.320	0,102%	10,20
2019	2.988	2.538.427	0,118%	11,77
2020	3.193	2.565.232	0,124%	12,45
2021	3.470	2.566.744	0,135%	13,52
2022	3.451	2.588.006	0,133%	13,33
2023	3.532	2.650.269	0,133%	13,33
2024	3.909	2.703.433	0,145%	14,46

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

7 Igualtat i violència cap a les dones

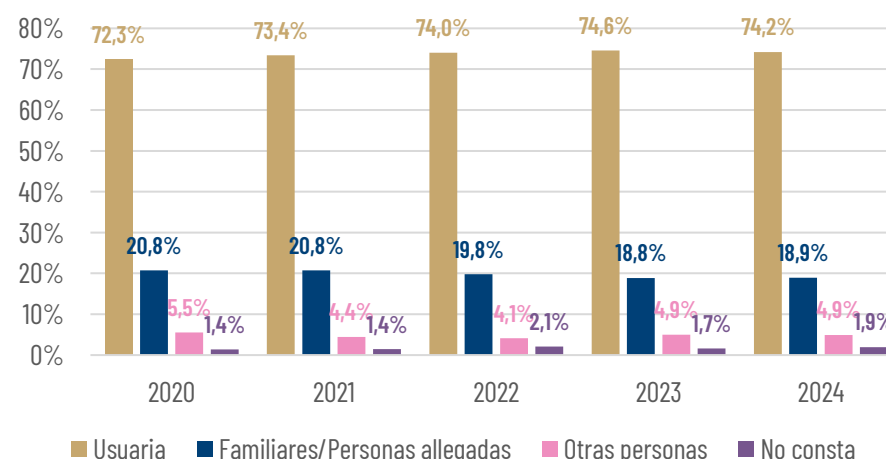
B. Igualtat i violència de gènere

Per un altra banda, segon les dades del Portal Estadístic de la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere, en la província de València s'han produït **6.517 cridades pertinents al 016** a l'últim any (2024), a més dels 14.188 casos denunciats i dues víctimes mortals.

Segons la persona que ha realitzat la telefonada, les dades són les següents (a la província de València)

Any	Víctima	Familiars/Persones pròximes	Altres	Desconegut/No consta
2020	3.587	1.030	273	68
2021	4.169	1.180	251	81
2022	4.062	1.087	225	115
2023	4.731	1.196	314	105
2024	4.837	1.232	321	127

Veient els percentatges que corresponen a aquesta taula en el gràfic de columnes al costat, es comprova que **el percentatge de telefonades realitzades per la pròpia víctima està per damunt del 74%**, del que podria pensar-se que cada vegada les víctimes de violència de gènere són més conscients de la seua situació i reaccionen davant ella.



Però també hi ha un percentatge important: **quasi una de cada cinc telefonades que es realitza prové de familiars i persones pròximes** que prenen la decisió d'ajudar una persona estimada a eixir de l'espiral de la violència.

I existeix un percentatge molt xicotet, unes 3 telefonades de cada 100 rebudes que prové d'altres persones que no són tan pròximes a la víctima, però que han fet un pas avant davant una situació que els alarmava i que han pogut rescatar a una dona del pou de la violència o, fins i tot, salvar-li la vida.

Són **grans raons per a promoure la informació i la visibilització**, fer conscients a les dones de la seua situació, alertar a familiars i amics i posar en sobre avís a altres persones (companys o companyes de treball, veïnes o veïns...), perquè es pot fer molt amb molt poc.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

103

7 Igualtat i violència cap a les dones

B. Igualtat i violència de gènere

Beniflà pertany a la **Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere** i el consistori s'ha ocupat de realitzar diverses accions i campanyes per a conscienciar a la població sobre la violència de gènere i la seua gravetat.

La **Xarxa es va constituir el 14 de novembre de 2018** amb 49 ajuntaments fundadors, als quals l'àrea d'Igualtat de la corporació provincial va oferir la possibilitat de compartir recursos i esforços en la lluita contra aquesta xacra social que ens afecta a totes i tots. L'objectiu de la iniciativa és dotar de recursos als municipis per a ajudar-los a desenvolupar els seus propis plans d'igualtat i contra la violència de gènere.

Freqüentment, a Beniflà, es desenvolupen activitats destinades a visibilitzar els temes **d'igualtat i violència de gènere** fonamentalment entorn del 8 de març i el 25 de novembre, a més de les **activitats destinades especialment a la igualtat que es desenvolupen durant tot l'any**: taller de defensa personal femenina, taller d'autoestima, xarrades per a dones...

Des de fa anys, s'instal·len **Punts Violeta en les Festes** amb l'objectiu de promoure unes celebracions segures, inclusives i lliures de violències masclistes.

L'Ajuntament de Beniflà impulsa polítiques públiques **per promoure la igualtat de gènere i combatre la violència masclista**, a través de la Regidoria d'Igualtat, organitzant activitats de sensibilització, desenvolupant **Plans d'Igualtat Municipals**, per promoure la paritat efectiva entre hòmens i dones, i comptant també amb el seu propi **Pla d'Igualtat Intern** referit al personal de l'Ajuntament.



7 Igualtat i violència cap a les dones

B. Igualtat i violència de gènere

L'equip de **Polícia Local de Beniflà** està molt integrat en la localitat i s'implica en la prevenció i resolució dels casos de violència de gènere, així com en qualsevol altra circumstància que pugui requerir de la seua intervenció. Actualment, només una persona compon el personal de la Policia Local, per la qual cosa no es pot donar servei 24 hores, ni els caps de setmana, encara que en eixos moments la Guardia Civil està més present.

Davant aquesta manca, el consistori va realitzar una aposta per les **càmeres de videovigilància, que "treballen" 24 hores tots els dies**, a més d'actuar com a lector de matrícules. Tant l'alcaldia com l'agent de la Policia local opinen que s'ha aconseguit **aportar molta seguretat, especialment als col·lectius més sensibles**, com les dones, la infància i les persones majors. En l'actualitat hi ha un total de 34 cambres i l'objectiu és arribar a 44 més per a estendre la vigilància a dels voltants, que és una zona on moltes dones ixen a caminar.

El Policia Local està **molt implicat en la vigilància i seguiment d'aquests casos de violència de gènere**, amb una important proximitat i empatia cap a les víctimes, disposa de formació específica des de l'acadèmia i coneix perfectament les lleis d'igualtat i contra la violència de gènere.

La relació amb la Guàrdia Civil de Vilallonga, que és l'assignada a Beniflà és molt bona, amb una comunicació informal fluida, s'avisen de les situacions que poden ser conflictives, especialment respecte a casos de violència de gènere que, encara que no són freqüents, si han arribat a donar-se 3-4 persones implicades entre víctimes i maltractadors. Si hi haguera un cas, en principi atendrà la víctima l'agent local i derivaria el cas a la **Guàrdia Civil i al Centre Dona de Xàtiva**, que ara proporciona un servei itinerant als municipis de la seua zona d'influència.

TALLER DE DEFENSA PERSONAL FEMENINA
Beniflà. Cerca de ti.
► HORARIO: 17:00 a 20:00
GRATUITO PARA LAS ASISTENTES
Edad: A partir de 14 años
Con autorización de los padres
Datos de inscripción:
Ayuntamiento de Beniflà
De 10:00 a 14:00 horas
De lunes a viernes
TLF: 962.80 01.86
Plazas limitadas por orden
de inscripción hasta
completar aforo
Financiado con cargo a los créditos
recibidos del Ministerio de la Presidencia,
Relaciones con las Cortes de Igualdad,
a través de la Secretaría de

7 Igualtat i violència cap a les dones

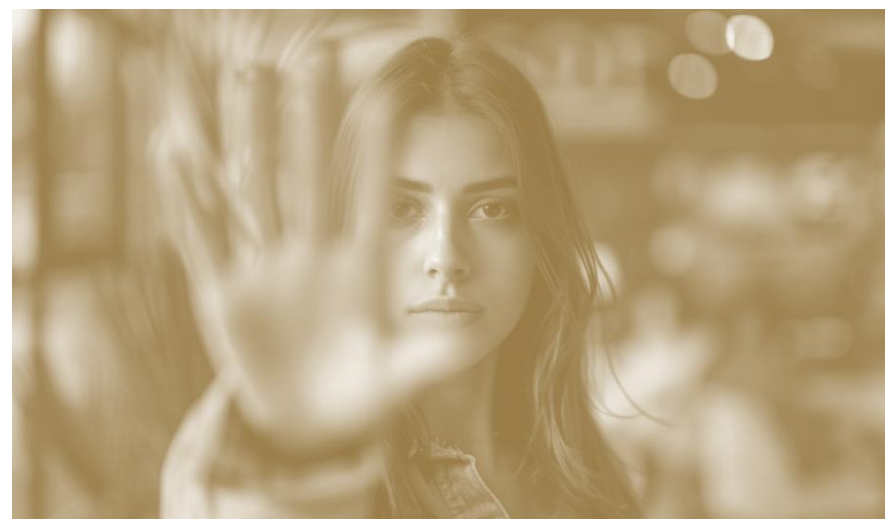
B. Igualtat i violència de gènere

Recursos generals i locals:

- 016 – Telèfon contra la violència de gènere.
- 112 – Emergències.
- 062 – Guardia Civil + 962 805 001 (Villalonga)
- 670 60 20 92 – Policia Local Beniflà
- 900 580 888 – Centre Dona 24 hores
- 900 220 022 – Centres de Crisi 24 hores
- AlertCorp - app que permet contactar directament amb Policia Nacional i Guàrdia Civil i compta amb funció guardià per a les famílies o un botó ràpid de SOS.
- Oficina d'atenció a les víctimes del delictes de la Generalitat Valenciana (OAVD) Tel.: 900 50 55 50
- Sistema VioGén.
- ATENPRO.

Altres recursos a nivell local/comarcal/mancomunitat:

- Serveis Socials del Ajuntament de Beniflà. Whatsapp cita prèvia. 664 426 955
- Equip Específic d'Intervenció en Infància i Adolescència (EEIIA)
- Oficina d'Atenció a les persones migrants (PANGEA)
- Unitat de Prevenció Comunitària Conductes Addictives (UPCCA)

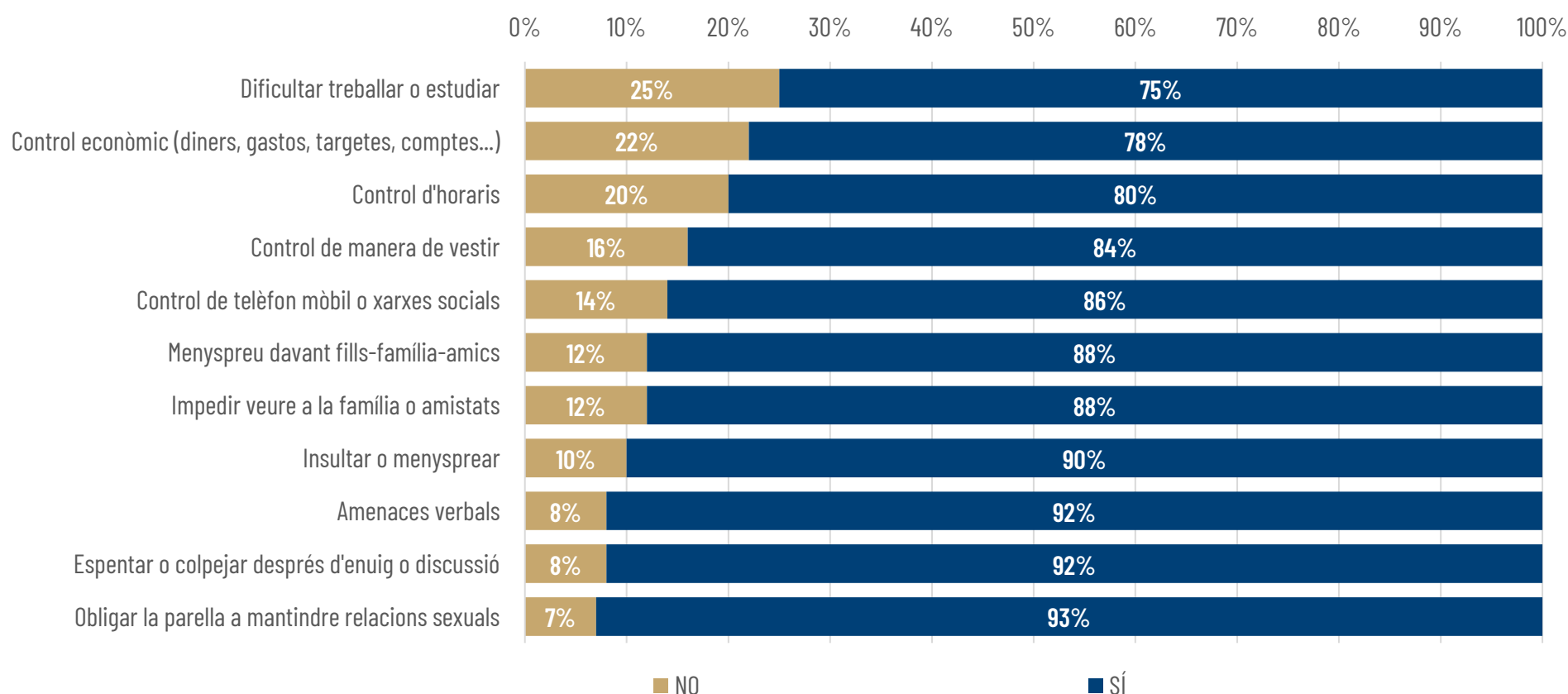


7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

La Fundació Mútua Madrilenya, en col·laboració amb Antena 3 Notícies, ha vingut desenvolupant, des de fa uns anys un **macroestudi sobre la violència de gènere**, en línia amb el seu compromís de lluita contra aquesta xacra. Al novembre de 2024 es va publicar la **V edició del macroestudi**, del qual es resumixen les dades principals a continuació, com a complement a la informació recaptada en aquest Pla.

Consideres que les següents actituds poden ser considerades violència de gènere?

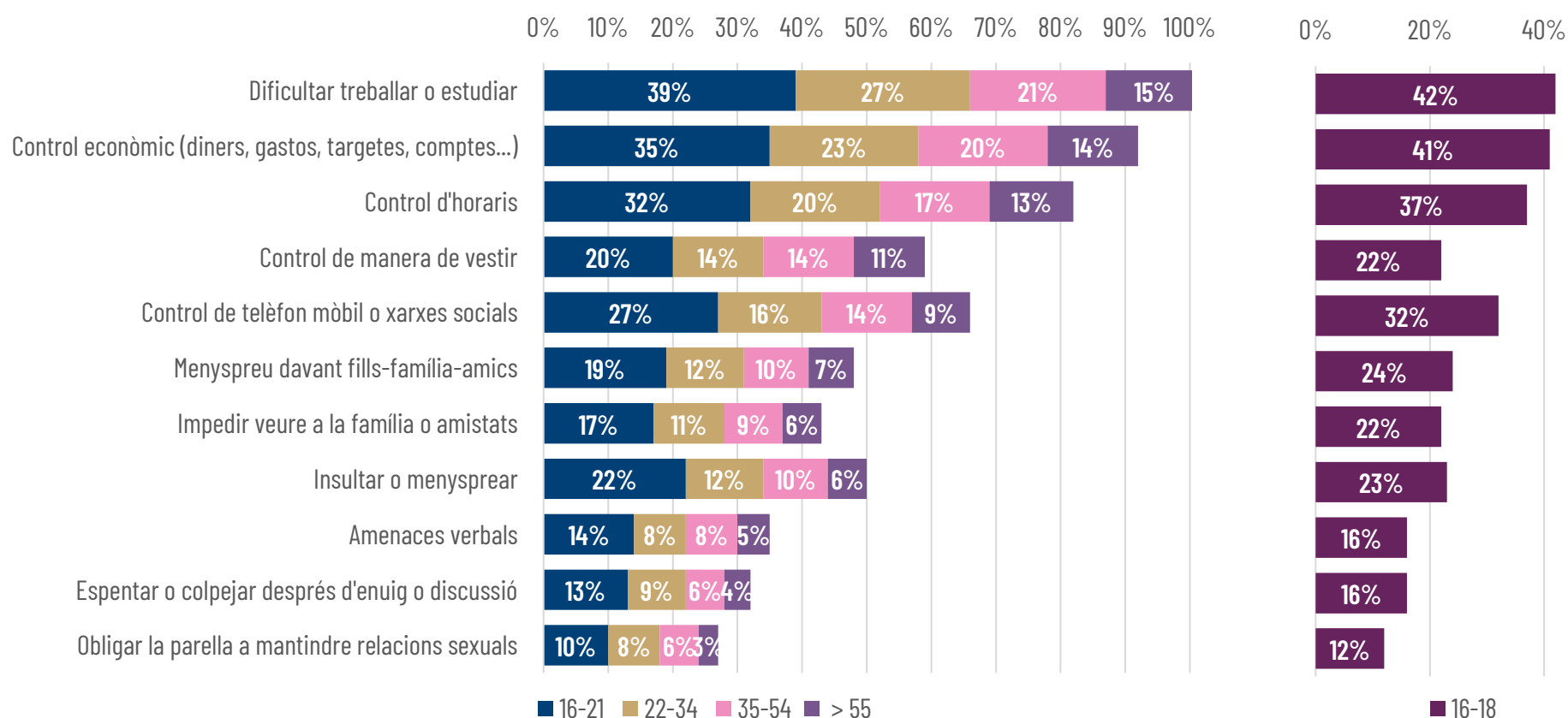


7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Consideres que les següents actituds poden ser considerades violència de gènere?

Percentatge de respostes que NO considera aquestes actituds com a violència de gènere per trams d'edat.

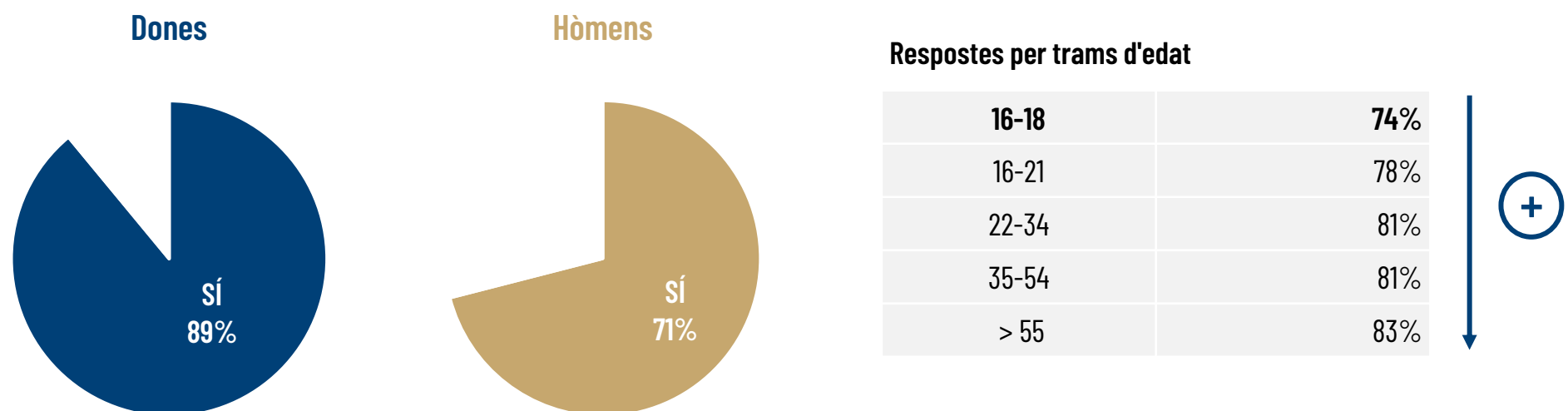


Resulta especialment greu **que determinades actituds no siguin percebudes com a violència especialment per part dels grups d'edat més joves**, la qual cosa sembla indicar que, en contra del que seria d'esperar, la conscienciació sobre la violència de gènere és major entre les generacions més adultes.

7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Percentatge de respostes que considera molt greu el problema de la violència de gènere.



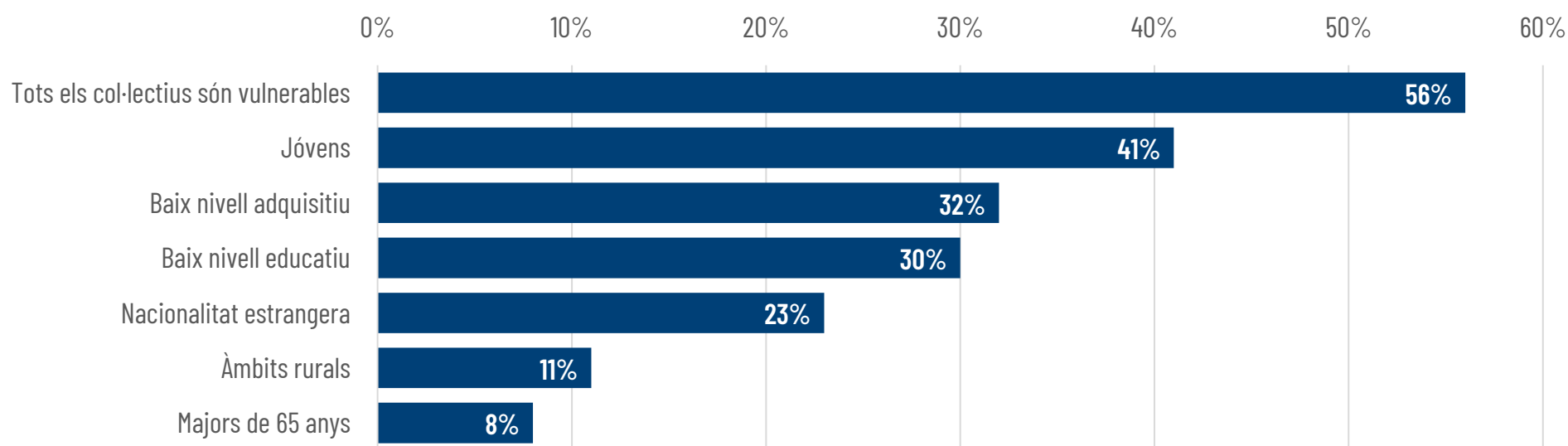
De nou, la percepció de gravetat és menor en els grups d'edat més joves, i la resposta afirmativa respecte a "molt greu" ha baixat en 3 punts des de l'última enquesta (2023) en el grup 16-18 anys i en 2 punts en el grup de 16-21 anys.



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Quins col·lectius creus que són els més vulnerables enfront de la violència de gènere?



Creixement en punts percentuals des de l'últim macroestudi (2023)

Tots els col·lectius són vulnerables	(+23 punts respecte a 2020)
Jóvens	(+16 punts respecte a 2020)
Baix nivell adquisitiu	(+10 punts respecte a 2020)
Baix nivell educatiu	(+11 punts respecte a 2020)



7 Igualtat i violència cap a les dones

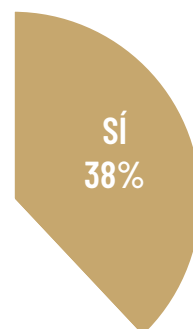
C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Coneixes algun cas de violència de gènere?

Dones



Hòmens

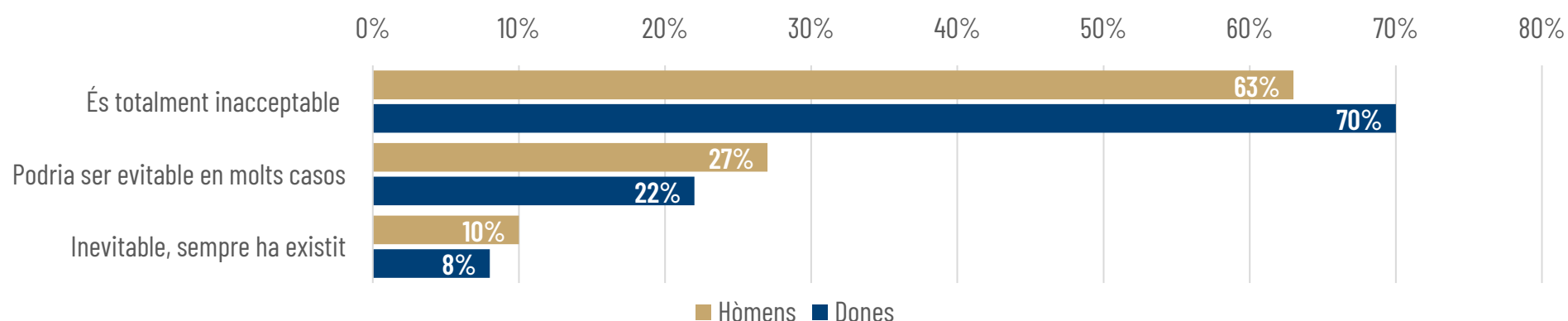


Respostes per trams d'edat

16-21	50%
22-34	58%
35-54	46%
> 55	37%

El percentatge de dones que coneixen algun cas de violència de gènere ha crescut 3 punts percentuals respecte a l'enquesta de 2023 i 4 respecte a la de 2020.

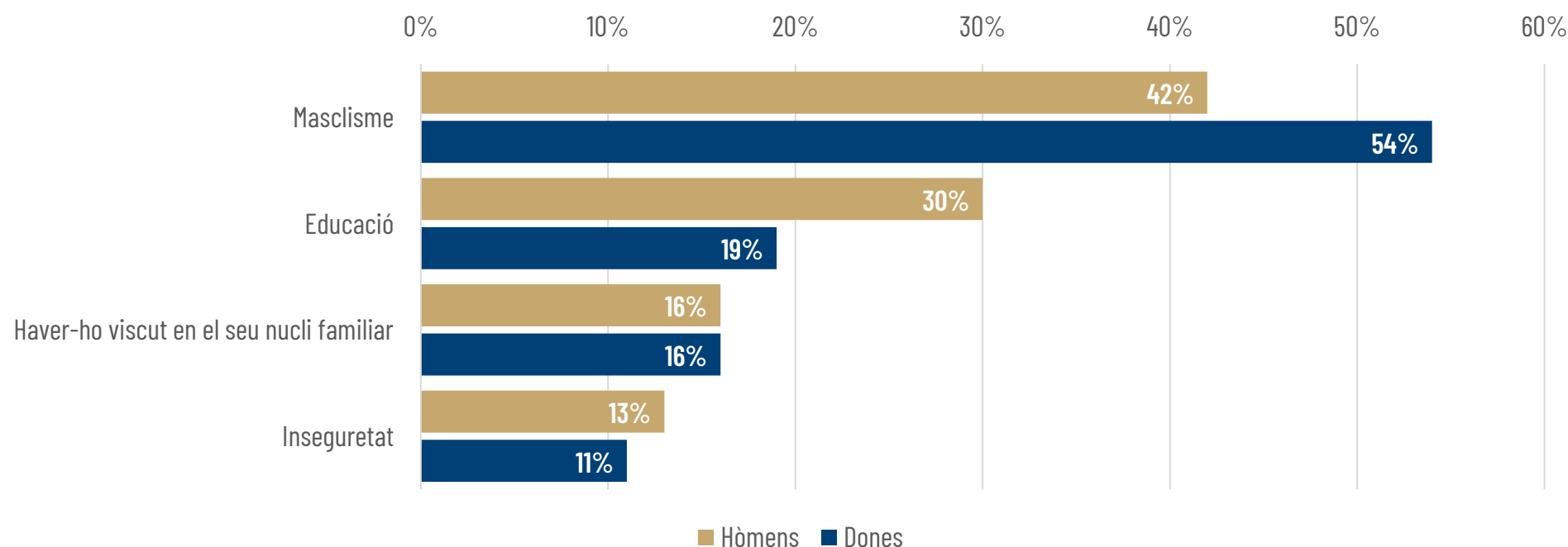
Tolerància enfront de la violència de gènere



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Quina creus que és la principal causa de la violència de gènere?



47%

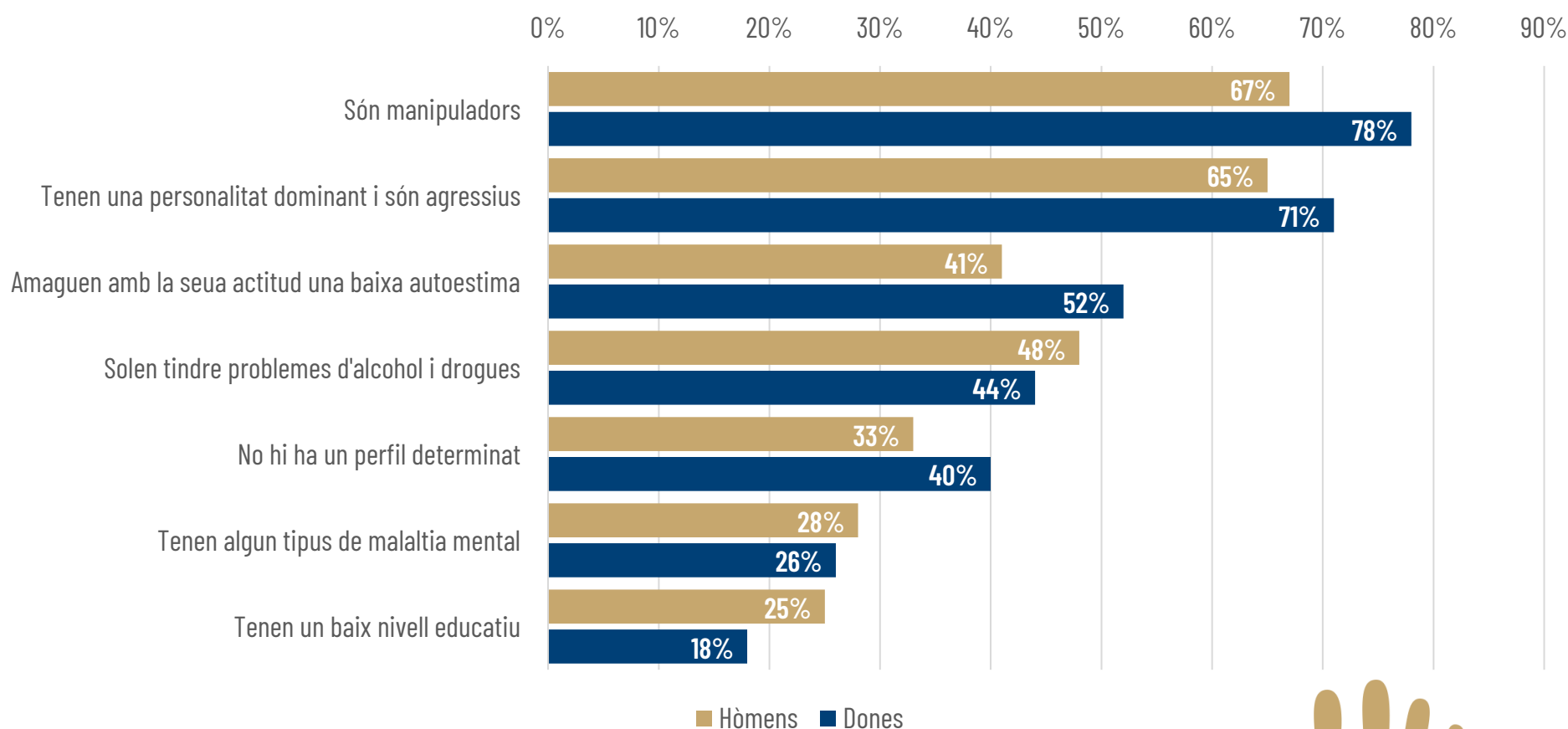
opina que, les notícies que difonen els mitjans de comunicació quan hi ha víctimes de violència de gènere NO influïxen el "efecte cridada" per a generar més casos per "imitació".



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Quines creus que són les característiques principals dels agressors?



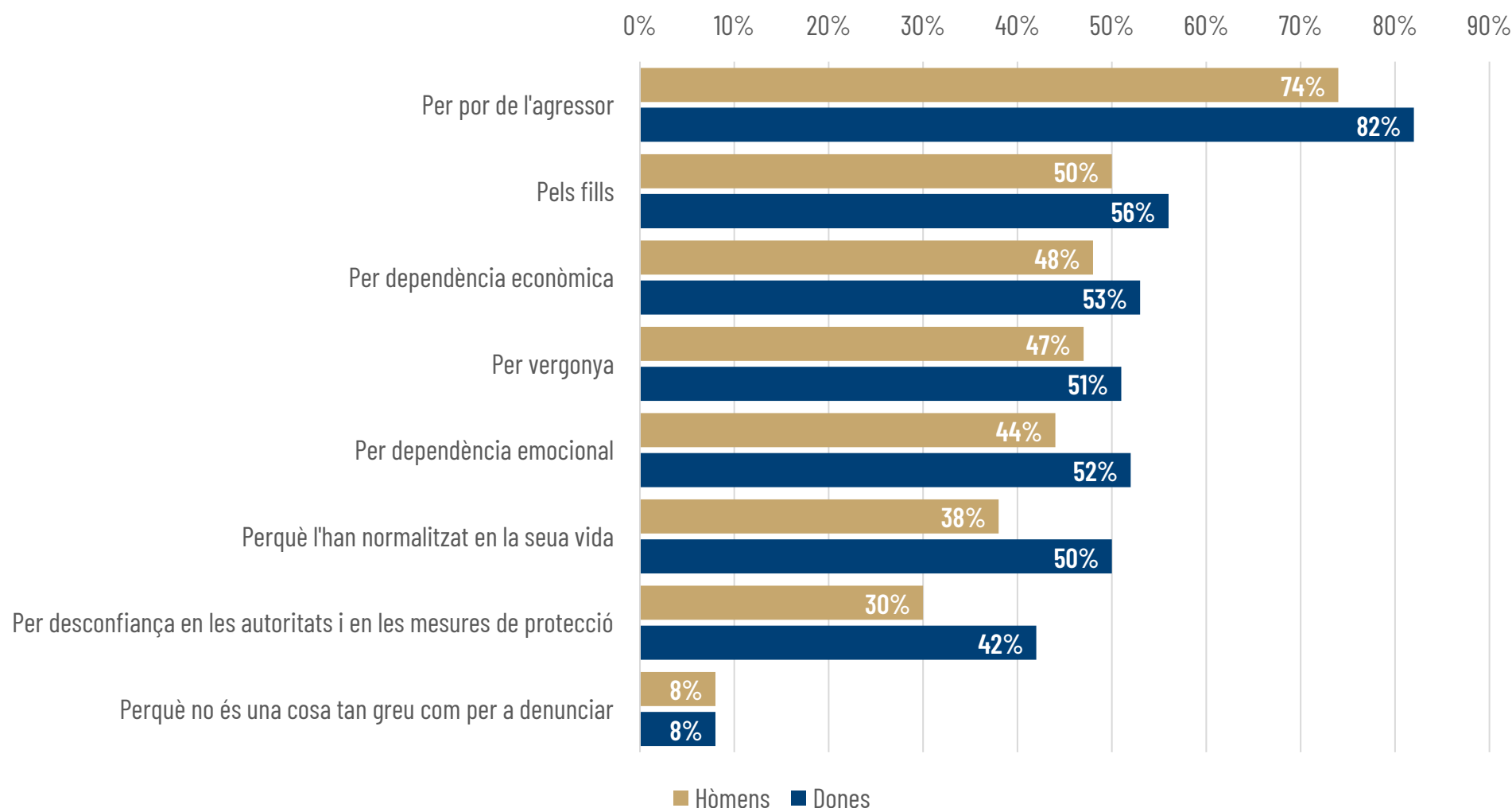
88% de la població enquestada opina que la violència psicològica és igual de condemnable que la física i fins i tot pot ser més nociva.



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

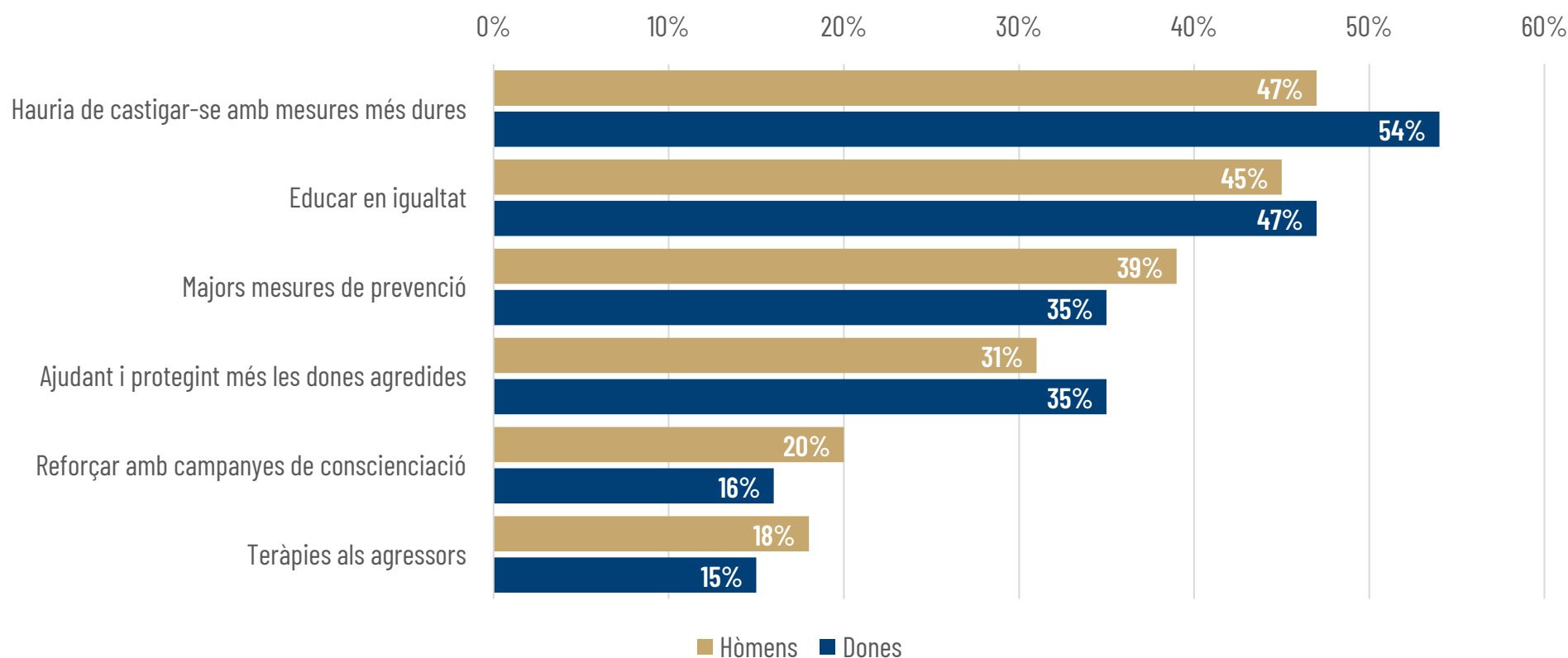
Per quin motiu creus que algunes víctimes no denuncien?



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Quina diries és que la solució per a aquest problema?



26%

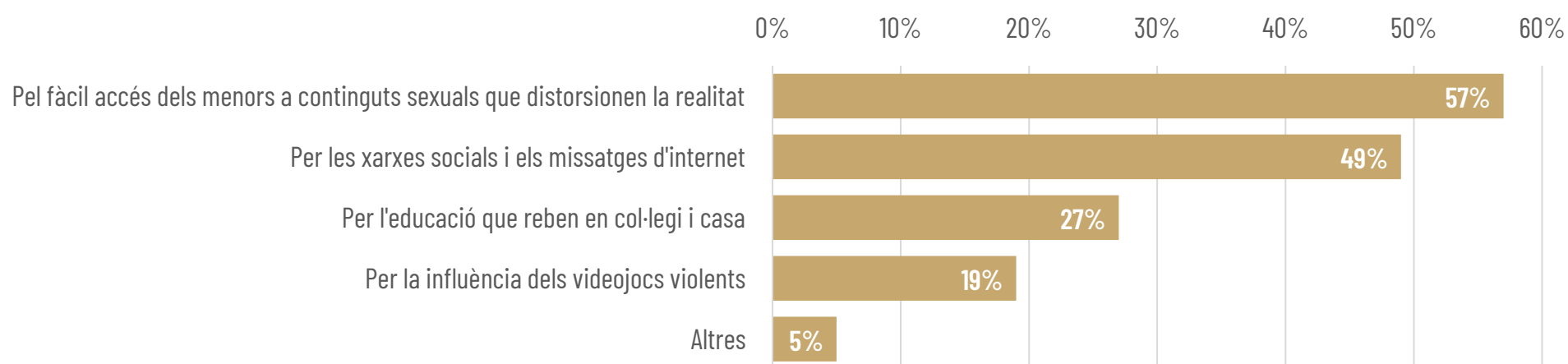
NO condemna les actituds i bromes masclistes, que són el detonant de la violència de gènere.



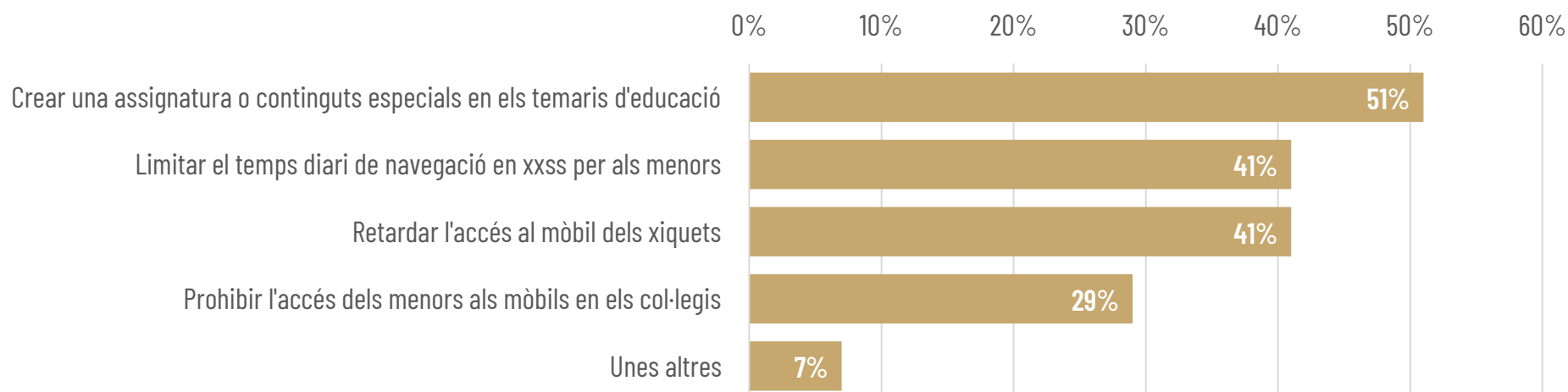
7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

En tots els estudis apareix que el grup més tolerant amb la violència de gènere són els jòvens, per què és així?



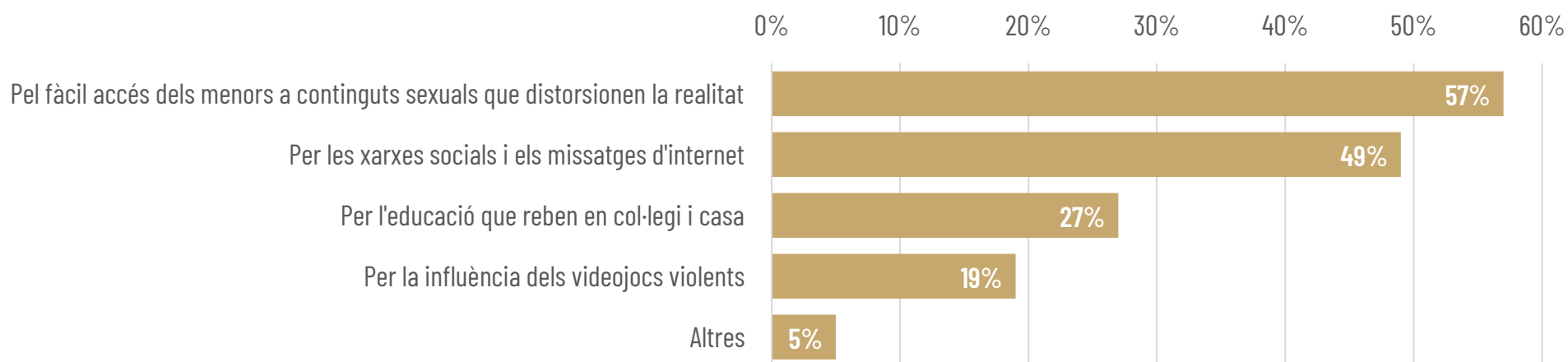
Quines mesures podrien ser efectives perquè els jòvens foren més sensibles a la violència de gènere?



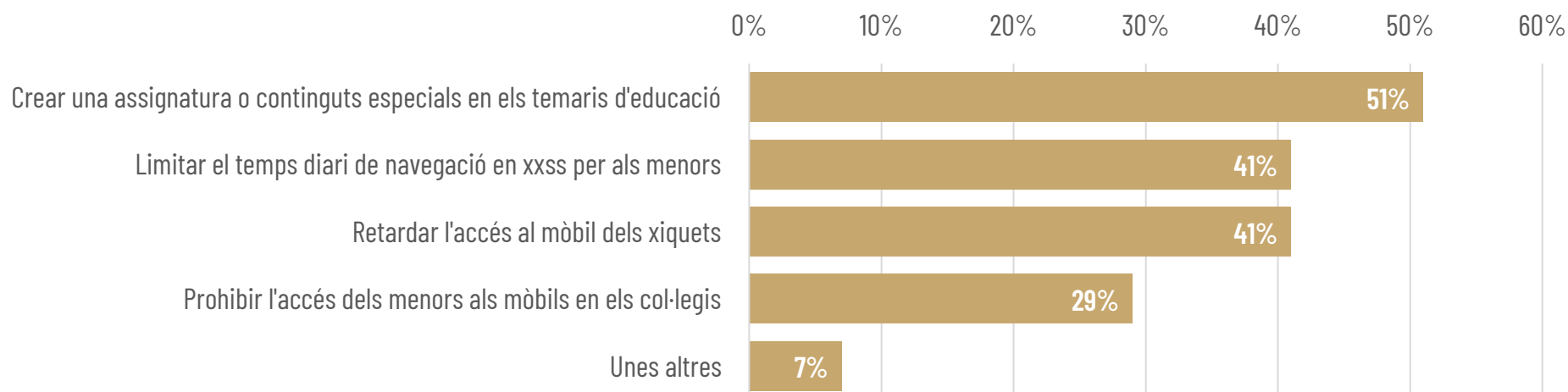
7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

En tots els estudis apareix que el grup més tolerant amb la violència de gènere són els jòvens, per què és així?



Quines mesures podrien ser efectives perquè els jòvens foren més sensibles a la violència de gènere?



7 Igualtat i violència cap a les dones

C. Dades del V Macroestudi sobre Violència de Gènere - Tolerància Zero (2024)

Opinions respecte a les persones més joves:

81% opina que els menors són els més vulnerables davant violència de gènere i NO se'ls protegeix prou.

86% opina que la violència de gènere hauria d'abordar-se més directament a les aules dels centres educatius per a reforçar la prevenció.

85% creu que les noves tecnologies poden ser una ferramenta per a controlar, coaccionar i amenaçar a les víctimes, sobretot entre els joves.

91% considera que les xxss i continguts d'internet han contribuït a generar noves formes de violència de gènere entre els joves.

70% està a favor que el control parental estiguera instal·lat en els dispositius de navegació.

70% creu que determinats tipus de música juvenils contribuïxen a consolidar actituds masclistes entre els joves i estigmatitzen a les dones. Els més joves de 16 a 18 anys són encara més tolerants només el 49% ho considera.



7 Igualtat i violència cap a les dones

EXTRA - PROTOCOL POLICIAL DE VALORACIÓ DEL RISC I SEURETAT

Amb independència de que existeixen normatives, instruccions o protocols d'actuació específics per a la violència de gènere, la qualsevol persona que haja patit un delictes tan greu com aquest presentarà un estat emocional alterat en el moment de la denúncia o de la seva declaració policial, per la qual cosa cal instar als professionals que adopten totes les recomanacions existents a l'hora de facilitar el record i la comunicació de les víctimes vulnerables, que es resumiran seguidament, i que estan encaminades a crear un clima de confiança i seguretat entre víctima i agent.

- Privacitat: la indagatòria ha d'efectuar-se en un espai confidencial, evitant que altres persones alienes coneguen el motiu d'aquesta. També convé valorar la preferència de la víctima respecte a si desitja ser entrevistada per una dona.
- Absència d'interrupcions: la víctima ha de percebre que pot disposar de tot el temps necessari per a expressar-se.
- Escolta activa i atenta.
- Informar-la de com va desenvolupant-se la declaració.
- Explicar-li els recursos assistencials a la seua disposició.
- Mantenir una actitud empàtica que facilite la comunicació.
- Fer sentir a la dona que no és culpable d'aquesta violència que pateix, que se li creu sense posar en dubte la seua interpretació dels fets.

Els agents de Policia poden comptar amb un model de formulari del risc (ANNEX 3) per a la víctima i per a l'agressor que descriu 35 indicadors agrupats en 5 grans factors o dimensions temàtiques.

- Factor 1: Història de la Violència
- Factor 2: Característiques de l'agressor
- Factor 3: Vulnerabilitat de la víctima
- Factor 4: Circumstàncies relacionades amb menors d'edat
- Factor 5: Circumstàncies agreujants

S'ha incorporat per primera vegada en l'enquesta, dades sobre l'assetjament reiterat o stalking: comportaments realitzats per una mateixa persona de forma repetida de manera que van causar ansietat o angoixa a la dona entrevistada per cridades telefòniques obscenes, amenaçadores, molestes o silencioses, que a la dona l'hagen seguit o espiat, que hagen danyat intencionadament coses seves o li hagen fet propostes inapropiades en internet o en xarxes socials)

És important considerar que, per exemple, en 2019, s'estima que 2.197.691 dones de més de 16 anys van patir violència dins de la parella, tant física, com sexual i/o psicològica, encara que les denúncies, eixe mateix any, foren només 182.078.

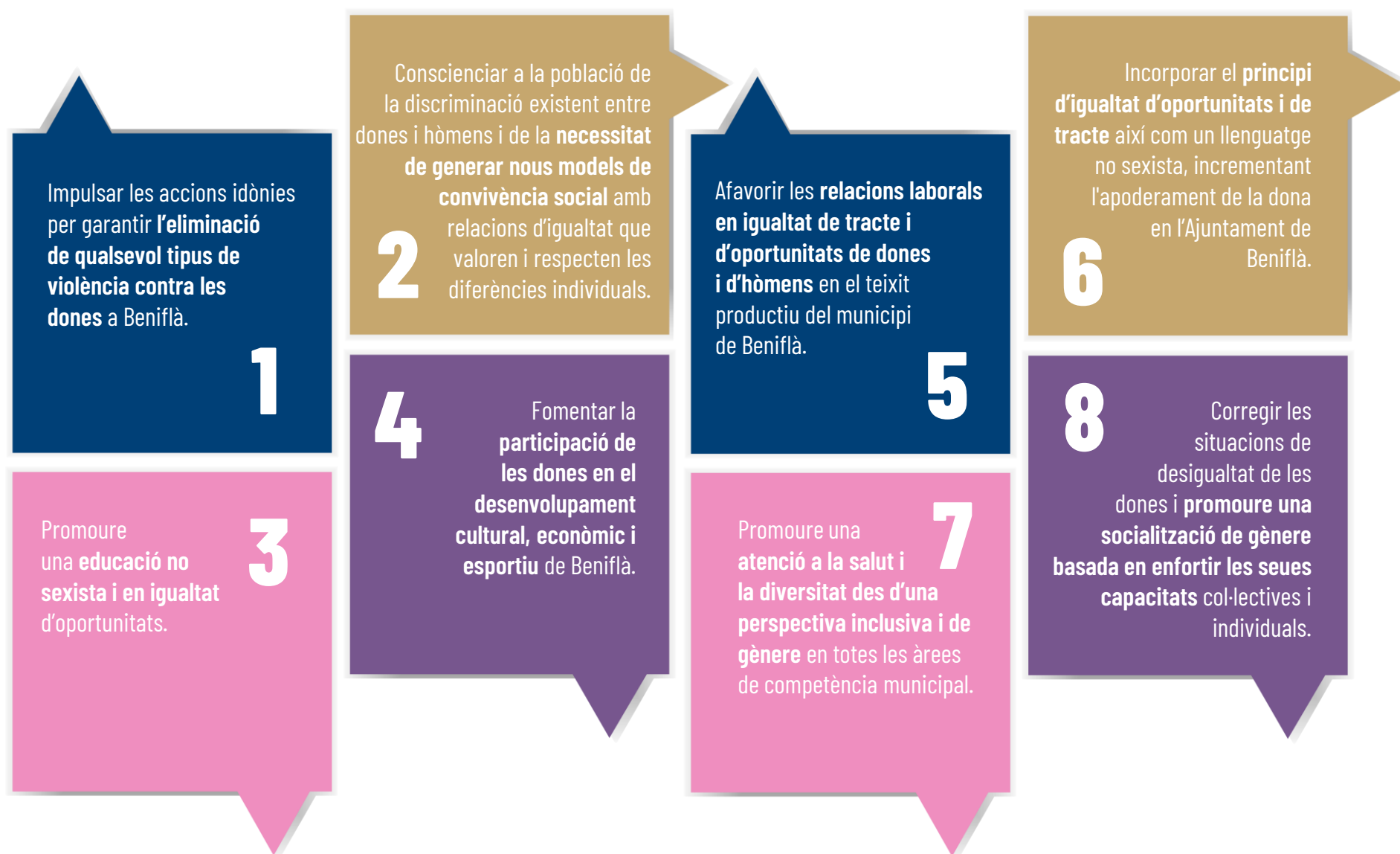
Objectius generals

8



8 Objectius generals

Una vegada determinades les àrees que seran analitzades i posterior diagnòstic, es passa a concretar els objectius que tindran els eixos d'intervenció on existeix relació entre el que s'ha diagnosticat (desigualtats), les característiques de la sostenibilitat econòmica i en el temps per al municipi així com els seus recursos, i la voluntat política. Per tant, **els objectius generals que es pretenen aconseguir amb la posada en marxa del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Hòmens per al municipi de Beniflà** són els següents:



8 Objectius generals

Tot seguit es presenta la taula on s'indica la relació entre els ODS (amb el nombre que els correspon), relacionats amb les àrees diagnosticades i els eixos i objectius que han sorgit en conseqüència.

Àrea de diagnòstic	ODS	Eix	Objectiu	Nre.
Participació ciutadana	10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Corregir les situacions de desigualtat de les dones i promoure una socialització de gènere basada en enfortir les seues capacitats col·lectives i individuals.	1 i 8
Sociodemogràfic	10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Millorar la situació de les dones quant al seu medi, seguretat, mobilitat i relació amb l'entorn, tenint en compte les particularitats com pot ser el medi rural.	1 i 7
		ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT		
Socioeconòmic	8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ	Afavorir les relacions laborals en igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i d'hòmens en el teixit productiu del municipi de Beniflà.	5
Educació	4	EDUCACIÓ I JOVENTUT	Promoure una educació no sexista i en igualtat d'oportunitats.	3
Benestar Social	1 i 2	ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL	Promoure una atenció a salut i la diversitat des d'una perspectiva inclusiva i de gènere en totes les àrees de competència municipal.	7
Salut	3			6
Esport	3	ESPORTS	Fomentar la participació de les dones en el desenvolupament cultural, econòmic i esportiu de Beniflà.	4
Cultura	15	CULTURA		
Presència de les dones en el món productiu	5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT	Incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte així com un llenguatge no sexista, incrementant el protagonisme de la dona en l'Ajuntament de Beniflà.	6 i 8
		APODERAMENT		
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones	5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Conscienciar a la població de la discriminació existent entre dones i hòmens i de la necessitat de generar nous models de convivència social amb relacions d'igualtat que valoren i respecten les diferències individuals.	1 i 2
		PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES	Impulsar les accions idònies per garantir l'eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones a Beniflà.	

Eixos
d'intervenció
i Pla d'acció

9



9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

S'han seleccionat diverses àrees, estructurades entorn de huit eixos fonamentals, sobre les quals es desenvoluparà el Pla d'Acció. Eixos que aporten una certa continuïtat amb les accions abordades en el III Pla d'Igualtat de Beniflà.

EIX 1

Prevenió i erradicació de la violència de gènere

EIX 5

Ocupació i conciliació

EIX 2

Promoció de la Igualtat

EIX 6

Administració pública interna i transversalitat

EIX 3

Educació i joventut

EIX 7

Atenció a la diversitat i salut integral

EIX 4

Cultura, ciències i esports

EIX 8

Empoderament

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 1: PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE							
Objectius estratègics: Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Beniflà, ampliar les accions a desenvolupar i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 1.A Continuar realitzant campanyes i tallers de sensibilització i prevenció de la violència de gènere i el masclisme amb implicació de tota la ciutadania	Indicadors - Nre. d'activitats realitzades - Nre. i segments/tipus de persones assistents - Programa de l'activitat - Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Tallers, xarrades, conferències i exposicions culturals per sensibilitzar sobre la VG - Difondre el mapa de recursos contra la violència de gènere (<i>veure Mesura A.3</i>) - Continuar els actes de reivindicació al voltant del 25 de novembre "Dia contra la Violència cap a les Dones"	Anual + 25 novembre	Anual + 25 novembre	Anual + 25 novembre	Anual + 25 novembre	Anual + 25 novembre
Mesura 1.B Crear un apartat en la web municipal amb un llistat de recursos sobre violència de gènere, juntament amb missatges d'alé, amb accés visible en la pàgina d'inici i compartir-los, de manera periòdica, en format infografia, en els canals de comunicació de l'Ajuntament (xarxes socials, whatsapp, cartes físiques per a persones majors...)	Indicadors - Inclusió de l'apartat "Recursos disponibles per a casos de violència de gènere" en la web - Creació de la infografia resumeixen - Ocasions en les quals s'ha produït el repartiment físic de la infografia - Percepció sobre reacció de la ciutadania - Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Arreplegar els recursos disponibles i organitzar-los - Crear els missatges d'ànim que acompanyen als recursos fent veure a la potencial víctima que compta amb el suport de nombroses institucions i entitats, incloent-hi el seu Ajuntament i a les seues conveïnes i conveïns - Incloure l'apartat en la web i l'accés des de la pàgina d'inici - Dissenyar la infografia resumeixen de manera que puga ser difosa en mitjans digitals i impresa en una fulla - Preparar un calendari de difusió online i física i procedir a compartir-lo	Posada en marxa (inclusió de l'apartat web i creació d'infografia)	Anual (continuïtat)	Anual (continuïtat)	Anual (continuïtat)	Anual (continuïtat)

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 1: PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE							
Objectius estratègics: Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Beniflà, ampliar les accions a desenvolupar i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 1.C Continuar vetlant perquè les festes i esdeveniments populars siguin lliures de masclisme, VG i d'agressions de qualsevol tipus per raó de sexe; impulsar-ho mitjançant els Punts Violeta i la vigilància d'actituds	Indicadors - Quantitat d'informació sol·licitada i entregada - Punts Violeta instal·lats - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Instal·lació de Punts Violeta amb personal qualificat - Actualitzar i difondre un decàleg dirigit a la ciutadania i els festers/festeres sobre el respecte i civisme en les festes - Elaborar i difondre material publicitari contra la VG i el masclisme en festes	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)

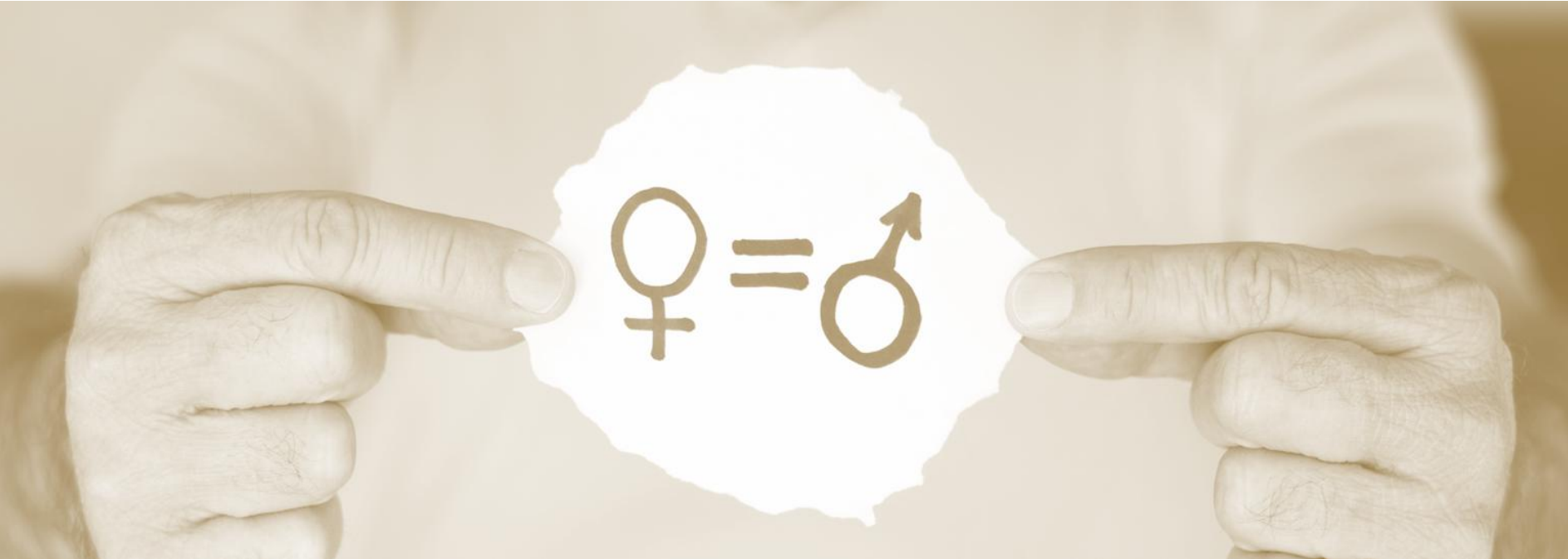


9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT							
Objectius estratègics: Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Beniflà en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.							
Mesures, Indicators i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 2.A Donar a conèixer el contingut d'aquest III Pla d'Igualtat a la ciutadania. També entre les associacions de Beniflà i el teixit empresarial i comercial, per involucrar-los en la seua implementació	Indicadors - Nre. d'agents socials i econòmics compromesos - Nre. d'accions per la igualtat incorporades - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Organitzar la presentació del III Pla d'Igualtat a la ciutadania - Publicar-ho en l'apartat de notícies de l'Ajuntament i en les seues xarxes socials - Dotar d'informació sobre el Pla a les associacions i el teixit comercial i empresarial del municipi, convidar-los a fer propostes i involucrar-los	Presentació del III Pla	(recordatori + continuïtat) Anual	(recordatori + continuïtat) Anual	(recordatori + continuïtat) Anual	(recordatori + continuïtat) Anual
Mesura 2.B Continuar desenvolupant campanyes de prevenció i sensibilització amb missatges positius i unitaris, implicant a la societat en el seu conjunt: focalitzar-se en el rebuig cap a la desigualtat i presentar exemples de dones fortes i valentes	Indicadors - Nre. de propostes presentades - Nre. de accions desenvolupades % de dones i hòmens participants - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Contacontes igualitaris, tallers de diversitat, dinàmiques de grup sobre les construccions socials, tallers d'educació sexual per a diverses franges d'edat... - Manuals informatius, tallers per a trencar estereotips, tallers per a hòmens i dones sobre empoderament i rols de gènere, etc.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT							
Objectius estratègics: Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Beniflà en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.							
Mesures, Indicators i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 2.C Elaborar materials informatius per a mares i pares que els ajude a detectar el sexisme, la discriminació o la violència de gènere de la que poden ser víctimes o agressors els seus fills i filles adolescents	Indicadors - Nre. de propostes presentades - Nre. de accions desenvolupades % de dones i hòmens participants - Materials repartits i dades sobre la difusió	Actuacions - Guia de detecció d'actituds sexistes i agressives, i de victimització - Activitats d'educació sexual i afectiva - Activitats d'educació en valors d'inclusió i no discriminació	2026 Anual (creació Guia)	2027 Anual (activitats de reforçament + continuïtat)	2028 Anual (activitats de reforçament + continuïtat)	2029 Anual (activitats de reforçament + continuïtat)	2030 Anual (activitats de reforçament + continuïtat)



9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT							
Objectius estratègics: Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Beniflà i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 3.A Continuar donant suport als centres municipals (educatius*, culturals i esportius) en la realització de campanyes, jornades, activitats extraescolars, etc., sobre la igualtat i la diversitat amb temàtiques que aconseguisquen “enganxar” i promoure la seua implicació des de xicotets i xicotetes, especialment en el cas dels xics * Acordat amb Beniarjó	Indicadors • Memòries anuals del que s’ha treballat • Nre. de programes realitzats • Nre. de tallers programats • % de xiquets i xiquetes assolits • % de adolescents i joves assolits • Nivell de satisfacció de les persones participants	Actuacions • Campanya de llenguatge no sexista • Plans, projectes i programes trimestrals i anuals amb perspectiva de gènere • Tallers de diversitat sexual i familiar • Desenvolupar objectius de l’Agenda 2030 per a treballar la inclusió i igualtat i la resta de objectius • Desenvolupar premis anuals de reconeixement de tasques igualitàries	Fer llistat i preparació de les activitats a recolzar	Curs Escolar 26-27 (continuat)	Curs Escolar 27-28 (continuat)	Curs Escolar 28-29 (continuat)	Curs Escolar 29-30 (continuat)

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT							
Objectius estratègics: Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Beniflà i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 3.B Sensibilitzar a les famílies en la importància de l'educació en valors, la comunicació, l'expressió dels sentiments i la cura de les persones des de la corresponsabilitat	Indicadors • % de activitats realitzades • % de participació en les actuacions per segment: pares, mares, xiquets i xiquetes... • Nivell de satisfacció de les persones participants	Actuacions • Tallers, xarrades, conferències per a pares i mares, i tutors/tutores (si correspon) • Tallers conjunts de pares, mares, fills i filles	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)
Mesura 3.C Promoure, entre la joventut, models igualitaris de convivència i relació entre els sexes, que funcionen com a models de participació igualitaris i paritaris, i formant en educació afectiva-sexual	Indicadors • Nre. de plans i programes en què es proposen i s'introdueix la perspectiva de gènere • Nre. d'intervencions que s'adapten a les necessitats de generar models igualitaris entre la joventut	Actuacions • Potenciar la formació en perspectiva de gènere amb la participació y propostes directes de la joventut de Beniflà • Potenciar la replica de models igualitaris entre elles i ells en qualsevol àmbit de la vida com pot ser el laboral, domèstic o, econòmic per incloure els models en les relacions afectives-sexuals i la gestió d'emocions	Annual (creació)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT							
Objectius estratègics: Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Beniflà i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 3.D Treballar el pensament crític de les xiques i xics respecte a les notícies i, especialment, front a les xarxes socials i les fake news; valorar la possibilitat d'estendre aquesta iniciativa a altres segments socials, com les persones majors	Indicadors • Nre. de accions desenvolupades • % de xiques i xics participants • Materials repartits i dades sobre la difusió • Nivell de satisfacció de les persones participants	Actuacions • Promoure activitats que fomenten la curiositat, la selecció i avaluació de la informació que reben qüestionant les fonts • Organitzar debats en els quals confrontar posicions, des del respecte, i intercanviar després els criteris perquè cada un defenga el del seu oponent • Animar busques en internet d'opinions dispers sobre un mateix tema i discutir-les en grup; aprendre a diferenciar fets d'opinions	Annual	Annual	Annual	Annual	Annual



9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 4: CULTURA, CIENCIA I ESPORTS							
Objectius estratègics: Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 4.A Continuar potenciant el desenvolupament cultural i artístic de les dones, mitjançant actuacions específiques dirigides a promoure l'associacionisme femení i la sororitat	Indicadors - Nre. mesures de foment adoptades - Nre. d'artistes beneficiades - Nre. participants en les activitats - Nivell de satisfacció de les persones participants - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Crear un club de lectura/labors/tertúlia femenina, especialment per a dones majors (evitar la soledat, provocar xarrades/intercanvis) - Promoure la creació d'un llibre de cuina, relats autòctons del municipi, llegendes, etc. - Tallers de pintura, costura, balls, etc. - Tallers de fotografia i vídeo - Exposicions "en femení" d'arts plàstiques, fotografies, de dones científiques...	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4.B Promoure activitats que fomenten la interacció veïnal, obrint-se a idees dels propis veïns i veïnes	Indicadors - Nre. de propostes rebudes - Nre. de participants - Nivell de satisfacció de les persones participants - Resultats obtinguts i/o problemes detectats - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Recaptar propostes (decoració de carrers, activitats al voltant del veïnat d'una plaça o carrer...) - Procedir, si és el cas, a la seua realització - Comunicació a la ciutadania de les mesures, si és el cas	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS							
Objectius estratègics: Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 4.C	Indicadors	Actuacions	Posada en marxa del projecte	Continuïtat i creixement amb noves incorporacions de testimonis	Continuïtat i creixement amb noves incorporacions de testimonis	Continuïtat i creixement amb noves incorporacions de testimonis	Continuïtat i creixement amb noves incorporacions de testimonis
Crear el projecte "Memòria de Beniflà" una espècie de biblioteca humana que arreplegue els testimonis de vida de les persones més majors de Beniflà que van nèixer i van passar la seua vida en el municipi, perquè cada vegada hi ha menys, i preparar un audiovisual amb tots ells, que pot anar creixent any a any, convertint-ho en un projecte intergeneracional que poden dirigir i filmar adolescents i joves del municipi	• Consecució del projecte i creació del vídeo/vídeos • Nre. de persones convidades a contar la seua historia amb les seues característiques • Nre. participants en les activitats amb les seues característiques (edat, sexe...) • Nivell de satisfacció de les persones participants i • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	• Comunicar a les persones majors, de la millor forma possible, la iniciativa i convèncer-les perquè participen • Involucrar a la joventut en el projecte comptant, si és necessari amb alguna persona professional de suport • Crear el espai adequat i posar en marxa la iniciativa • Seleccionar la forma de rodatge, muntatge i posterior difusió del vídeo • Valorar la manera de fer créixer el projecte amb nous testimoniats					

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ							
Objectius estratègics: Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Beniflà, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 5.A Posar en marxa un programa que forme a menuts, adolescents i adults en l'exercici de les tasques domèstiques i de cura i que promoga l'autonomia i la responsabilitat a l'interior de la família	Indicadors • Nre. de campanyes de sensibilització realitzades • % de dones i hòmens participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Programes d'autonomia • Programes de tasques domèstiques • Cursos i tallers de la importància de les tasques domèstiques conjunes	Posada en marxa del programa	Curs Escolar 26-27 (continuitat)	Curs Escolar 27-28 (continuitat)	Curs Escolar 28-29 (continuitat)	Curs Escolar 29-30 (continuitat)
Mesura 5.B Continuar afavorint polítiques de conciliació de la vida personal i laboral, i enfortir els serveis d'ajuda a les cures i a la conciliació familiar	Indicadors • Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats • Nre. de participants • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable) • Canvis realitzats en el horaris i impacte aconseguit • Nivell de satisfacció de les famílies després dels canvis • Resultats aconseguits	Actuacions • Treballar, amb les dones, estratègies per aconseguir la corresponsabilitat familiar • Ajustar, encara més, els horaris dels serveis públics municipals a la disponibilitat d'hòmens i dones treballadores • Desenvolupament d'accions formatives sobre l'organització del temps, per a dones i hòmens, amb la finalitat de fomentar una major cultura organitzativa de l'ús del temps en els distints escenaris de la vida (privada, domèstica i pública)	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 6: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA INTERNA I TRANSVERSALITAT							
Objectius estratègics: Enfortir la transversalitat de gènere en l'Administració Local de Beniflà i la visibilització del seu compromís, en totes les seues actuacions i comunicacions							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 6.A Enfortir l'enfocament de gènere de manera programada en tots els plans, programes, reglaments municipals i qualsevol altre document estratègic de naturalesa municipal, revisant els ja existents	Indicadors - Nre. de plans, programes, reglaments i altres documents de naturalesa municipal que incorpore l'enfocament de gènere i % que representen sobre el total - Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació	Actuacions - Adaptació d'ordenances municipals amb perspectiva de gènere - Inclusió de la perspectiva de gènere als pressupostos - Assessorament a totes les àrees municipals per a la integració del principi d'Igualtat en els seus programes i actuacions - Inclusió, en la mesura que siga possible, del principi d'igualtat en els plecs de contractació pública i convocatòries de subvencions - Manteniment del principi d'Igualtat en la convocatòria i processos de selecció i promoció de personal municipal	Annual (revisió, actualització i planificació)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)
Mesura 6.B Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en la comunicació institucional, tant en la imatge corporativa com en els materials que s'editen, utilitzant llenguatge, imatges i contingut no sexista i inclusiu	Indicadors - Nre. de canvis aplicats - Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació - Cursos realitzats i nombre d'assistents, % dones i hòmens	Actuacions - Manteniment de la imatge institucional amb contingut inclusiu - Cursos formatius sobre llenguatge inclusiu i no sexista per al personal de l'Ajuntament - Revisió dels documents administratius que van dirigits a la població - Utilització d'imatges i llenguatge inclusiu a les pàgines web i xarxes socials municipals	Annual (revisió, actualització i planificació)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)

9

Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL							
Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Beniflà, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 7.A	Indicadors	Actuacions					
Continuar impulsant polítiques específiques de salut amb perspectiva de gènere i moment del cicle vital, especialment les destinades a les persones grans, a causa de la situació d'envelliment poblacional, valorant la possibilitat d'oferir-les en algun altre idioma, donat el nombre de residents estrangers de la tercera edat	- Nre. de tallers realitzats % de dones i hòmens assistents (edat aprox.) - Nivell de satisfacció de les persones participants - Nre. de campanyes realitzades - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	- Promoure campanyes informatives amb perspectiva de gènere per a la promoció d'hàbits i estils de vida saludables en les dones, prestant especial atenció a patologies específiques femenines - Continuar amb l'impuls al programa "Beniflà Camina" que ja està en marxa - Impulsar accions i sensibilitzar a la població davant els problemes de salut mental, especialment en el cas de dones, la adolescència i la infància - Organitzar tallers tipus: El sòl pelvià, La menopausa, La pròstata i la disfunció erèctil, Tècniques d'auto exploració mamària...	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL							
Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Beniflà, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 7.B Aportar informació, formació i recolzament per a la ciutadania, que habitualment són dones, que cuida a persones amb alguna mena de dependència o necessitat especial	Indicadors - Nre. de tallers i cursos formatius impartits - Nre. d'accions de suport desenvolupades - Nre. de participants i característiques (gènere, edat...) - Nivell de satisfacció de les persones usuàries - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Cursos, xarrades o tallers destinats a: - Aportar coneixements bàsics per a millorar el cuidat soci-sanitari de les persones dependents al seu càrrec - Ensenyar procediments que contribuïsqen a mantindre i millorar l'autonomia personal de la persona dependent i reforcen les seues relacions amb l'entorn - Orientar a les persones cuidadores sobre els recursos sociosanitaris públics disponibles per a facilitar la seua labor i la cura de les persones dependents - Facilitar a les persones cuidadores ferramentes d'autocura i suport emocional, així com orientació per a la seua reintegració social i laboral per a quan arribe el dia en què no tinguen dependents al seu càrrec	Anual (planificació i posada en marxa)	Anual (continuitat)	Anual (continuitat)	Anual (continuitat)	Anual (continuitat)

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL							
Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Beniflà, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 7.C Posar en marxa “projectes intergeneracionals”, com a pont de transmissió de coneixements, entre la adolescència de Beniflà i les persones grans del municipi; procurant que fluïska també des de la joventut cap a les persones de més edat (per exemple, mentre senyores majors poden ensenyar a xics i xiques a fer tasques bàsiques de costura, el grup d'adolescents poden ajudar-les amb el maneig del mòbil o en l'ús de whatsapp)	Indicadors - Nre. de projectes empresos per període - Nre. i característiques dels projectes - Nre. de persones participants entre majors i joves (per sexe i edat) - Nivell de satisfacció de les persones participants i noves propostes per la seua part - Resultats obtinguts en termes quantitatius i qualitatius - Resultats percebuts per les persones que hagen guiat els projectes i propostes de millora - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Busca de lloc idoni per a reunir a aquestes persones i facilitar els projectes intergeneracionals - Planificació d'activitats a realitzar amb participació de les parts implicades - Desenvolupament de les accions i valoració de resultats	Annual (planificació i posada en marxa)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)	Annual (continuitat)

9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL

Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Beniflà, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.

Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 7.D Conèixer la situació de les persones majors, per a saber millor com comunicar-se amb elles, més enllà de les xarxes socials municipals i els mitjans digitals amb un projecte de visita "porta a porta" i establir, a partir d'ací, els mecanismes adequats per a arribar a eixes persones	Indicadors - Nre. de persones visitades i opinions recaptades - Nre. de comunicacions adaptades realitzades per any - Nivell de satisfacció de les persones majors del municipi amb la iniciativa - Resultats percebuts per les persones responsables del projecte i propostes de millora	Actuacions - Crear un llistat de persones majors i organitzar les visites - Arreplegar opinions i ordenar-les per a obtenir la informació necessària - Actuar en conseqüència modificant o adaptant els mecanismes de comunicació	Annual (planificació i posada en marxa)	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat



9 Eixos d'intervención i Pla d'acció

EIX 8: EMPODERAMENT							
Objectius estratègics: Difondre i sensibilitzar a la població de Beniflà sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2026	2027	2028	2029	2030
Mesura 8.A Difondre i sensibilitzar a la societat de Beniflà sobre la importància de la participació social, política i associacionista de les dones per a la consecució de la igualtat real	Indicadors • Nre. d'informes realitzats • Nre. de campanyes realitzades • Nre. d'activitats desenvolupades • Nre. de dones assistents • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Recollir informació quantitativa i qualitativa de la presència i participació de les dones en les associacions i partits polítics • Facilitar a xiquetes i dones joves l'aprenentatge d'habilitats i actituds no sempre garantides en els processos de socialització sobre lideratge, empoderament personal, autoafirmació, assertivitat, treball en equip, etc.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 8.B Continuar amb la tasca de fomentar l'autonomia i l'empoderament de les dones, especialment de les xiques joves, Tractant d'aconseguir que s'haja creat una associació efectiva de dones a Beniflà abans de la finalització de l'III Pla	Indicadors • Nre. de consultes ateses • Nre. de tallers i cursos formatius impartits • Nre. de participants • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Organitzar Tallers d'apoderament i autoestima per a persones adultes i joves • Impartir formació sobre ferramentes per a establir sentiment de grup com a eix de l'apoderament • Donar continuïtat a iniciatives com els cursos de defensa personal per a i dones • Impulsar iniciatives de les joves i els joves dins de les agrupacions i associacions amb presència juvenil i de dones	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

Seguiment i
avaluació

10



10 Seguiment i avaluació

“Els plans d’igualtat fixen els objectius concrets d’igualtat que s’han d’assolir, les estratègies i les pràctiques que s’han d’adoptar per a la seua consecució, així com l’establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.” Article 46.1 (segon paràgraf) de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

A. El cicle de la millora contínua

L’elaboració del **III Pla Municipal d’Igualtat d’Oportunitats de Dones i Hòmens de Beniflà** (2026-2030) s’entén dins d’un procés d’evolució i millora contínua per a aconseguir uns resultats òptims orientats a la plena consecució de la igualtat entre dones i hòmens.

Per a això, és necessari que en la implementació, el seguiment i l’avaluació del mateix s’involucren totes les àrees, direccions, serveis i regidories de l’Ajuntament de Beniflà i es promoga el compromís del personal municipal, tècnic i polític, així com d’altres organismes i entitats públiques i privades de la ciutadania en general.

Aquest procés de millorar contínua requereix:

A partir d’uns objectius generals i després d’un procés de diagnosi, s’han establert, per eixos d’actuació, objectius estratègics, mesures i indicadors.

PLANIFICAR

En el procés d’ajustar es tracta de corregir i replantejar aquelles accions en què s’han detectat dificultats i descobrir noves àrees d’oportunitat de millorar.

AJUSTAR

Abasta la implementació del pla d’igualtat i implica la determinació de les àrees responsables del compliment de cada mesura, recurs i cronograma.

ACTUAR

REVISAR

Verificar, a través d’un sistema de seguiment i avaluació, la posada en marxa de les actuacions previstes, la fase d’execució i el grau de consecució dels objectius.

10 Seguiment i avaluació

A. El cicle de la millora contínua

La millora contínua ve garantida pel seguiment i l'avaluació, i també per la participació de tots aquells agents vinculats a la consecució dels objectius específics.

En particular, algunes de les mesures del pla s'orienten a assegurar des de l'administració municipal la presència, informació, consulta i valoració de les dones durant la vigència d'aquest, a través de la coordinació entre l'Ajuntament i la **Comissió d'Igualtat**, així com a articular la participació de la ciutadania en la posada en marxa de les polítiques municipals d'igualtat.

La definició i adopció d'un sistema de seguiment i avaluació pretén generar processos de col·laboració entre les àrees, serveis i personal involucrat, establint aliances estratègiques i sinergies amb associacions, entitats i col·lectius del municipi, persones expertes i agents clau.

Cerca la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia en la implementació del pla, optimitzant els recursos municipals per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i hòmens a la població de Beniflà.

Després de l'avaluació final del pla, es publicaran els resultats per a fer accessible a la ciutadania la informació sobre les actuacions dutes a terme i visibilitzar-ne els assoliments.

La metodologia es basarà en:

- Indicadors (mesurament)
- Seguiment (continu)
- Avaluació intermèdia i final



10 Seguiment i avaluació

B. Òrgans i funcions

La **Comissió d'Igualtat**, que vetlarà per l'assoliment dels objectius del pla a curt, mitjà i llarg termini i pel seu major impacte social, encarregant-se de la coordinació de totes les àrees municipals i de la col·laboració amb altres entitats.

Aquest òrgan treballarà perquè es faci efectiva la implementació de les mesures contingudes en el Pla. La formació de la Comissió serà paritària i estable, comptant amb la participació de representants de diferents àrees municipals i de la ciutadania.

COMISSIÓ D'IGUALTAT

Composició

Responsables polítics i tècnics de l'àrea d'Igualtat.
Personal tècnic d'altres àrees municipals.
Ciutadans i ciutadanes del municipi.

Funcions

Realitzar el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat.
Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del pla municipal.
Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.
Elaborar una memòria d'execució que incloga, en el seu cas, elements i mecanismes de millora.
Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals i altres òrgans de participació ciutadana.
Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i consecucions.

C. Seguiment del III Pla Municipal d'Igualtat

El seguiment és el procés de verificació de la implementació del **III Pla Municipal d'Igualtat de Beniflà**. Comprén la recopilació i l'anàlisi de dades per a comprovar la correcta aplicació de les mesures dissenyades a fi d'aconseguir els objectius plantejats.

El seguiment possibilita la introducció de correccions que permeten el correcte desenvolupament del pla d'Igualtat. També facilita la recollida de dades sobre noves necessitats.

S'efectua mitjançant la verificació dels indicadors, a fi de comprovar el grau d'avanç en la implementació de les mesures, les dificultats oposades i els assoliments obtinguts.

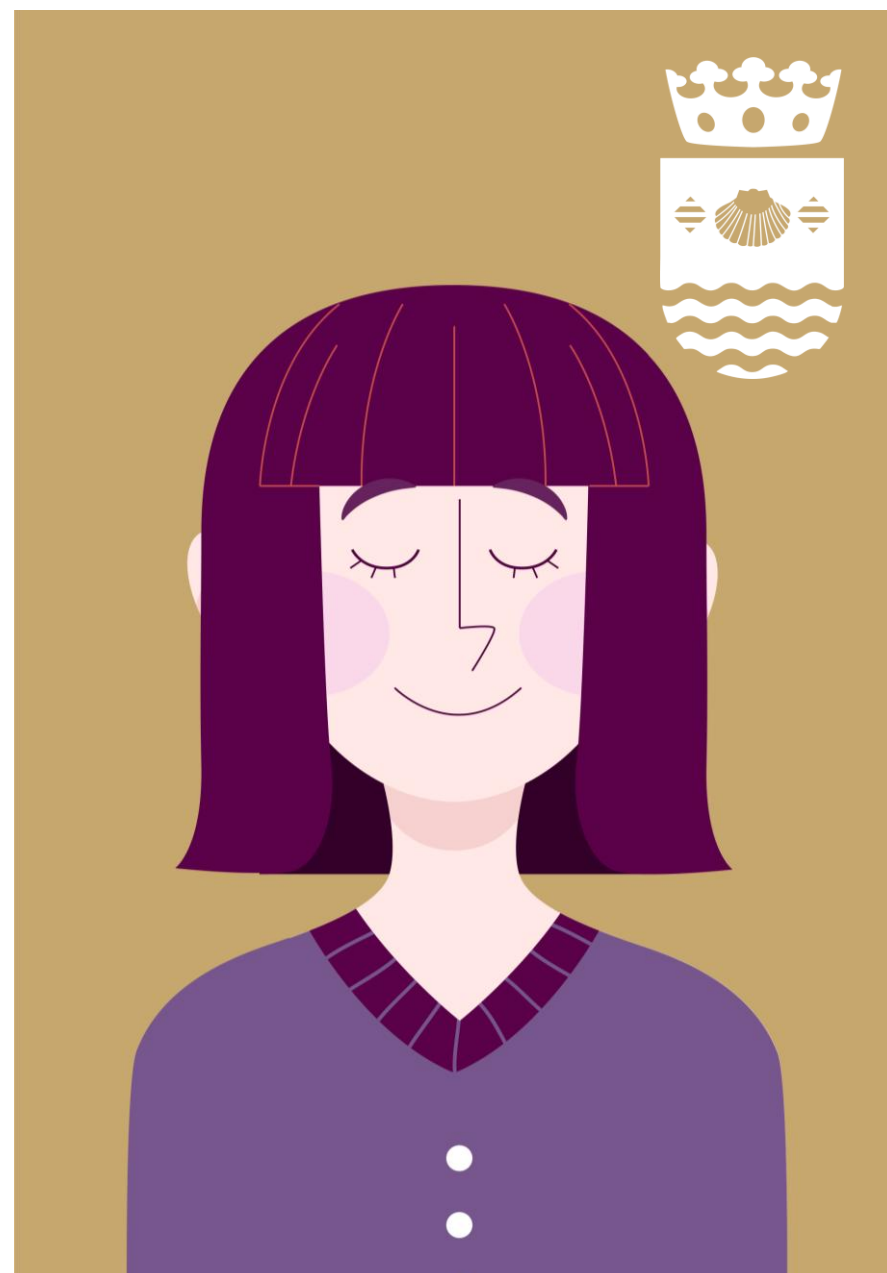
Es portarà a terme a través d'una fitxa que recollirà les dades essencials de cada mesura, àrea o departament responsable, temporalització i grau de compliment. Aquesta fitxa serà emprada pel personal de les àrees i serveis municipals implicats en la posada en marxa i aplicació de les actuacions previstes del pla, i remesa a la Comissió d'Igualtat del Pla.

10 Seguiment i avaluació

C. Seguiment del III Pla Municipal d'Igualtat

Contindrà observacions respecte de problemes identificats i, en el seu cas, d'introducció de millores i propostes de redefinició de mesures i accions.

La durada de la fase de seguiment s'estendrà a tot el període de vigència del pla, indicant-se en el moment de la seua entrada en vigor.



10 Seguiment i avaluació

D. Avaluació del III Pla Municipal d'Igualtat

L'avaluació és el procés per a comprovar que s'estan aconseguint els objectius previstos i el seu impacte real en la consecució de la igualtat.

Es desenvoluparan dos tipus d'avaluació **del III Pla Municipal d'Igualtat de Beniflà**: avaluacions intermèdies i avaluació final.

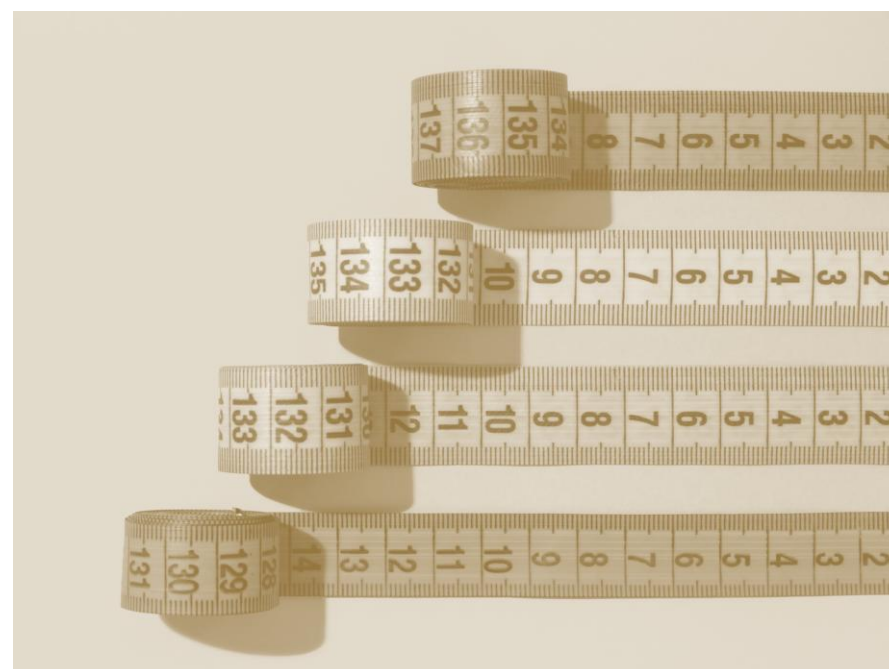
Les **avaluacions intermèdies** es realitzaran amb una periodicitat anual, a partir del primer any de vigència del pla. Se centraran en el compliment dels objectius traçats i en el mesurament dels indicadors de compliment del pla. Aquest tipus d'avaluació permetrà reconsiderar els objectius proposats inicialment per a ajustar-los a la marxa i consecució del pla.

Per a això es disposarà d'una fitxa de dades sobre les mesures del pla, que llançarà informació sobre quines accions s'han posat en marxa i quines estan pendents d'execució, en curs o concloses, i l'horitzó temporal i recursos assignats a les unes i a les altres.

Aquesta fitxa permetrà el coneixement de l'estat d'implementació del pla en el seu conjunt, prenent en consideració l'abast dels objectius per eix temàtic, i servirà de base també per a l'avaluació final (ANNEX 1)

L'**avaluació final** examinarà el desenvolupament i els resultats del Pla. Contindrà una explotació de dades estadístiques referides a la situació de dones i hòmens en el municipi, coherent amb els plantejaments de la diagnosi inicial que ha servit com a base per a la formulació del pla i una memòria descriptiva dels programes, projectes i actuacions impulsats en el marc del **III Pla Municipal d'Igualtat de Beniflà** (ANNEX 2)

Per a mesurar amb objectivitat el compliment dels objectius i l'impacte del Pla sobre la igualtat de gènere en el territori, és recomanable que l'avaluació l'efectue una entitat consultora externa a l'administració municipal.



Recursos
disponibles per
a la dona

11



11 Recursos disponibles per a la dona

Telèfon de atenció a les víctimes de violència de gènere

Tel. 016 i 600 000 016

016-online@igualdad.gob.es

Policia Nacional

Tel. 091

Guàrdia Civil (Villalonga)

Tel. 062 i 962 805 001

Policia Local de Beniflà

Mòbil. 670 60 20 92

Protecció Civil

Tel. 663 639 935

Emergències: 112

Centre de Salut de Beniarjó

Tel. 962 829 700

Urgències: 961 613 181 (Bellreguard)

Serveis Socials de Beniflà

Whatsapp cita prèvia. 664 426 955

Informació 24 Hores per a la Dona

Tel. 900 191 010

Centre Dona 24 Hores (Generalitat Valenciana)

Tel. 900 580 888 (gratuït i 24 hores)

Centre Dona 24 Hores (Xàtiva)

Tel. 678 869 129

casadelesdones@xativa.es

Atenció integral a les dones víctimes de:

- Maltractaments físics i/o psíquics
- Agressions sexuals
- Abusos sexuals
- Assetjament sexual

Igualat

Servici públic d'informació, primer assessorament i orientació a les víctimes o persones relacionades amb situacions discriminatòries i delictes d'odi.

Tel. 900 108 655

igualat@gva.es

Whatsapp: 676 322 559

Telèfon del Menor (24 hores)

Tel. 116 111

Annexos

12



12 Annexos

ANNEX 1: Fitxa de seguiment

FITXA DE SEGUIMENT			
Eix d'actuació			
Objectiu estratègic			
Mesura			
Persones destinatàries			
Accions realitzades		Data	
1.		1.	
2.		2.	
Àrea responsable	Persona responsable	Àrea col·laboradora	Persones col·laboradores
Període d'execució	Data d'inici	Data de finalització	Observacions
Indicadors	Resultats esperats	Resultats obtinguts	Ajustament
Conclusions			

12 Annexos

ANNEX 2: Fitxa d'avaluació

FITXA D'AVALUACIÓ				
Eix d'actuació				
Objectiu estratègic				
Mesura				
Indicadors	Àrees implicades	Execució		Observacions
1r. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
2n. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
3r. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
4t. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	

12 Annexos

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

1.- HISTÒRIA DE VIOLÈNCIA EN LA RELACIÓ DE PARELLA	Respostes
Indicador 1: Violència psicològica (vexacions, insults i humiliacions)	SI NO N/S
1.1 Intensitat de la violència psicològica	Lleu Greu Molt greu
Indicador 2: Violència física	SI NO N/S
2.1 Intensitat de la violència física	Lleu Greu Molt greu
Indicador 3: Sexe forçat	SI NO N/S
3.1 Intensitat de la violència sexual	Lleu Greu Molt greu
Indicador 4: Ús d'armes o objectes contra la víctima	SI NO N/S
4.1 Arma blanca	SI NO N/S
4.2. Arma de foc	SI NO N/S
4.3. Altres objectes	SI NO N/S
Indicador 5: Existència d'amenaques o plans dirigits a causar mal a la víctima	SI NO N/S
5.1 Intensitat de les amenaces	Lleu Greu Molt greu
5.2 Amenaces de suïcidi de l'agressor	SI NO N/S
5.3 Amenaces de mort de l'agressor dirigits a la víctima	SI NO N/S
Indicador 6: En els últims sis mesos es registra un augment de l'escalada d'agressions o amenaces	SI NO

12 Annexos

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

2.- CARACTERÍSTIQUES DE L'AGRESSOR	Respostes
Indicador 7: En els últims sis mesos, l'agressor mostra gelosia exagerada o sospites d'infidelitat	SI NO N/S
Indicador 8: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes de control	SI NO N/S
Indicador 9: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes d'assetjament	SI NO N/S
Indicador 10: Existència problemes en la vida de l'agressor en els últims sis mesos	SI NO N/S
10.1 Problemes laborals o econòmics	SI NO N/S
10.2 Problemes amb el sistema de justícia	SI NO N/S
Indicador 11: En l'últim any l'agressor produeix danys materials	SI NO N/S
Indicador 12: En l'últim any es registren faltes de respecte a l'autoritat o als seus agents	SI NO N/S
Indicador 13: En l'últim any agredeix físicament a terceres persones i/o animals	SI NO N/S
Indicador 14: En l'últim any existeixen amenaces o menyspreus a terceres persones	SI NO N/S
Indicador 15: Existeixen antecedents penals i/o policials de l'agressor	SI NO N/S
Indicador 16: Existeixen trencaments previs o actuals (cautelars o penals)	SI NO N/S
Indicador 17: Existeixen antecedents d'agressions físiques i/o sexuals	SI NO N/S
Indicador 18: Existeixen antecedents de violència de gènere sobre una altra/s parella/s	SI NO N/S
Indicador 19: Presenta problemes un trastorn mental i/o psiquiàtric	SI NO N/S
Indicador 20: Presenta idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 21: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 22: Presenta antecedents familiars de violència de gènere o domèstica	SI NO N/S
Indicador 23: L'agressor té menys de 24 anys	SI NO N/S

12 Annexos

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

3.- FACTORS DE RISC / VULNERABILITAT DE LA VÍCTIMA	Respostes
Indicador 24: Existència d'alguna mena de discapacitat, malaltia física o psíquica greu	SI NO N/S
Indicador 25: Víctima amb idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 26: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 27: Manca de suport familiar o social favorable	SI NO N/S
Indicador 28: Víctima estrangera	SI NO
4.- CIRCUMSTÀNCIES RELACIONADES AMB ELS MENORS	Respostes
Indicador 29: La víctima té al seu càrrec menors d'edat	SI NO N/S
Indicador 30: Existència d'amenaçes a la integritat física dels menors	SI NO N/S
Indicador 31: La víctima tem per la integritat dels menors	SI NO N/S
5.- CIRCUMSTÀNCIES AGREUJANTS	Respostes
Indicador 32: La víctima ha denunciat a altres agressors en el passat	SI NO N/S
Indicador 33: S'han registrat episodis de violència lateral recíproca	SI NO N/S
Indicador 34: La víctima ha expressat a l'agressor la seua intenció de trencar la relació fa menys de 6 mesos	SI NO N/S
Indicador 35: La víctima pensa que l'agressor és capaç d'agredir-la amb molta violència o fins i tot matar-la	SI NO N/S

12 Annexos

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

L'ús del llenguatge inclusiu és una de les ferramentes de la lluita feminista perquè serveix per a visibilitzar a les dones, crear referents i models per a les xiquetes i dones de la Beniflà tot arreu.

Per això, des de l'Ajuntament, s'ha elaborat un "manual" d'alternatives al masculí genèric per poder construir un llenguatge inclusiu i lliure del sexisme que adjuntem a continuació:

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Intermediaris	Persones intermediàries
Acreditats	Amb acreditació
Tècnics municipals	Personal tècnic municipal
Funcionari	Personal funcionari / Funcionariat / Personal al servei de la corporació / Plantilla / Funcionaris i funcionàries
Els treballadors	La plantilla / Les persones ocupades / Les persones treballadores / Treballadors i treballadores
Els assalariats	El treball assalariat / El treball per compte d'altra persona
Els aturats	Desocupació / Persones aturades / Persones en situació de precarietat laboral
L'autor / Els autors	L'autoria / La persona que ha escrit
Els col·laboradors	En/la/amb la col·laboració
L'actor	L'actor i l'actora
Els agents	Els i les agents / Les parts implicades / Les persones participants
Els components	Participants / Personal que forma part / Personal col·laborador / Els i les components
Els auxiliars administratius / Els administratius	El personal auxiliar administratiu / El personal d'administració
Els portaveus	Portaveu / La funció o càrrec de portaveu
Proveïdor	Persona o empresa proveïdora

12 Annexos

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
L'adjudicatari	Persona o empresa adjudicatària
El contractista	Persona o empresa contractista
Els subjectes responsables	Les persones responsables
L'empresari	L'empresa / La persona física o jurídica titular de l'empresa
El creditor	La persona o empresa creditora
El deutor	La persona o empresa deutora
El subministrador	Persona o entitat subministradora
El propietari	Persona o entitat propietària
El receptor	La recepció / Qui rep / La persona receptora
Els aspirants	Les persones que aspiren / Les persones que es presenten
Els participants	Les persones que participen
Els electors	Electorat / Cens electoral
Els habitants	La població / Les persones que habiten al municipi
Inscrits	Persones inscrites / Amb inscripció
L'assegurador / L'assegurat	Asseguradora / Persona assegurada
L'agredit / El ferit	La víctima
El conductor del vehicle	Persona que conduïx el vehicle / Qui conduïx
El comissari	El comissari o la comissària / La Comissaria
Els coordinadors	Personal coordinador / Les persones que coordinen / La coordinació
El president	El president o la presidenta / La Presidència / Qui presidisca

12 Annexos

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
El cap	El cap o la cap / Cap / Direcció
L'intendent	L'intendent o la intendent / La Intendència
L'oficial	L'oficial o l'oficiala / La Oficialia
Col·laboradors	Personal col·laborador
Espectadors / Els assistents	Públic assistent / Capacitat de persones / Assistents / Persones que assistixen
Els delegats	La delegació / Les persones que componen la delegació / Les persones delegades / Delegats i delegades
El secretari	El secretari o la secretària / Secretaria / La persona que ostente, ocupe la Secretaria / La persona responsable de la Secretaria
El responsable	El responsable o la responsable / Persona responsable
Els membres	Integrants / Components / Participants / Les persones que componen / Les persones que formen part / Les persones que participen
Veïns	Veïnat / Representació veïnal / Veïns i veïnes / Residents a Beniflà
Esposa, marit / Esposos	Cònjuge / Cònjuge 1r i cònjuge 2n / Cònjuges
Los homes	Els hòmens i les dones / La humanitat / La societat
Els traductors	Traducció / Gabinet de traducció / Equip de traducció
Els directors de	Les direccions de / La Direcció
Mestres, pares i alumnes	Comunitat escolar / Comunitat educativa / Professorat / Alumnat
L'administrador	Qui administre / La persona (o responsable) administradora / Administració
Els turistes	El turisme
Usuari	Persona usuària

12 Annexos

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Voluntaris	Persones voluntàries / Voluntariat / Personal voluntari
El gerent	El gerent o la gerent / La Gerència
Els venedors	Les persones venedores / Les persones que venen / El comerç / La venda
Els compradors	Persones compradores / Qui compra / La compra
La infermera (*)	El personal d'infermeria
Enginyer, arquitecte, metge, biòleg... (*)	La titulació d'enginyeria, arquitectura, medicina, biologia
Marginats	Persones marginades / En risc d'exclusió / Col·lectius marginats
Els vianants	Els i les vianants / Persona que va a peu / Persones que van a peu
Estranger (comunitari o no)	Persones estrangeres (comunitàries o no)

(*) S'esmenten aquestes professions com a títol d'exemple i per extensió s'haurà d'entendre, que totes les professions, llocs de treball, càrrecs personalitzats, títols o diplomes, hauran d'estar nomenats en masculí o femení en funció del gènere de qui l'ocupe o a qui es referisca.



12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

A

Androcentrisme

Enfocament de la recerca i els estudis des d'una perspectiva del gènere masculí. En una societat androcèntrica, el masculí es pren com a model referent que cal imitar.

Apoderament (també, Empoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Acció positiva

Mesures dirigides a un grup determinat, amb les quals es vol suprimir i prevenir la discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

Anàlisi de gènere

Estudi de les diferències en les condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos, control d'actius, poder en la presa de decisions, etcètera, entre hòmens i dones, degut als rols que tradicionalment se'ls assignen.

A

Assetjament moral

Conegut com a assetjament psicològic quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produïska aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existisca menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

Assetjament per raó de sexe

Qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

Assetjament sexual

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradat o ofensiu.

12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

B

Barreres Invisibles

Obstacles als plens drets de les dones fonamentats en les estructures i costums socials.

Bones pràctiques

Accions positives realitzades per a aconseguir la igualtat d'oportunitats per a les dones. La seua aplicació i resultats serveixen de model a organismes i entitats per a futures planificacions i actuacions.

Bretxa de gènere

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.



C

Capacitació

Procés d'accés a recursos i desenvolupament de les capacitats personals per a poder participar activament i modelar la pròpia vida i la de la comunitat en termes socials, polítics i econòmics.

Coeducació = Educació en igualtat

Una educació centrada en els i les alumnes considerant a ambdós grups en igualtat de drets i oportunitats.

Composició equilibrada

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

Conciliació

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

C

Corresponsabilitat

Concepte que va més enllà de la mera “conciliació” i que implica compartir la responsabilitat d’una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents responsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

D

Democràcia paritària

Concepte de societat integrada a parts iguals per hòmens i dones en la qual la representació equilibrada d’ambdós gèneres en les tasques decisòries de la política és una condició prèvia per a l’aprofitament ple i en igualtat de la ciutadania.

Desigualtat

Manca d’igualtat. La desigualtat entre sexes té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels hòmens, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

D

Discriminació directa

Situació en què es tracta a una persona (per raó del seu sexe) de manera desfavorable.

Discriminació indirecta

Situació en què una llei, política o acció aparentment neutral, té un impacte desproporcionadament advers per als membres d’un o altre gènere.

Discriminació salarial

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors que fan la mateixa faena.

Diversitat

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixements i experiències de vida.

12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

E

Empoderament (també, Apoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Equitat entre hòmens i dones

Imparcialitat en el tracte a hòmens i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats

Estereotips

Representacions generalitzades i culturalment acceptades sobre les funcions socials i els comportaments que hòmens i dones han d'adoptar.

F

Feminització de la pobresa

Tendència a l'augment de la incidència i la permanència de la pobresa entre les dones.

Formació

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i hòmens a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i hòmens.

G

Gènere

Concepte que fa referència a les diferències socials entre hòmens i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura.

12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

I

Igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens

Absència de tota barrera sexista en la participació econòmica, política i social.

Igualtat entre dones i hòmens

Es pot tracta d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que suposa una equivalència en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

Igualtat entre sexes

Situació en que totes les persones son lliures de desenvolupar les seues capacitats personals i prendre decisions, sense les limitacions degudes als rols tradicionals. Tenir en compte, valorar i potenciar d'igual manera, les diferents conductes, aspiracions i necessitats dels hòmens i les dones.

Integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques/Transversalitat

Integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats dels hòmens i les dones en totes les polítiques, amb l'objectiu de promoure la seua igualtat recorrent a totes les accions polítiques i mesures adequades.

L

Llenguatge no sexista

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.

M

Mainstreaming = Transversalitat de gènere

Relatiu a l'organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics de manera que la igualtat de gènere s'incorpore a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes per part de les persones involucrades en l'adopció de decisions.



12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

P

Paritat

Representació equitativa dels hòmens i les dones en tots els àmbits socials, fonamentalment els polítics. (Veure Democràcia paritària).

Perspectiva de gènere

Tenir en consideració i fixar-se en les diferències entre dones i hòmens en qualsevol activitat o àmbit d'una política promotora de la igualtat d'oportunitats.

Polítiques d'igualtat

Marc referencial d'actuació política que contemplen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

Q

Quota

Proporció dels càrrecs, escons o recursos que han de ser atribuïts a un col·lectiu específic. Amb aquesta mesura es pretén corregir un desequilibri anterior, generalment en posicions que comporten presa de decisions quant a l'accés a les oportunitats de formació i als llocs de treball.

R

Rols de gènere

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

S

Segregació horitzontal

Concentració de dones i hòmens en sectors específics.

12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

S

Segregació vertical

Concentració de dones i hòmens en nivells específics de treball o de responsabilitat.

Sexe/Gènere

El concepte de gènere fa referència a les diferències socials per oposició a les biològiques entre hòmens i dones (sexe). Aquestes diferències muten amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins d'una mateixa cultura.

Sexisme

Conjunt de mètodes integrats en el si de la societat androcèntrica que determinen una situació d'inferioritat, subordinació i explotació del col·lectiu femení o masculí. El sexisme abasta tots els àmbits de la vida i de les relacions humanes; el llenguatge és un factor important de la seua superació.

S

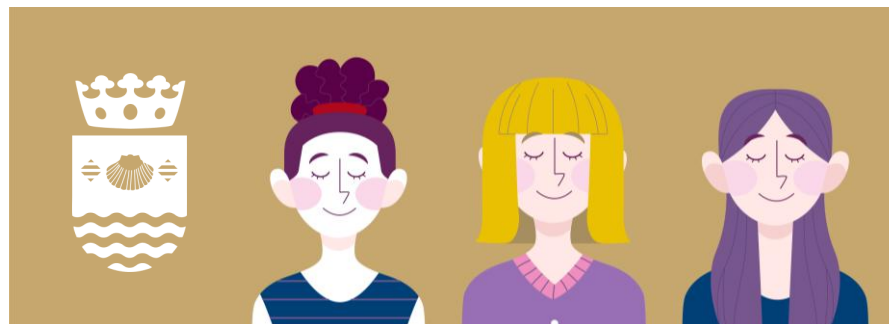
Sostre de vidre

Barrera invisible resultant d'una complexa trama d'estructures en les organitzacions dominades pel col·lectiu masculí que impedeix a les dones accedir a llocs destacats socialment.

T

Transversalitat

Incorporació del principi d'igualtat d'oportunitats a tot tipus de projectes públics o privats en diferents àmbits: educatiu, econòmic, cultural, polític, social...



12 Annexos

ANNEX 5: Glossari de termes

V

Violència de gènere

La societat androcèntrica fonamentada en una relació de desigualtat entre els gèneres masculí i femení va assentar, tradicionalment, modes de relació entre les persones injustificables, però evitables, com la violència de gènere.

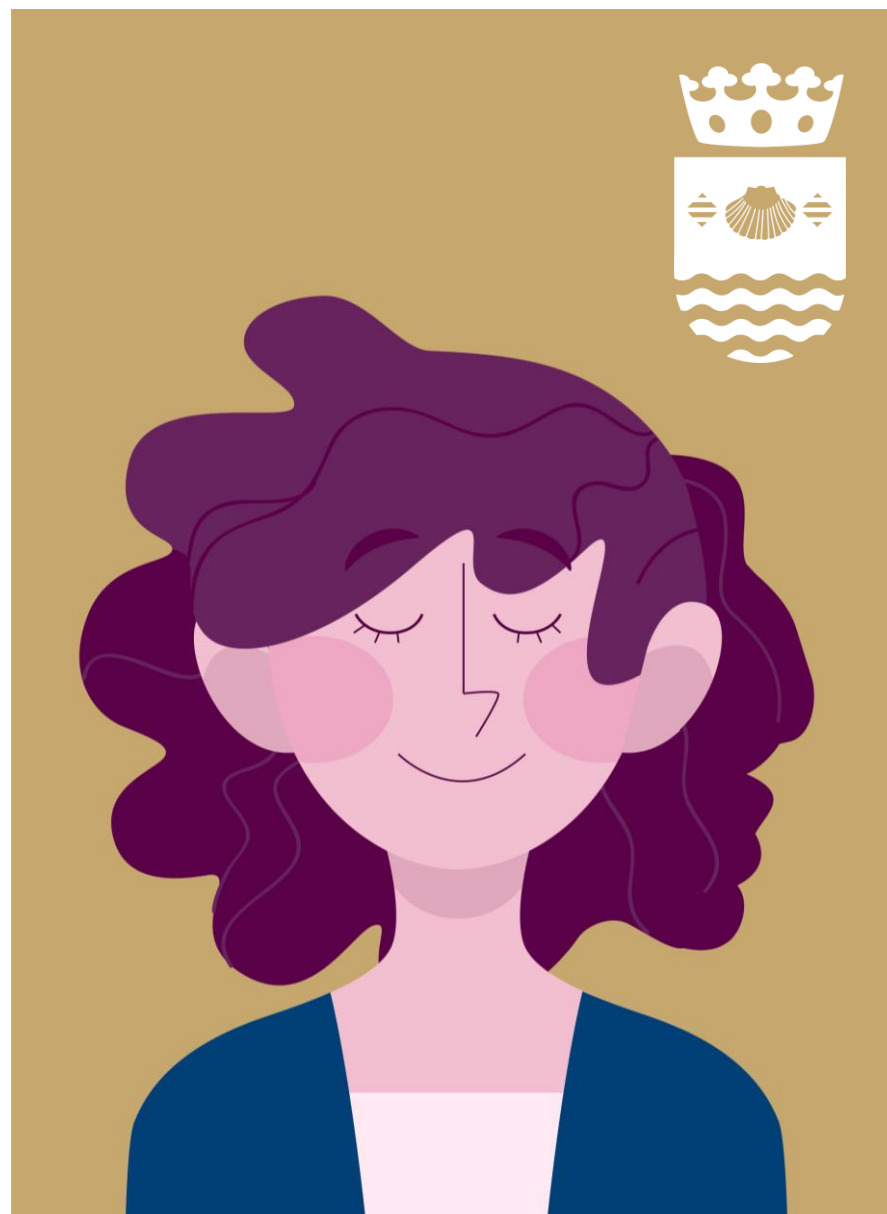
La violència de gènere sustentada en la relació descrita es mostra exercida mitjançant amenaces, la força física o el xantatge emocional, i adopta diferents manifestacions entre les quals s'inclouen la violació, el maltractament a les dones, l'assetjament sexual, l'incest i la pederàstia.

Violència domèstica

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

Visibilitzar/Visualitzar

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu i en la societat en general.



12 Annexos

ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos

EIX 1: Prevenció i erradicació de la violència de gènere

- 6 de febrer: Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina
- 8 de març: Dia Internacional de la Dona
- 24 de març: Dia Internacional del Dret a la Veritat en relació amb Violacions Greus dels Drets Humans i de la Dignitat de les Víctimes
- 2 d'octubre: Dia Internacional de la No Violència
- 21 d'octubre: Dia de la visibilització dels homes en contra de la Violència de Gènere.
- 25 de novembre: Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones

EIX 2: Promoció de la igualtat

- 1 de desembre: Dia del Sufragi Universal a Espanya

EIX 3: Educació

- 15 d'abril: Dia del Xiquet i la Xiqueta
- 15 de maig: Dia Internacional de la Família
- 11 d'agost: Dia Internacional de la Joventut
- 20 de novembre: Dia Universal dels Drets de la Infància

EIX 4: Joventut

- 12 d'agost: Dia Internacional de la Joventut

EIX 5: Cultura, Ciències i Esports

- 11 de febrer: Dia Internacional de les Dones i les Xiquetes en la ciència
- 27 de març: Dia Mundial del Teatre
- 6 d'abril: Dia de l'Esport per el Desenvolupament i la Pau
- 23 d'abril: Dia Mundial del Llibre i dels Drets d'Autor
- 29 d'abril: Dia Internacional de la Dansa
- 16 d'octubre: Dia de les escriptores
- 10 de novembre: Dia Mundial de la Ciència per a la Pau i el Desenvolupament

EIX 6: Ocupació i Conciliació

- 22 de febrer: Dia Europeu de la igualtat salarial
- 28 d'abril: Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball
- 22 de juliol: Dia internacional del Treball Domèstic
- 19 de novembre: Dia de la Dona Emprenedora

12 Annexos

ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos

EIX 8: Atenció a la diversitat i salut integral

- 1 de març: Dia contra la Discriminació
- 21 de març: Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial
- 17 de maig: Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia
- 21 de maig: Dia Mundial de la Diversitat Cultural per al Diàleg i Desenvolupament
- 28 de maig: Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones
- 4 de setembre: Dia Mundial de la Salut Sexual
- 28 de juny: Dia Internacional de l'Orgull LGBTBI
- 16 de novembre: Dia Internacional per la Tolerància

EIX 9: Empoderament

- 30 de gener: Dia Escolar de la Pau i la No Violència
- 24 de maig: Dia Internacional de les Dones per la Pau i el Desarmament



12 Annexos

ANNEX 7: Bibliografia i webgrafia

Unió Europea - Normativa i estratègies

Directiva (UE) 2023/970 (Transparència retributiva)

Directiva (UE) 2022/2381 (Dones als consells d'administració)

Directiva 2006/54/CE (igualtat en l'ocupació i el treball)

Directiva 2004/113/CE (igualtat en l'accés a béns i serveis)

Directiva (UE) 2024/1385 (violència contra les dones i violència domèstica)

Estratègia europea d'igualtat de gènere 2020-2025 / Full de ruta 2025

Adhesió de la UE al Conveni d'Istanbul (entrada en vigor 01/10/2023)

Espanya - Normativa bàsica i ferramentes oficials

Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens (text consolidat)

Reial decret llei 6/2019, mesures urgents per a la igualtat en l'ocupació i l'ocupabilitat

Reial decret 901/2020, plans d'igualtat i el seu registre

Reial decret 902/2020, igualtat retributiva entre dones i hòmens

Orde PCM/1047/2022, procediment de valoració dels llocs de treball

Llei Orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere

Llei Orgànica 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual

Llei Orgànica 1/2023, reforma de salut sexual i reproductiva i IVE

Eina de Registre Retributiu (MITES) + guia

Eina de Valoració de Llocs de Treball (MITES) + guia

Guia tècnica d'auditoria retributiva (Institut de les Dones)

Comunitat Valenciana - Normativa autonòmica

Llei 9/2003, per a la igualtat entre dones i hòmens (Comunitat Valenciana)

Llei 7/2012, integral contra la violència sobre la dona (Comunitat Valenciana)

Estudis i referències

EIGE - Gender Equality Index 2024: Espanya

III Pla Estratègic per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes 2022-2025 (PEIEMH)

Estratègia Estatal per a combatre les violències masclistes 2022-2025





**Ajuntament
de Beniflà**

Beniflà
Gener 2026

PRO[♂]
actives
Consultoria d'Igualtat